

Relatório de **GESTÃO** **2025**

CONSELHO REGIONAL
DE MEDICINA VETERINÁRIA
DO ESTADO DE SÃO PAULO





CRMV SP

Conselho Regional de Medicina Veterinária
do Estado de São Paulo

O CRMV-SP busca ser conhecido como uma
instituição de referência no reconhecimento
da Medicina Veterinária e Zootecnia.

Relatório de Gestão do exercício de 2025, apresentado aos órgãos de controle interno e externo e para a sociedade, como prestação de contas anual, a que esta Unidade Prestadora de Contas está obrigada, nos termos do parágrafo único do art. 70 da Constituição Federal, elaborado de acordo com as disposições da IN TCU nº 84/2020 e das orientações do órgão de controle interno.





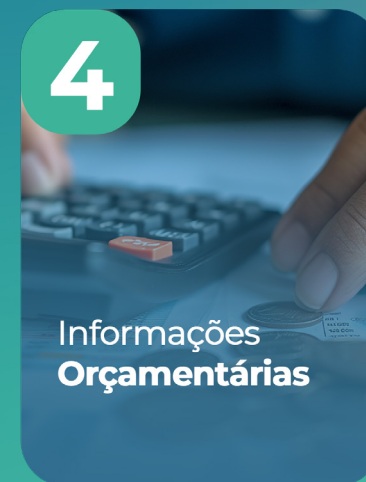
O CRMV-SP elabora e publica o seu Relatório de Gestão no modelo de Relato Integrado, em consonância com a Instrução Normativa TCU nº 84/2020, observando os princípios e diretrizes do *framework* internacional de Relato Integrado originalmente desenvolvido pelo International Integrated Reporting Council (IIRC).

A adoção desse modelo reforça o compromisso institucional com a transparência, a prestação de contas e a geração de valor público.

A Diretoria do CRMV-SP declara que:

- o presente Relatório de Gestão reflete, em seus aspectos relevantes, a atuação institucional no exercício de 2025;
- as informações apresentadas são fidedignas e foram elaboradas com base em dados extraídos dos sistemas administrativos e contábeis oficiais da entidade;
- foram observados os princípios da legalidade, legitimidade, economicidade, eficiência, eficácia e transparência na aplicação dos recursos públicos;
- os mecanismos de governança, gestão de riscos e controles internos são monitorados e vêm sendo continuamente aprimorados, com vistas ao fortalecimento institucional e à mitigação de riscos relevantes;
- o Relatório integra a Prestação de Contas Anual da entidade, nos termos da Instrução Normativa TCU nº 84/2020 e será disponibilizado em seu sítio eletrônico oficial dentro do prazo regulamentar.

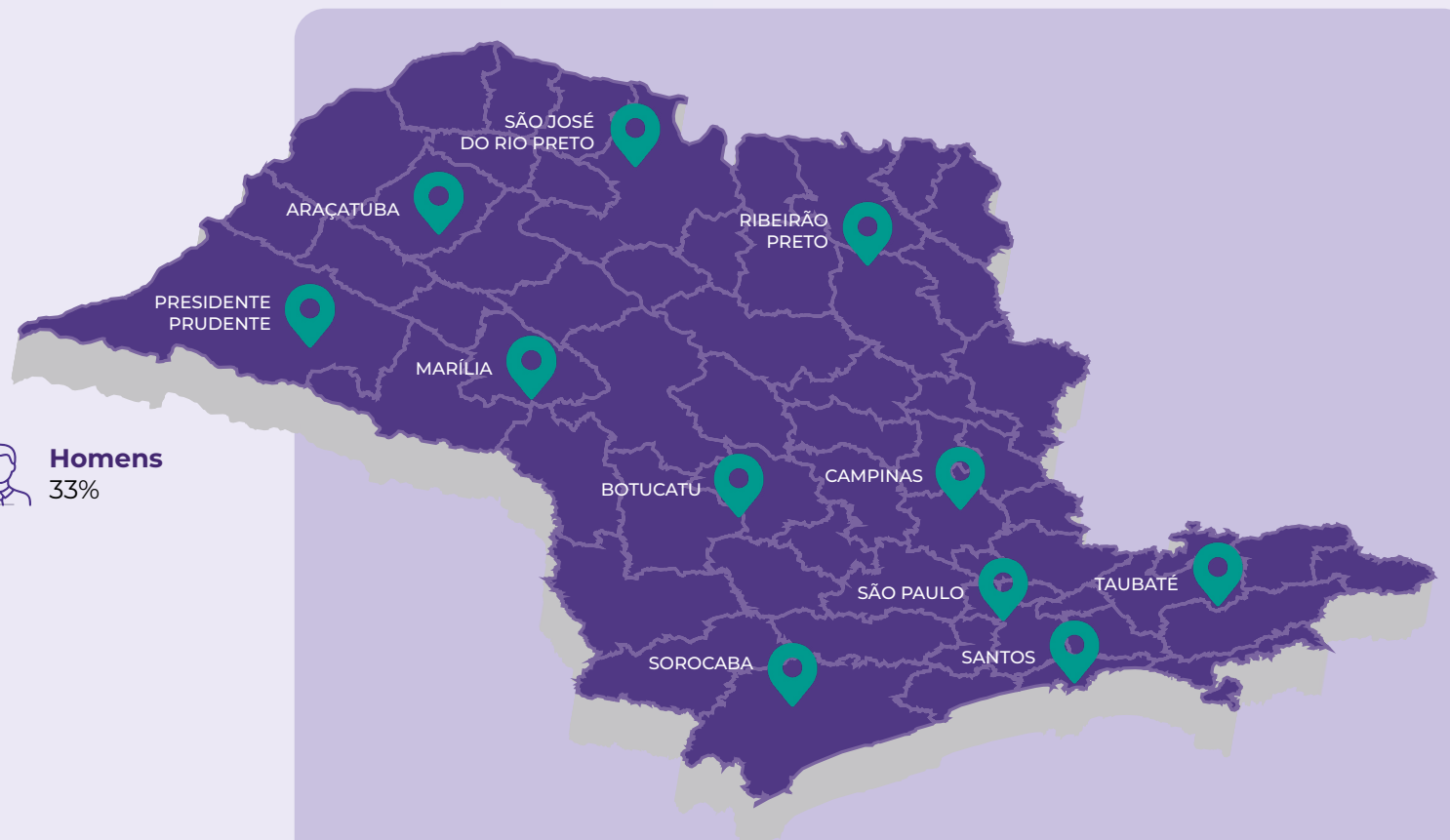
SUMÁRIO



CRMV-SP em Números



- 📍 11 Unidades de atendimento
- 📄 13.868 Fiscalizações realizadas
- 🔨 109 Processos éticos julgados
- 👤 151 Colaboradores, sendo 19 fiscais
- 💰 R\$ 62,4 milhões em arrecadação



60.333
VETERINÁRIOS

1.530
ZOOTECNISTAS

22.793
EMPRESAS



Nossa atuação junto ao Fcafs-SP reafirma o compromisso do CRMV-SP com a qualidade da formação acadêmica, a segurança da sociedade e a valorização do conhecimento técnico-científico como base para o exercício profissional responsável.

Mensagem da Presidente

O ano de 2025 marcou a consolidação de um ciclo de transformações no Conselho Regional de Medicina Veterinária do Estado de São Paulo (CRMV-SP). Após um período inicial dedicado ao diagnóstico institucional e à reorganização interna, avançamos de forma consistente na implementação de ações estratégicas voltadas ao fortalecimento do CRMV-SP como órgão de Estado, comprometido com a fiscalização, a orientação profissional, a transparência e a proteção da sociedade.

Ao longo do exercício, buscamos alinhar inovação, responsabilidade administrativa e escuta ativa dos profissionais, ampliando o diálogo com médicos-veterinários, zootecnistas, instituições de ensino e demais atores envolvidos na promoção da "Uma Só Saúde". Esse esforço resultou em iniciativas que reforçaram a presença institucional do Conselho em debates relevantes e em ações concretas de reconhecimento das profissões.

A fiscalização permaneceu como eixo estruturante da atuação do CRMV-SP, compreendida de forma integrada às ações educativas e orientativas. Investimos na qualificação técnica da equipe, na realização de fiscalizações conjuntas com outros órgãos e no aprimoramento dos instrumentos de planejamento, controle e transparência.

Como resultado desse trabalho, o CRMV-SP foi duplamente reconhecido em âmbito nacional, ao ser laureado nas categorias "Destaque de Ação Fiscalizatória" e "Transparência das Ações de Fiscalização" durante o Prêmio Nacional de Fiscalização

Presidente Francisco Cavalcanti de Almeida, promovido pelo CFMV. Essa conquista reforça o compromisso do Regional com a ética profissional, a proteção da sociedade e a adequada prestação de contas de suas ações.

No campo da educação e da formação profissional, 2025 foi marcado por forte mobilização institucional em defesa do ensino presencial na área da Saúde. O CRMV-SP atuou ativamente junto ao Fórum dos Conselhos de Atividade Fim da Saúde (Fcafs-SP).

Foram realizados seminários, mobilizações públicas e articulações junto aos poderes Legislativo e Executivo, no âmbito estadual e federal, diante dos impactos do avanço indiscriminado do ensino a distância e da semipresencialidade. Nossa atuação junto ao Fcafs-SP reafirma o compromisso do CRMV-SP com a qualidade da formação acadêmica, a segurança da sociedade e a valorização do conhecimento técnico-científico como base para o exercício profissional responsável.

A educação continuada e a disseminação do conhecimento também foram prioridades. Promovemos eventos técnicos, simpósios e encontros on-line que abordaram temas contemporâneos e sensíveis, como medicina veterinária legal, bem-estar animal, responsabilidade técnica, saúde mental, sustentabilidade, mudanças climáticas e inovação tecnológica. Essas ações ampliaram o acesso à informação qualificada, estimularam o debate

ético e fortaleceram o papel do Conselho como agente orientador e educador.

Outro eixo relevante da gestão em 2025 foi a valorização da mulher na Medicina Veterinária e na Zootecnia. Como primeira gestão conduzida majoritariamente por mulheres, avançamos em iniciativas voltadas à promoção da equidade, da visibilidade e do cuidado com a saúde física e emocional das profissionais.

Destacam-se a realização de eventos específicos, a participação ativa no lançamento do Programa CFMV Mulher e as articulações institucionais para a discussão de medidas como a isenção de anuidade em licença-maternidade e a atualização do Código de Ética para o enfrentamento do assédio e da discriminação. Internamente também foram implementadas ações de prevenção e apuração de condutas inadequadas, reforçando o compromisso com um ambiente institucional ético e seguro.

A comunicação institucional também avançou. Modernizamos canais, reformulamos o Informativo CRMV-SP em formato totalmente digital e ampliamos o uso de estratégias multicanais para campanhas e serviços, tornando o Conselho mais acessível, transparente e conectado às transformações sociais e tecnológicas.

A produção científica também foi fortalecida, com a realização da primeira edição do Encontro Científico da Revista MV&Z, consolidando a publicação como importante instrumento de educação continuada e valorização da pesquisa nas áreas da Medicina Veterinária e da Zootecnia.

Sob a perspectiva da "Uma Só Saúde", o CRMV-SP manteve participação ativa em temas relacionados à saúde pública, ao meio ambiente e à sustentabilidade, promovendo debates, orien-

tações técnicas, contribuindo em Projetos de Lei e em consultas públicas, sempre reforçando a integração entre saúde animal, humana e ambiental como eixo fundamental para o desenvolvimento sustentável.

Encerramos 2025 com a convicção de que os avanços alcançados refletem o trabalho coletivo, o comprometimento das equipes e o diálogo permanente com os profissionais e a sociedade. Os desafios permanecem, mas seguimos firmes no propósito de construir um Conselho cada vez mais moderno, eficiente, transparente e alinhado às demandas contemporâneas.

Reafirmamos nosso compromisso com a legalidade, a ética e a boa governança, certos de que a atuação responsável do CRMV-SP contribui diretamente para a proteção da sociedade, o fortalecimento das profissões e a promoção da saúde em seu sentido mais amplo.

Seguimos firmes no propósito de fortalecer o CRMV-SP e servir à sociedade com responsabilidade e transparência.

Declaro, na qualidade de presidente do CRMV-SP, que assumo a responsabilidade pela integridade, fidedignidade, precisão e completez das informações apresentadas neste Relatório de Gestão, elaborado em conformidade com as normas do Tribunal de Contas da União, refletindo de forma transparente os resultados alcançados, os desafios enfrentados e as medidas adotadas pela gestão no exercício de 2025.

Daniela Pontes Chiebao
Presidente do CRMV-SP
Gestão 2024 – 2027

Como primeira gestão conduzida majoritariamente por mulheres, avançamos em iniciativas voltadas à promoção da equidade, da visibilidade e do cuidado com a saúde física e emocional das profissionais.



1

Visão Geral **Organizacional e ambiente externo**

- IDENTIFICAÇÃO DO CRMV-SP
- ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL
- MODELO DE NEGÓCIOS
- AMBIENTE EXTERNO



Identificação do CRMV-SP

O CRMV-SP é uma autarquia de direito público, inscrita no CNPJ nº 50.052.885/0001-40, com sede e foro na capital paulista, e atuação em todo o estado de São Paulo. É vinculado ao Conselho Federal de Medicina Veterinária (CFMV) e tem como finalidade cumprir e fazer cumprir a legislação que regulamenta o exercício das profissões de médico-veterinário e zootecnista, bem como a fiscalização das atividades relacionadas à Medicina Veterinária e à Zootecnia, exercidas por pessoas físicas e jurídicas. Embora integre o Sistema CFMV/CRMVs, possui autonomia técnica, administrativa e financeira.

O CRMV-SP atua como órgão consultivo, orientador e fiscalizador do exercício do exercício profissional do médico-veterinário e zootecnista no estado de São Paulo. Também é responsável pela fiscalização das pessoas jurídicas que desenvolvem atividades nessas áreas, pelo registro de profissionais e empresas, e pela emissão de documentos de identidade profissional, certidões, atestados e demais documentos institucionais.

Além disso, o CRMV-SP promove a orientação, fiscalização e o reconhecimento das profissões da Medicina Veterinária e da Zootecnia, zelando pelo bem-estar e saúde dos animais, inclusive de produção, pela saúde pública e

meio ambiente. Atua, ainda, em assuntos relacionados à indústria e ao comércio de produtos veterinários e de produtos de origem animal e seus derivados, em benefício da sociedade e presta consultoria aos governos federal, estadual e municipal.

Diretoria 2025



Daniela Pontes Chiebao
Presidente



Carolina Saraiva Filippas de Toledo
Vice-Presidente



Rodrigo Soares Mainardi
Secretário-Geral



Alessandra Marnie Martins Gomes de Castro
Tesoureira

Missão



Promover a Medicina Veterinária e a Zootecnia por meio da orientação e fiscalização do exercício profissional em prol da saúde pública, animal e ambiental, zelando pela ética.

Visão



Ser conhecido como instituição de referência no reconhecimento da Medicina Veterinária e Zootecnia.

Valores



Ética, Aperfeiçoamento Contínuo, Transparência, Responsabilidade Social, Valorização das Pessoas e das Profissões, Comprometimento, Respeito e Justiça.

ACESSE AQUI LEI
FEDERAL 5.517/1968

ACESSE AQUI LEI
FEDERAL 5.550/1968

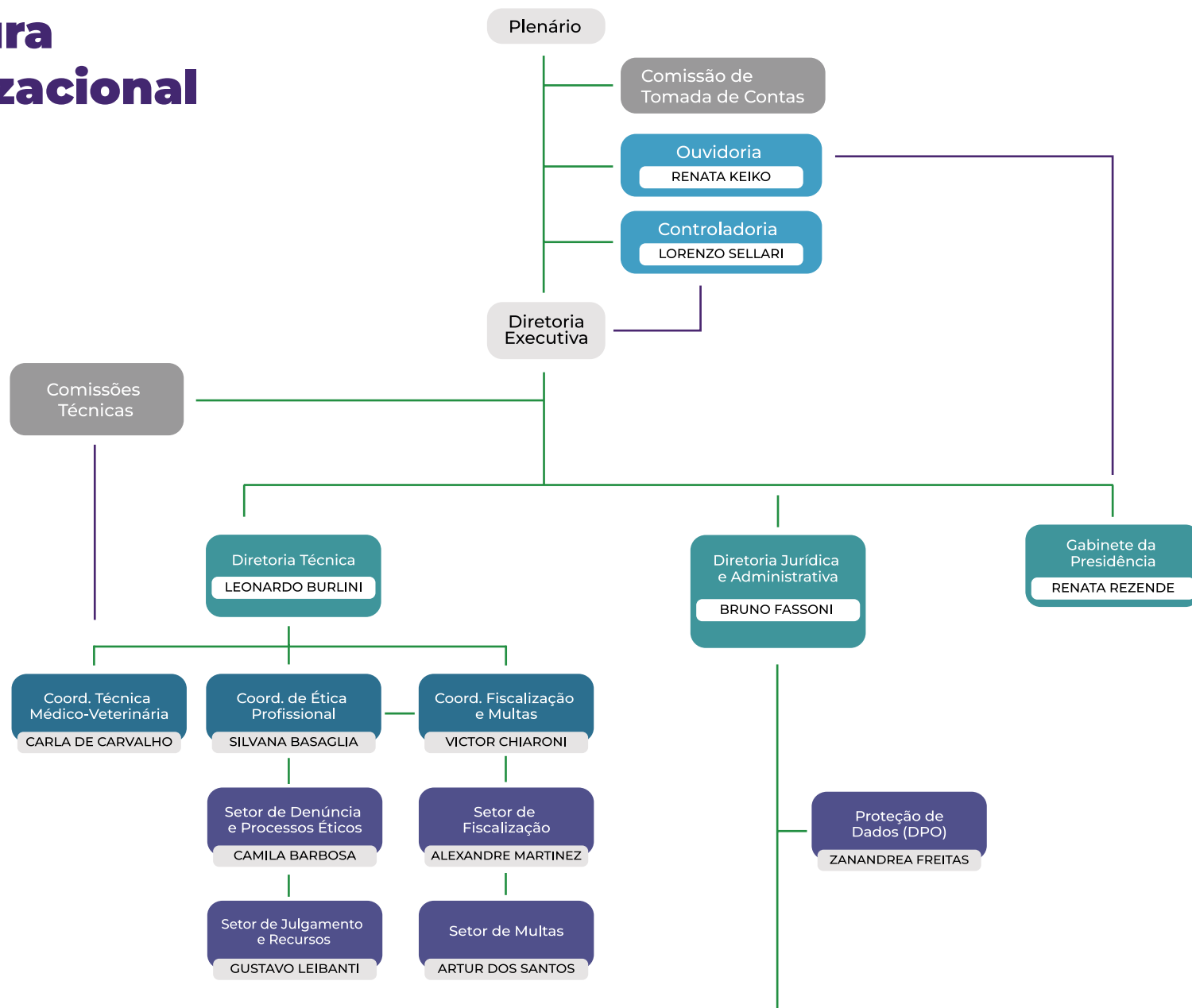
ACESSE AQUI DECRETO
64.704/1969

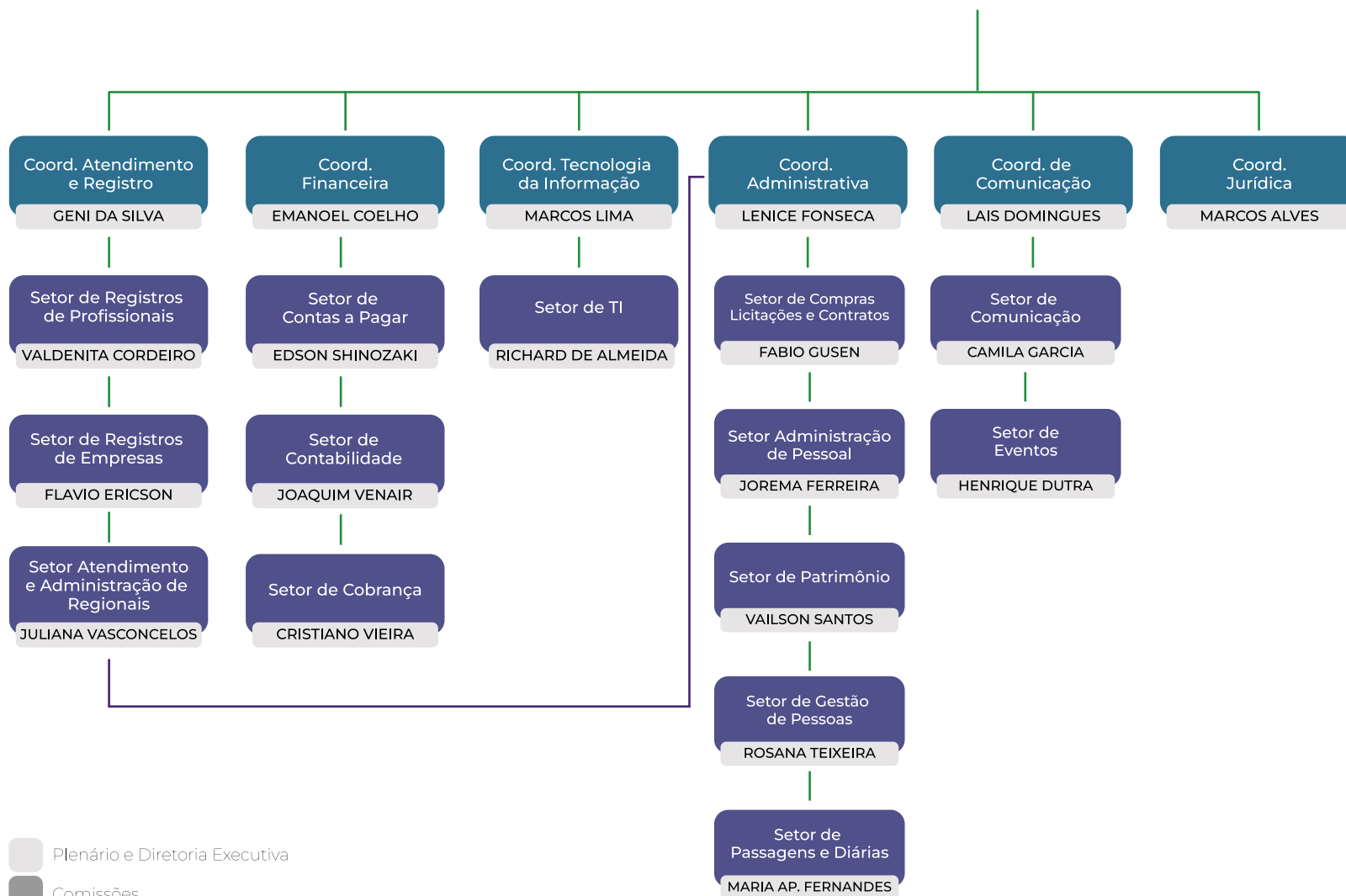
ACESSE AQUI
RESOLUÇÃO
CFMV 591/1992

ACESSE AQUI A
COMPOSIÇÃO DO
PLENÁRIO

ACESSE AQUI AS
PRINCIPAIS NORMAS

Estrutura Organizacional 2025





- Plenário e Diretoria Executiva
- Comissões
- Controle e gestão - Controladoria e Ouvidoria
- Diretoria Técnica, Diretoria Jurídica e Administrativa e Gabinete da Presidência
- Coordenadorias
- Setores
- Hierarquia decisória e de gestão
- Interligação no fluxo das informações e suporte

Modelo de Negócios

Nossos Capitais

Humano

151 funcionários

Plenário

4 diretores

8 conselheiros

Produtivo

R\$ 29 Mi de ativo imobilizado

Financeiro

R\$ 3,6 Mi de dívida
no curto prazo

Nossos Processos

Registrar

Fiscalizar

Julgar

Orientar

Resultaram em produtos

Registros

5.645 novos profissionais
e 1.988 novas empresas

Fiscalizações

13.868 fiscalizações realizadas

Julgamentos

109 julgamentos de processos éticos



Causaram os seguintes impactos

Responsabilidade Técnica

14.208 ARTs averbadas

Cédulas Profissionais Físicas

14.258 emissões

CRMV-SP Orienta

30 sessões

Multas aplicadas

2.433 multas

R\$ 416.691,46 arrecadados

Resultados dos Julgamentos

42 improcedências

37 censuras confidenciais

23 censuras públicas

10 suspensões

06 cassações

04 advertências confidenciais

10 desagravos públicos

E geraram

Estado e Sociedade

R\$ 3,9 Mi em impostos, tributos
e taxas recolhidas

Funcionários

R\$ 14,3 Mi em salários

R\$ 6,1 Mi em benefícios

Resultados

R\$ 21,5 Mi em superávit patrimonial

Relação de Políticas e Programas de Governo

Em atendimento ao item 7 da ferramenta de autoavaliação do Relatório de Gestão, cabe ressaltar que o CRMV-SP, autarquia federal criada nos termos da Lei nº 5.517/1968, não integra a estrutura programática do Plano Plurianual (PPA) da União, tampouco executa ações orçamentárias vinculadas à Lei Orçamentária Anual (LOA) federal ou a programas de governo federais, setoriais ou transversais.

O CRMV-SP possui orçamento próprio, constituído essencialmente por receitas de anuidades, taxas e demais receitas previstas em legislação específica, destinadas exclusivamente à execução de suas competências legais de orientação, normatização e fiscalização do exercício profissional.

Embora não esteja vinculado a programas governamentais do PPA federal, o Conselho adota práticas estruturadas de planejamento, execução e monitoramento orçamentário, assegurando ampla transparência na gestão dos recursos públicos que administra. As informações relativas à execução orçamentária, financeira e contábil encontram-se regularmente publicadas e atualizadas em seu Portal da Transparência, em consonância com os princípios da legalidade, publicidade e responsabilidade fiscal.

Destaca-se, ainda, que a partir do exercício de 2026 será implementada uma estrutura interna de programas orçamentários, com a finalidade de aperfeiçoar o alinhamento entre planejamento estratégico e execução financeira, reforçando o compromisso institucional com a governança, a transparência ativa e a geração de valor público.



Contratos e Geração de Valor Público

O CRMV-SP não celebra contratos de gestão nos termos do art. 37, § 8º da Constituição Federal. Contudo, mantém contratos administrativos estratégicos indispensáveis à execução de suas competências legais, os quais são apresentados a seguir sob a perspectiva de geração de valor público.

Contratos administrativos estratégicos e indicadores de valor gerado

- **Contrato com a empresa Implanta (Sistemas de Informação):** o contrato com a empresa é vital para a modernização e eficiência dos processos internos do CRMV-SP. Os sistemas desenvolvidos pela empresa permitem uma gestão mais ágil e precisa dos dados, facilitando o acompanhamento de processos, registros e comunicação com os profissionais registrados.

Valor gerado:

- ✓ Integração de módulos de todas as áreas do CRMV-SP;
- ✓ Redução de retrabalho administrativo;
- ✓ Maior rastreabilidade e segurança da informação.

Indicador:

- ✓ 100% de processos tramitando eletronicamente.

- **Contrato com a empresa Imatec (Digitalização e Guarda de Documentos):** esta contratação é crucial para a preservação do nosso acervo e acessibilidade de informações relevantes ao CRMV-SP. Por meio desse contrato, documentos físicos são convertidos em formatos digitais, facilitando o acesso, consulta e preservação de registros históricos do Conselho.

Valor gerado:

- ✓ Preservação do acervo institucional;
- ✓ Redução de riscos de extravio documental;
- ✓ Aumento da eficiência na consulta de processos históricos.

Indicador:

- ✓ Mais de 600 caixas utilizadas para guarda do acervo.

- **Contrato com a empresa Link Card:** este contrato de abastecimento e manutenção de veículos da fiscalização é essencial para garantir a mobilidade e operacionalidade das atividades-fim realizadas pelo Conselho. Esse sistema permite o controle eficiente dos gastos com combustível e manutenção, assegurando a qualidade e segurança das operações.

Valor gerado:

- ✓ Controle automatizado de abastecimento;

- ✓ Transparência nas despesas com combustível;
- ✓ Apoio direto às ações fiscalizatórias.

Indicadores:

- ✓ 13.868 fiscalizações realizadas com apoio da frota;
- ✓ R\$ 14,24 como custo médio por fiscalização.

- **Contrato com a empresa Mais Câmara:** que viabiliza o envio de notificações digitais com validade jurídica, fortalecendo a efetividade da cobrança administrativa e dos atos fiscalizatórios. A solução promove redução significativa de custos em relação às comunicações físicas, além de ampliar a celeridade e rastreabilidade dos envios. A iniciativa contribui para aumento da recuperação de créditos e melhoria da eficiência operacional, agregando valor econômico e institucional ao CRMV-SP.

Valor gerado:

- ✓ 72.000 notificações enviadas ao custo unitário de R\$ 0,33;
- ✓ Custo estimado via Correios (AR) de R\$ 16,00;
- ✓ Economia estimada superior a R\$ 1,12 milhão.

Impacto estratégico:

- ✓ Ampliação da recuperação de créditos;
- ✓ Redução de inadimplência;
- ✓ Maior celeridade e rastreabilidade.

- **Contrato com a empresa Editora Ibero-Americana de Educação:** para prestação de serviços editoriais, que assegura a produção qualificada de publicações técnicas e institucionais, como a Revista MV&Z e o Relatório de Gestão, fortalecendo a transparência e a difusão do conhecimento. A iniciativa amplia o alcance das ações do CRMV-SP junto à sociedade e aos profissionais registrados.

Valor gerado:

- ✓ Publicação da Revista MV&Z;
- ✓ Publicação do Relatório de Gestão;
- ✓ Fortalecimento da transparência institucional.

Todos os contratos administrativos mencionados são formalizados e executados em conformidade com a Lei nº 14.133/2021, com designação formal de gestor e fiscal de contrato, observando os princípios da legalidade, eficiência, economicidade e transparência.

Integração no Valor Gerado pelo CRMV-SP:

Os contratos administrativos estratégicos celebrados pelo CRMV-SP são instrumentos estruturantes da governança institucional, permitindo que a execução orçamentária esteja diretamente conectada à entrega de resultados finalísticos. A integração entre tecnologia, fiscalização, comunicação e gestão documental amplia a eficiência operacional, reduz custos, mitiga riscos e fortalece a transparência pública.

Ambiente Externo

O ambiente externo ao CRMV-SP trouxe alguns desafios que impactaram o desenvolvimento das atividades em seus diversos setores. A seguir, destacam-se algumas das ações adotadas pela autarquia para fortalecer o relacionamento com seus públicos de interesse. A atuação do CRMV-SP no ambiente externo está fundamentada em suas competências legais de orientação, disciplina e fiscalização do exercício profissional, bem como na sua função institucional de órgão consultivo técnico em matérias relacionadas à Medicina Veterinária e à Zootecnia.

Ensino presencial em foco

Em 2025, o CRMV-SP atuou junto ao Fórum dos Conselhos de Atividade Fim da Saúde (Fcafs-SP) em diversas ações em defesa do ensino presencial na Saúde. As mobilizações ocorreram em resposta ao Decreto nº 12.456/2025 e à Portaria nº 506/2025 do Ministério da Educação (MEC), que regulamentam a oferta de cursos de graduação a distância (EaD) e excluem a maioria dos cursos da área da Saúde das exceções previstas.

As ações incluíram um seminário técnico na Assembleia Legislativa do Estado de São Paulo (Alesp) e caminhada até o vão livre do Museu de Arte de São Paulo (Masp), com o lema "Presencial é Essencial: em Defesa da Formação Presencial na Saúde". Nos eventos, foram debatidos os impactos do avanço da EaD na qualidade da formação em saúde, a necessidade de ampliar o Decreto para abranger todos os cursos da área na modalidade exclusivamente presencial e o apoio aos Projetos de Lei nº 5.414/2016 e nº 7.121/2017.

As articulações também se estenderam à Brasília, com a realização de reuniões com 16 deputados federais e um encontro com o ministro da Saúde, Alexandre Padilha. Na ocasião, foram apresentadas contribuições técnicas ao Decreto nº 12.456/2025, com alertas sobre seus possíveis impactos na formação profissional e na saúde pública.

O CRMV-SP também apoiou a coleta de assinaturas para um abaixo-assinado nacional contra o ensino 100% a distância e a semipresencialidade nas profissões da Saúde, elaborado pelo Fcafs-SP.



Criminalização do exercício ilegal

O CRMV SP participou ativamente também das articulações conduzidas pela Comissão de Assuntos Institucionais do Conselho Federal de Medicina Veterinária, em apoio ao requerimento de urgência do Projeto de Lei nº 7.323/2014, que tipifica como crime o exercício ilegal da Medicina Veterinária. A atuação do Conselho incluiu a mobilização para a coleta de assinaturas e o diálogo direto com parlamentares, contribuindo para garantir prioridade à tramitação da proposta.

O projeto recebeu apoio dos líderes de blocos e de partidos políticos, resultado do trabalho conjunto de todo o Sistema CFMV/CRMVs. A mobilização parlamentar viabilizou a inclusão da matéria na pauta do Plenário da Câmara dos Deputados, e o texto seguiu para apreciação no Senado Federal.

A proposta altera o artigo 282 do Código Penal, equiparando o exercício ilegal da Medicina Veterinária ao de outras profissões da área da saúde, como Medicina, Odontologia e Farmácia. Até então, essa prática é tratada apenas como contravenção penal, com sanções consideradas insuficientes para coibir irregularidades e garantir a proteção da sociedade e dos profissionais legalmente habilitados.



Ambiente Externo

Médico-veterinário no SUS

A ampliação da Atenção Primária à Saúde por meio de equipes multiprofissionais tem reforçado a importância de integrar diferentes áreas do conhecimento às políticas públicas de saúde. Nesse contexto, o CRMV-SP colaborou na análise técnica e jurídica do Projeto de Lei nº 832/2025, que propõe a inclusão do médico-veterinário da família nas Equipes Multiprofissionais na Atenção Primária à Saúde (eMulti) no município de São Paulo. Todas as contribuições do Conselho foram integralmente acolhidas antes do protocolo do projeto na Câmara Municipal.

A proposta prevê a presença de ao menos um médico-veterinário nas três modalidades do eMulti (Ampliada, Complementar e Estratégica), ressaltando seu papel na prevenção de zoonoses, na segurança alimentar, na vigilância ambiental, na educação sanitária e no manejo humanitário populacional, especialmente em territórios socialmente vulneráveis.

O texto também destaca que a atuação desse profissional nas unidades básicas de saúde contribui para o bem-estar das famílias, considerando a relevância dos animais de estimação no cotidiano da população, além de fortalecer ações comunitárias de prevenção de maus-tratos, controle populacional ético, promoção da saúde coletiva e redução da sobrecarga do sistema público de saúde.



Controle populacional de cães e gatos

Em 2025, o CRMV-SP atuou de forma decisiva no suporte técnico e jurídico à elaboração do Projeto de Lei nº 695/2025, em tramitação na Assembleia Legislativa do Estado de São Paulo (Alesp) e que autoriza a aplicação do protocolo CED (Captura, Esterilização e Devolução) em cães e gatos de vida livre no Estado.

A proposta estabelece diretrizes para a implementação do protocolo como estratégia ética e eficaz de controle populacional, prevendo procedimentos de esterilização, identificação e registro dos animais no Sistema de Cadastro Nacional de Animais Domésticos (SinPatinhas).

O projeto atribui aos municípios a responsabilidade pela execução do protocolo, podendo ser realizada diretamente ou por meio de parcerias com empresas e estabelecimentos habilitados e aptos ao exercício da Medicina Veterinária.



Ambiente Externo

Perícias veterinárias

A inexistência de estruturas especializadas para a realização de perícias veterinárias oficiais tem comprometido a adequada apuração de crimes envolvendo animais no estado de São Paulo. Diante desse cenário, o CRMV-SP tem atuado de forma estratégica para fortalecer a Medicina Veterinária Legal, tanto na formulação de políticas públicas quanto no aprimoramento das estruturas periciais.

No âmbito legislativo, o Conselho participou de reunião na Alesp com integrantes da Comissão de Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável, ocasião em que apresentou análises e contribuições técnicas aos Projetos de Lei nº 397/2022, que institui o "Programa de Saúde Animal da Família", e nº 889/2023, que autoriza a criação do Instituto Médico Legal Veterinário (IML Veterinário).

Paralelamente, o CRMV-SP atuou de forma consultiva no processo de criação da Comissão de Medicina Veterinária Forense (CMVF) do Instituto de Criminalística (IC). A nova comissão tem como atribuições o apoio às investigações, bem como a produção, análise e preservação de provas periciais.

Entre as iniciativas previstas está a elaboração de materiais de referência para subsidiar perícias em casos de maus-tratos a animais, além do apoio à capacitação e à especialização dos peritos que atuam na área. A Comissão Técnica de Medicina Veterinária Legal do CRMV-SP analisou os Procedimentos Operacionais Padrão (POP) encaminhados pela CMVF e apresentou sugestões técnicas para o aprimoramento dos protocolos adotados.

A atuação reforça o compromisso do Conselho com o aprimoramento da perícia veterinária oficial.



Políticas públicas em Saúde

O fortalecimento da participação dos Conselhos Profissionais da área da Saúde no debate de políticas públicas municipais tem se consolidado como uma pauta estratégica em São Paulo. Por isso, o CRMV-SP atuou em conjunto com integrantes do Fcafs-SP em articulações políticas voltadas à ampliação da representatividade dessas entidades, contribuindo para a apresentação de emenda ao Projeto de Resolução nº 28/2025, que institui a Frente Parlamentar dos Conselhos de Saúde e assegura a participação de quatro representantes do Fórum em sua composição oficial.

Na mesma ocasião, o CRMV-SP solicitou a intermediação junto ao prefeito Ricardo Nunes para a ampliação da isenção do rodízio veicular, atualmente restrita a médicos, aos profissionais das demais áreas da Saúde, com destaque para os veículos utilizados pelos conselhos de classe. A proposta busca viabilizar e agilizar as ações de fiscalização no município, além de ampliar a mobilidade de médicos-veterinários e zootecnistas no exercício de suas atividades profissionais.



Ambiente Externo

Excelência em fiscalização e transparência

Em 2025, o CRMV-SP foi duplamente reconhecido durante a Conferência Nacional de Fiscalização do Sistema CFMV/ CRMVs, realizada em Brasília. O Regional conquistou os prêmios "Destaque de Ação Fiscalizatória e Transparência das Ações de Fiscalização" na primeira edição do Prêmio Nacional de Fiscalização Presidente Francisco Cavalcanti de Almeida, promovido pelo CFMV.

As premiações reforçam o protagonismo do Regional na promoção da ética profissional, na proteção da sociedade e na qualificação das ações de fiscalização. O reconhecimento destaca a excelência técnica do trabalho desenvolvido e o compromisso do Conselho com a transparência e a adequada prestação de contas à sociedade.



Atuação na Construção do Plano Nacional de "Uma Só Saúde"

Em 2025, o CRMV-SP também esteve envolvido na consulta pública promovida pelo Comitê Técnico Interinstitucional de "Uma Só Saúde", voltada à coleta de contribuições para a construção do Plano de Ação Nacional de "Uma Só Saúde" (PAN "Uma Só Saúde").

Ao apresentar contribuições técnicas qualificadas, o Conselho atuou para assegurar que o conhecimento e a experiência da Medicina Veterinária e da Zootecnia fossem devidamente contemplados no plano, fortalecendo a integração entre as áreas da saúde humana, animal, vegetal e ambiental, pilares centrais da abordagem de "Uma Só Saúde".

Durante o processo, o Regional também reforçou a importância de que o Governo Federal considere as manifestações encaminhadas por órgãos e entidades representativas, garantindo que o PAN "Uma Só Saúde" seja construída de forma efetivamente multissetorial, cooperativa e transdisciplinar.



Ambiente Externo

Fiscalização conjunta

O CRMV-SP tem intensificado a realização de fiscalizações conjuntas com diferentes órgãos de segurança pública e proteção animal, como estratégia para coibir irregularidades e garantir o cumprimento da legislação profissional. Uma dessas ações ocorreu no município de Itapetininga, em parceria com a Polícia Civil, por meio da Delegacia de Defesa da Mulher (DDM), Setor de Proteção Animal de Sorocaba, e resultou na prisão do proprietário de uma clínica veterinária.

A operação foi realizada em cumprimento a mandado de busca e apreensão expedido pela DDM e contou com o apoio da Polícia Militar Ambiental, da Subsecretaria de Defesa Animal de Itapetininga, da Vigilância Sanitária e da União Internacional Protetora dos Animais (Uipa), evidenciando a importância da atuação integrada entre os órgãos de fiscalização e proteção animal.

Durante a fiscalização, o CRMV-SP constatou que, embora o estabelecimento estivesse regularmente registrado, operava com a Anotação de Responsabilidade Técnica (ART) vencida, em desacordo com as normas que regulamentam o exercício profissional. Também foram identificadas graves irregularidades estruturais, como ambiente insalubre, desorganização de áreas técnicas e manutenção de animais em condições inadequadas de higiene e manejo, incluindo cães, suínos e aves de diversas espécies.



Defesa animal

Ao longo do ano, o CRMV-SP manteve diálogo permanente com a Alesp para tratar de pautas relacionadas à causa animal. Nesse contexto, o Conselho entregou um ofício ao deputado estadual Rafael Saraiva, responsável por presidir o grupo de estudos criado com aprovação da Comissão de Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável para debater a atualização da Lei nº 11.977/2015, que estabelece o Código de Proteção aos Animais paulista.

A iniciativa visa colaborar com os debates realizados em audiências públicas e as discussões em andamento, colocando as comissões do CRMV-SP à disposição para contribuir técnica e juridicamente. Por meio dessa atuação, o Conselho reafirma seu papel institucional como órgão consultivo e de apoio técnico, oferecendo sua expertise nas áreas de Medicina Veterinária e de Zootecnia para subsidiar a formulação de políticas públicas e de propostas legislativas fundamentadas em critérios científicos, técnicos e legais.



Mulheres em destaque

A valorização da mulher figura como um eixo importante da atual gestão do CRMV-SP, especialmente por se tratar da primeira administração conduzida por lideranças femininas. Ao longo do ano, diversas iniciativas tiveram esse tema como base, reforçando o compromisso do Regional com a equidade de gênero e o fortalecimento das profissionais da Medicina Veterinária e da Zootecnia.

Em celebração ao Dia Internacional da Mulher, o Regional promoveu o evento "Entre Elas", voltado ao bem-estar físico e emocional das médicas-veterinárias e zootecnistas. A programação contou com palestras sobre gestão financeira e desenvolvimento de carreira, além de atividades práticas, como dinâmicas integrativas e sessões de *quick massage*, proporcionando um espaço de acolhimento e troca de experiências.

Outro destaque foi a participação no lançamento do Programa CFMV Mulher, iniciativa do CFMV que tem como objetivos promover a equidade de gênero, fortalecer a presença feminina nos espaços de decisão, representação e influência, dentro e fora do Sistema CFMV/CRMVs, além de atuar no enfrentamento do assédio moral, sexual e da violência de gênero. Paralelamente, o Federal instituiu a Comissão Nacional de Valorização da Mulher Médica-Veterinária e Zootecnista, voltada ao acompanhamento e ao desenvolvimento de políticas específicas para o tema, que tem como presidente a médica-veterinária Carolina Filippes, vice-presidente do regional São Paulo.

No campo institucional, o CRMV-SP também articulou junto ao CFMV a solicitação de isenção de anuidades para profissionais em licença-maternidade, além da proposta de atualização do Código de Ética do Médico-Veterinário e do Zootecnista, para que situações de discriminação, assédio moral e assédio sexual sejam explicitamente caracterizadas como infrações éticas passíveis de sanções. As propostas seguem em análise pelo Conselho Federal e representam

avanços importantes para a promoção da equidade no exercício profissional.

Internamente, o Regional também adotou medidas voltadas à prevenção e ao enfrentamento do assédio no ambiente de trabalho, com a realização de palestras direcionadas aos colaboradores, a criação de um canal de denúncias e a constituição de uma Comissão de Apuração, com o objetivo de garantir um ambiente institucional seguro, ético e respeitoso.



Ambiente Externo

Representações

Em 2025, o CRMV-SP reforçou sua atuação institucional ao manter representação ativa em conselhos, fóruns, câmaras técnicas, comissões e grupos de trabalho nas esferas municipal, estadual e nacional. A participação estratégica nesses espaços contribuiu para articular pautas prioritárias da Medicina Veterinária e da Zootecnia, com reflexos diretos no exercício profissional e na promoção da "Uma Só Saúde".

 **Comitê Estadual de Vigilância e Controle da Raiva**
Representante titular: Alessandra Marnie Martins Gomes de Castro

 **Conselho Estadual de Saúde**
Representante titular: Adriana Maria Lopes Vieira
Representante suplente: Leonardo Burlini Soares

 **Fórum dos Conselhos Atividades Fim Saúde (Fcafs-SP)**
Representante titular: Daniela Pontes Chiebao
Representante suplente: Leonardo Burlini Soares

 **Fórum dos Conselhos Atividades Fim Saúde (Fcafs-SP) – GT Comunicação**
Representante titular: Laís Domingues Figueiredo Shingaki
Representante suplente: Camila Garcia

 **Fórum dos Conselhos Atividades Fim Saúde (Fcafs-SP) – GT Educação**
Representante titular: Alessandra Marnie Martins Gomes de Castro

 **Fórum dos Conselhos Atividades Fim Saúde (Fcafs-SP) - GT Práticas Integrativas e Complementares (PICS)**
Representante titular: Tatiana Lembo

 **Fórum dos Conselhos Atividades Fim Saúde (Fcafs-SP) - GT Vozes da Saúde**

Representante titular: Daniela Pontes Chiebao

 **Grupo de Trabalho Interprofissional da Secretaria de Estado da Saúde**

Representante titular: Adriana Maria Lopes Vieira
Representante suplente: Suely Stringari de Souza
Representante suplente: Leonardo Burlini Soares

 **Grupo de Trabalho do CFMV para analisar e discutir proposta alternativa na normatização de programas de controle populacional e da publicidade no âmbito de atuação do Sistema CFMV/CRMVs**

Representante titular: Leonardo Burlini Soares

 **Grupo de Trabalho do CFMV para a revisão dos Manuais de Responsabilidade Técnica**

Representante titular: Leonardo Burlini Soares

 **Grupo de Trabalho Técnico do CFMV para apresentar minuta de regulamentação dos artigos 5º e 6º da Lei nº 5.517, de 23 de outubro de 1968**

Representante titular: Leonardo Burlini Soares

Ambiente Externo

 Grupo de Trabalho do CFMV com o objetivo de elaborar, implementar e coordenar o Prêmio de Jornalismo do Sistema CFMV/CRMVs

Representante titular: Laís Domingues Figueiredo Shingaki

 Comissão Permanente do Programa de Desenvolvimento (Prodes) para os Conselhos Regionais de Medicina Veterinária

Representante titular: Daniela Pontes Chiebao

 Comissão Nacional de Valorização da Mulher Médica-Veterinária e Zootecnista

Representante titular: Carolina Saraiva Filippas de Toledo

 Grupo de Trabalho de Fiscalização do CFMV

Representante titular: Mauro de Freitas Silva Filho

 Grupo de Trabalho de padronização de aspectos relacionados ao Centro de Custos no âmbito do sistema CFMV/CRMVs

Representante titular: Emanuel Tadeu Coelho Costa

 Grupo de Trabalho de Padronização do Plano de Contas no âmbito do Sistema CFMV/CRMVs

Representante titular: Emanuel Tadeu Coelho Costa

 Grupo de Trabalho de Mapeamento e Proposta do Modelo de Governança Unificada no âmbito do Sistema CFMV/CRMVs

Representante titular: Ricardo Souza Lopes Júnior

 Grupo de Trabalho de Contratações Nacionais no âmbito do Sistema CFMV/CRMVs

Representante titular: Fernando José Real Leite



25



Capital Social e Participação Societária

O CRMV-SP, autarquia federal integrante do Sistema CFMV/CRMVs, não possui capital social, tampouco detém participação societária em empresas públicas, sociedades de economia mista, fundações, associações ou quaisquer outras entidades de natureza empresarial ou privada.

Por sua natureza jurídica de autarquia federal de fiscalização profissional, o CRMV-SP não atua com finalidade lucrativa, não realiza aportes de capital em sociedades e não integra estrutura societária de terceiros.

Seus recursos são provenientes, primordialmente, de anuidades, taxas e demais receitas previstas em lei, os quais são integralmente destinados à execução de suas competências legais de orientação, disciplina e fiscalização do exercício profissional da Medicina Veterinária e da Zootecnia.

O Conselho mantém, exclusivamente, contratos administrativos para aquisição de bens e prestação de serviços, celebrados conforme a Lei nº 14.133/2021, inexistindo qualquer vínculo de natureza societária ou participação em capital de risco.

Assim, declara-se que o CRMV-SP não possui capital social nem participação em outras sociedades, direta ou indiretamente.



2

Riscos, Oportunidades & **Perspectivas**

- RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS



Riscos, Oportunidades & Perspectivas

A gestão de riscos tem como objetivo auxiliar a tomada de decisão, com vistas a prover segurança no cumprimento da missão e no alcance dos objetivos institucionais. É uma ferramenta projetada para apoiar o gestor na busca por ganhos de eficiência, de modo a melhorar a qualidade, a tempestividade e a eficácia dos serviços prestados.

Os riscos constituem insumos para o diagnóstico institucional do processo de planejamento estratégico. Ao se formular a estratégia institucional, devem ser considerados os riscos intrínsecos àquela estratégia (Coso, 2017). Deve ser considerado, também, o risco de a estratégia não estar alinhada à missão, à visão e às competências da organização.

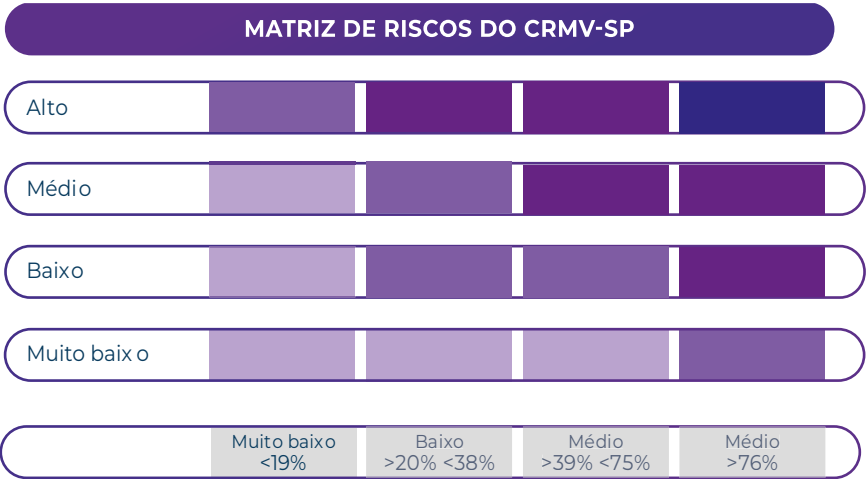
A partir do ano de 2023, o CRMV-SP deu continuidade ao mapeamento dos riscos do CRMV-SP, trabalhou-se com os gestores na atualização dos riscos e na análise das ações de tratamento dos riscos, a fim de elaborar-se um Plano de Gestão de Riscos e possibilitar a sistematização do tratamento dos riscos, tornando realidade na instituição o fato de que gerenciar riscos é uma das maneiras mais adequadas para proporcionar segurança à realização dos objetivos.

O mapeamento dos riscos trabalhou, não somente com os riscos negativos, mas também com os *riscos positivos*, que se constituem na possibilidade de um evento afetar positivamente os objetivos institucionais.

Ao finalizar o levantamento das etapas, tem-se o nível de risco para cada evento identificado, como observado na matriz de impacto e probabilidade abaixo, onde é validado com os gestores das áreas do CRMV-SP para efetuar a próxima etapa, que é a da resposta aos riscos.

Dos 264 riscos analisados, chegamos aos seguintes Níveis de Riscos (NR): **Riscos Muito Baixos** correspondem a 40%; **Riscos Baixos** correspondem a 22%; **Riscos Médios** correspondem a 29%; **Riscos Altos** correspondem a 9% do total dos riscos analisados.

IMPACTO



PROBABILIDADE

ACESSE AQUI
PLANO DE GESTÃO
DE RISCOS

3

Governança, Estratégia & Desempenho

- GOVERNANÇA
- RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE E PARTES INTERESSADAS
- PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO
- ESTRATÉGIA
- PROGRAMAS, PROJETOS E INICIATIVAS
- CADEIAS DE VALOR
- ANUIDADES



Governança

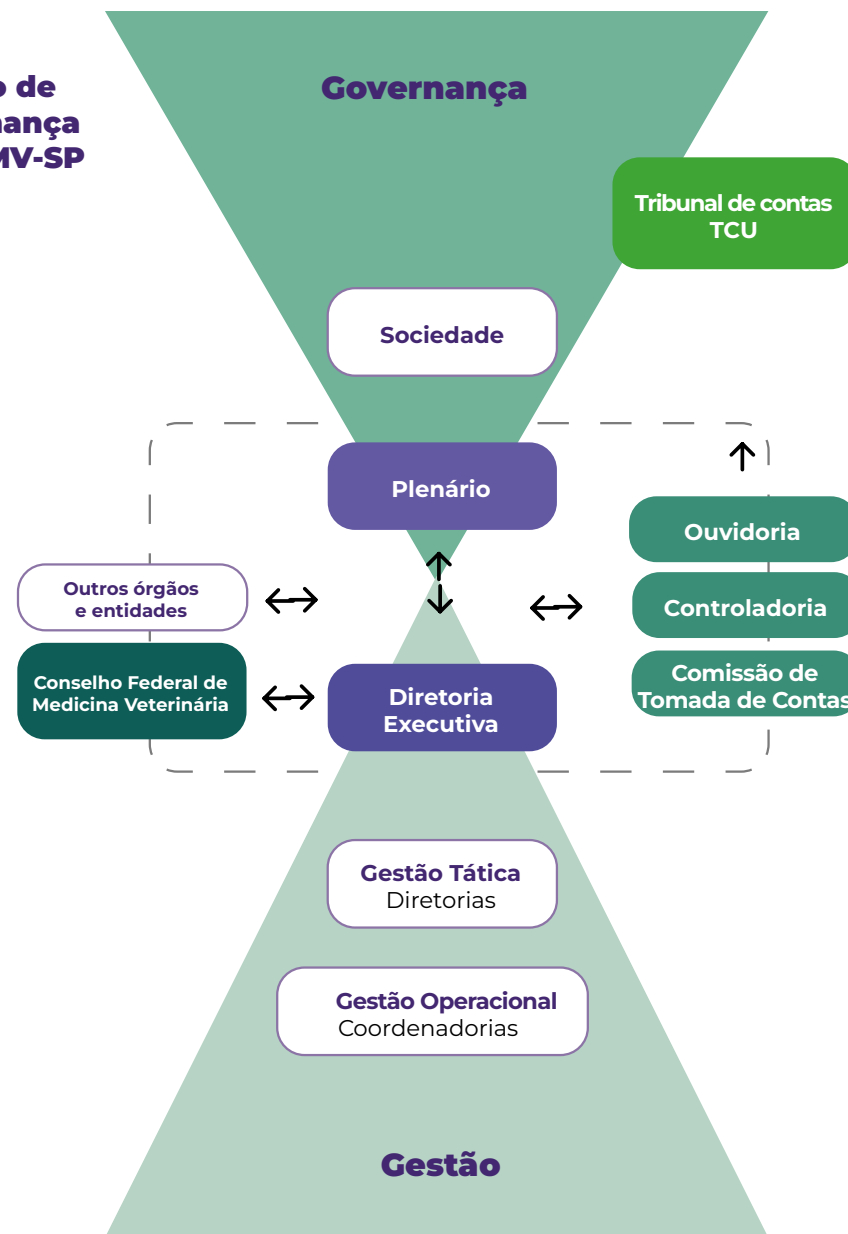
As instâncias de apoio à governança no CRMV-SP realizam a comunicação entre partes interessadas internas e externas à administração quanto ao cumprimento do planejamento estratégico e ao desempenho institucional, e acompanham os processos e a prestação de contas do Regional, realizando auditorias que avaliam e monitoram riscos e controles, apontando eventuais melhorias e ajustes necessários. Confira ao lado o modelo de governança da autarquia.

ACESSE AQUI AS
ATRIBUIÇÕES DAS
INSTÂNCIAS DE
GOVERNANÇA

VOCÊ SABE O QUE É
GOVERNANÇA?
VEJA VÍDEO DO TCU

SAIBA COMO SÃO
ESCOLHIDOS OS
NOSSOS DIRIGENTES

Modelo de Governança do CRMV-SP



Governança digital e modernização institucional

Em 2025, o CRMV-SP consolidou avanços relevantes no processo de transformação digital, estruturando a tecnologia da informação como eixo estratégico de sustentação das atividades finalísticas e administrativas.

A modernização dos sistemas internos, a ampliação dos canais digitais de atendimento e a adoção de notificações eletrônicas com validade jurídica reforçaram a eficiência operacional, reduziram custos e ampliaram a capacidade institucional de resposta às demandas da sociedade e dos profissionais registrados.

A área de Tecnologia da Informação manteve elevado nível de desempenho, com índice de resolução de 98,6% dos chamados registrados no exercício, assegurando estabilidade dos sistemas críticos e continuidade das operações de fiscalização, arrecadação e atendimento.

A estratégia de digitalização foi conduzida com foco na geração de valor público, garantindo maior celeridade, economicidade e transparência nos processos institucionais.

Governança de dados e proteção à privacidade (LGPD)

Como desdobramento natural do processo de modernização digital, o CRMV-SP fortaleceu, em 2025, sua estrutura de governança de dados, em conformidade com a Lei nº 13.709/2018 (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais).

No exercício, foi formalizada a contratação de Encarregado pelo Tratamento de Dados Pessoais (*Data Protection Officer* – DPO), integrando a função à estrutura institucional como mecanismo permanente de controle, orientação e supervisão.

A atuação do DPO contempla:

- Mitigação de riscos: Monitoramento contínuo de processos e sistemas para prevenção de incidentes de segurança e vazamento de dados de profissionais e empresas registradas;
- Interface institucional: Atuação como canal oficial de comunicação entre o CRMV-SP, os titulares de dados e a Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD);
- Adequação de processos: Revisão de contratos, editais e fluxos internos sob a lógica de *Privacy by Design*, assegurando que a proteção de dados esteja incorporada desde a concepção dos serviços;
- Transparência e confiança: Fortalecimento da imagem institucional por meio do tratamento ético, legal e transparente das informações sob sua guarda.

A incorporação da governança de dados à estratégia institucional demonstra maturidade administrativa e alinhamento às melhores práticas de governança pública, assegurando que a transformação digital do CRMV-SP ocorra de forma segura, responsável e sustentável.

Digitalização → Eficiência → Segurança da Informação
→ Confiança Institucional → Geração de Valor Público



Transparência ativa e dados abertos

Em atendimento ao art. 5º da Decisão Normativa TCU nº 216/2025 e ao art. 8º da Instrução Normativa TCU nº 84/2020, o CRMV-SP disponibiliza, em seu Portal da Transparência, os quadros de informação em formato aberto, estruturado, não proprietário e legível por máquina, possibilitando download integral e acesso automatizado por sistemas externos.

A disponibilização contempla informações orçamentárias, financeiras, administrativas e de contratações, observando os princípios da publicidade, transparência ativa e controle social, garantindo aderência integral às exigências normativas do Tribunal de Contas da União (TCU).

Os dados encontram-se acessíveis por meio da API institucional no endereço eletrônico:

[https://crm-v-sp.implanta.net.br/portaltransparencia/api/dadosabertos#/
/](https://crm-v-sp.implanta.net.br/portaltransparencia/api/dadosabertos#/)

Publicação e manutenção das informações

O Relatório de Gestão do CRMV-SP é publicado anualmente em seu Portal da Transparência, observando o prazo regulamentar estabelecido pelo TCU.

A Autarquia mantém disponíveis, de forma ininterrupta, os Relatórios de Gestão desde o exercício de 2014, assegurando histórico institucional amplo e acesso público contínuo às informações.

Os arquivos estruturados relativos à prestação de contas permanecem disponíveis pelo prazo mínimo de cinco anos, conforme disposto no art. 6º da Decisão Normativa TCU nº 216/2025, reforçando o compromisso institucional com a transparência, a governança pública e o controle social.

Relacionamento com a sociedade e partes interessadas

Canal do WhatsApp

Em 2025, o Canal de Notícias do WhatsApp do CRMV-SP consolidou-se como um importante elo de comunicação com médicos-veterinários e zootecnistas, registrando um crescimento expressivo de 100% em sua base de inscritos, passando de 2 mil para 4 mil seguidores. O desempenho reforça o papel do canal como fonte confiável de informação e aproximação com os profissionais, mantendo-se ativo e relevante ao longo do ano.

O canal foi criado como um espaço exclusivo para compartilhar informações sobre serviços, iniciativas e atualizações da autarquia. A proposta é ampliar o alcance da comunicação institucional e facilitar o acesso a conteúdos essenciais diretamente no celular, por meio de formatos diversos como textos, imagens, vídeos, áudios, figurinhas, links e enquetes.

No mesmo período, a estratégia de comunicação direta com os profissionais foi ampliada com o envio de campanhas e avisos institucionais por e-mail e SMS. Em 2025, foram realizados **66 disparos**, totalizando **1.331.160 envios de e-mails** e **1.159.354 mensagens de SMS**. A iniciativa fortalece a disseminação de informações relevantes, contribuindo para que médicos-veterinários e zootecnistas se mantenham atualizados de forma ágil, direta e eficiente.

WhatsApp Cobrança

A evolução do atendimento financeiro via WhatsApp mostra sua consolidação como ferramenta estratégica de relacionamento com os profissionais. Em 2024, foram registradas 18.438 mensagens, com atendimento a 5.910 pessoas. Já em 2025, o volume passou para **28.907 mensagens e 10.009 profissionais atendidos**, representando crescimento expressivo no alcance do serviço.

O CRMV-SP disponibiliza dois números exclusivos para o atendimento via WhatsApp, possibilitando contato com profissionais em todo o Estado e até mesmo no exterior, para tratar de anuidade, parcelamento e negociação de débitos. É possível, assim, otimizar um dos setores com maior volume de contatos telefônicos, reduzindo filas e tempo de espera.



Relacionamento com a sociedade e partes interessadas

Omnichannel

O CRMV-SP começou, em 2024, o projeto de modernizar sua comunicação, unificando seus canais de atendimento usando uma estratégia *omnichannel*, integrando WhatsApp, e-mail, telefone, *webchat* e redes sociais em uma única plataforma que conecta atendimento e comunicação de forma fluida e eficiente.

Para viabilizar essa integração, durante o ano de 2025, foi realizado um mapeamento detalhado das áreas e um levantamento das necessidades junto aos setores de TI e demais departamentos do CRMV-SP. Também foram identificadas as principais dúvidas de cada setor e os temas recorrentes nos atendimentos, a partir dos quais foram elaboradas respostas rápidas padronizadas para uso na plataforma. Foram produzidas cartilhas de atendimento voltadas ao público interno focadas em linguagem simples, voltadas a padronizar o atendimento que será prestado por todos os canais.

Durante o ano foram feitas parametrizações da plataforma, assim como providenciados os processos de integração junto à Meta Platforms, detentora de redes sociais digitais como Facebook, Instagram e WhatsApp. Com os avanços obtidos, a central única de atendimento tem previsão de começar a operar para o público externo a partir de 2026.



Atendimento

O atendimento na sede e nas 10 unidades regionais do CRMV-SP funciona de segunda a sexta-feira, das 8h às 17h. Foram realizados **1.774 atendimentos presenciais e 35.472 pelos serviços on-line**, totalizando 37.246 requerimentos relacionados a inscrições, transferências, reativações, cancelamentos, isenções, alterações cadastrais, anotação de responsabilidade técnica, entre outros assuntos, de profissionais e empresas.

Em 2025, o Regional ainda não contou com equipe exclusiva para o atendimento ao cidadão (SAC) via telefone ou webchat. Ainda assim, 12 setores e 43 funcionários estiveram diretamente envolvidos nas atividades de atendimento ao público externo, prestando suporte por meio dos canais digitais e contatos telefônicos e de e-mail disponibilizados no link “Fale Conosco” na plataforma do Regional.

Relacionamento com a sociedade e partes interessadas

Plataforma

A plataforma digital oficial do CRMV-SP (www.crmvsp.gov.br) consolida, em um único canal, informações e serviços on-line essenciais para médicos-veterinários, zootecnistas, empresas e sociedade. O site reúne notícias, conteúdos técnicos e oferece acessos rápidos para temas de interesse como consulta de inscritos, canais de denúncias éticas e de maus-tratos, solicitações de fiscalização, agenda de eventos, dúvidas frequentes e carta de serviços.

Em 2025, a plataforma registrou mais de **1,6 milhão de visitas** via computadores e dispositivos móveis, servindo também como meio de acesso para as publicações digitais do Conselho: o Informativo CRMV-SP e a Revista de Educação Continuada em Medicina Veterinária e Zootecnia do CRMV-SP (Revista MV&Z), além de guias e manuais técnicos.

O [Informativo CRMV-SP](#) passou por uma transformação digital em 2025. Antes disponibilizado apenas em formato PDF pelo site do CRMV-SP, a publicação ganhou em maio um novo formato; um site próprio, interativo e totalmente adaptável às telas de celular, tablet e computador. O novo formato permite a integração de vídeos e áudios ao conteúdo e possui mais recursos de acessibilidade, possibilitando que um público maior consuma a publicação. Até dezembro, foram registrados 27.379 acessos e 6.367 usuários se cadastraram para receber notícias exclusivas.

A [Revista de Educação Continuada MV&Z](#), que também possui site próprio, teve mais de 265 mil acessos em 2025, expandindo sua atuação.

Serviços On-line

Recurso de atendimento implantado em 2021, a plataforma de serviços on-line do CRMV-SP (SIG CRMV-SP), conta com uma ampla gama de serviços disponíveis, como solicitação de fiscalização, primeira inscrição, renovação de Anotação de Responsabilidade Técnica (ART) e acompanhamento de processos pelos profissionais.

A SIG CRMV-SP registrou pelo menos **73.655 acessos únicos** em 2025, ou seja, pessoas e empresas que acessaram a plataforma ao menos uma vez ao longo do ano, um crescimento de 6,14% em relação ao ano anterior. No total, foram contabilizados 432.032 acessos. O resultado reflete a praticidade oferecida pela plataforma, que permite emissão de boletos e documentos on-line, entre outras comodidades para profissionais e pessoas jurídicas.

Relacionamento com a sociedade e partes interessadas

Reclame Aqui

O Reclame Aqui é mais uma ferramenta utilizada pelos usuários do serviço do CRMV-SP para expor opiniões sobre a experiência com os serviços prestados pela autarquia, sendo que as manifestações e a resposta ficam disponíveis para outros usuários. Incorporado pela Ouvidoria do CRMV-SP em 2023, este canal de comunicação também serve como parâmetro para melhorar o atendimento e serviços prestados.

Em 2025, o CRMV-SP respondeu todas as 72 manifestações feitas via Reclame Aqui e manteve uma média de dois dias para resposta. Segundo dados divulgados pelo próprio site, a nota média de avaliação do Conselho em 2025 foi de 8,5/10.

Carta de Serviços

Com o objetivo de auxiliar com eficiência médicos-veterinários, zootecnistas, empresas e sociedade, o CRMV-SP disponibiliza sua Carta de Serviços ao Cidadão em formato digital. O documento funciona como um guia completo que reúne endereços das unidades regionais, descrição dos setores e suas atividades, informações sobre como acessar cada serviço oferecido pelo CRMV-SP e está disponível tanto para download, quanto para ser folheado. Funciona ainda como uma cartilha orientativa para os procedimentos que podem ser solicitados por profissionais ou empresas. O Conselho também disponibiliza vídeos tutoriais sobre os serviços disponíveis.

ACESSE A CARTA DE SERVIÇOS DO CRMV-SP



Relacionamento com a sociedade e partes interessadas

Redes sociais

Em 2025, o CRMV-SP seguiu produzindo material informativo e educativo para suas redes sociais. Houve um aumento de 31% na produção de materiais em relação a 2024. Foram produzidas 1.758 peças, tanto para o Instagram quanto para o Facebook, nos mais diversos formatos, como posts e vídeos, e ainda foram desenvolvidas 633 peças para o X/Twitter. As publicações obtiveram uma média de alcance de 164.471 visualizações por mês no Instagram e uma média de aproximadamente 28 mil visualizações no Facebook.

Essa estratégia fortaleceu o relacionamento com a sociedade e com os profissionais representados e resultou em um crescimento aproximado de 16% no número de seguidores no Instagram e 18% no número de inscritos no Youtube. Além disso, foram realizados 792 atendimentos pelas redes sociais, entre esclarecimentos de dúvidas e encaminhamento de demanda a outros setores da autarquia.

Imprensa

O CRMV-SP obteve 95 inserções espontâneas na mídia em 2025. Do total, 41 ocorreram em veículos especializados, como Revista Cães&Gatos, Revista Clínica Veterinária e Panorama PetVet. As demais 54 inserções foram divididas entre canais de mídia tradicional e digital, abrangendo programas de TV, portais de notícias, canais do Youtube e podcasts. Entre os veículos de destaque atendidos estão Portal UOL, SBT, Record, Globo, TV Diário, Correio de Notícias, Globo Rural, Agência Brasil, Rádio Capital e TV Alesp.

O resultado demonstra que o CRMV-SP segue sendo reconhecido como uma fonte confiável e uma instituição de referência em temas pertinentes à Medicina Veterinária e Zootecnia. Os veículos de comunicação e a mídia de órgãos oficiais procuram o Conselho quando o assunto é bem-estar animal, zoonoses, saúde pública, produção animal e outros temas relacionados.



Canais de Comunicação em Números



50,4 mil
seguidores no Instagram



37,4 mil
Seguidores no Facebook



4,6 mil
seguidores no X/Twitter



2,3 mil
inscritos no Youtube



4 mil
seguidores no Canal do WhatsApp



1,65 milhão
acessos na Plataforma CRMV-SP



14,5 mil
acessos ao Portal da Transparência



250
Solicitações à Ouvidoria



72
interações pelo Reclame Aqui



432 mil
acessos aos Serviços on-line (SIG CRMV-SP)

432.032
TOTAL DE ACESSOS



Acessos de profissionais:
280.012



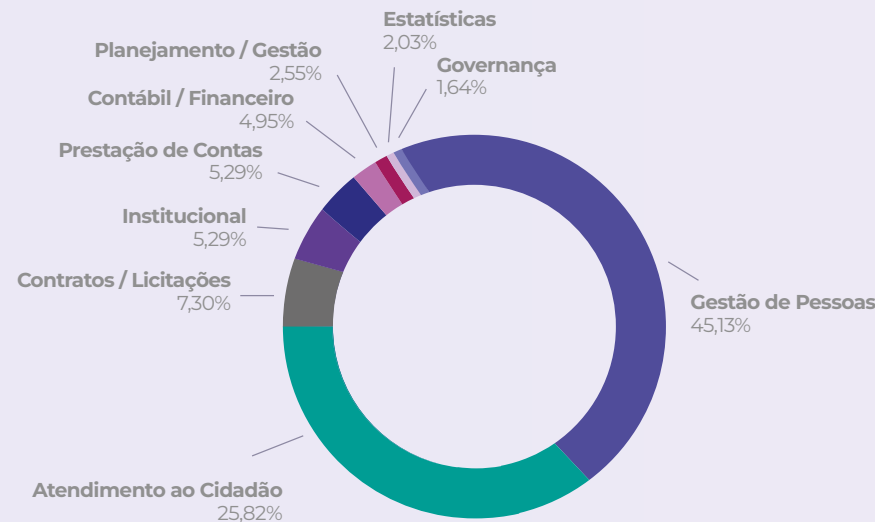
Acessos de empresas:
152.020

**Acessos
aos serviços
on-line em
2025**



Portal da Transparência

Em cumprimento à Lei Federal nº 12.527/2011 (LAI), o CRMV-SP disponibiliza o Portal da Transparência e o Sistema Eletrônico de Serviço ao Cidadão (e-SIC), para garantir mais transparência em suas ações.

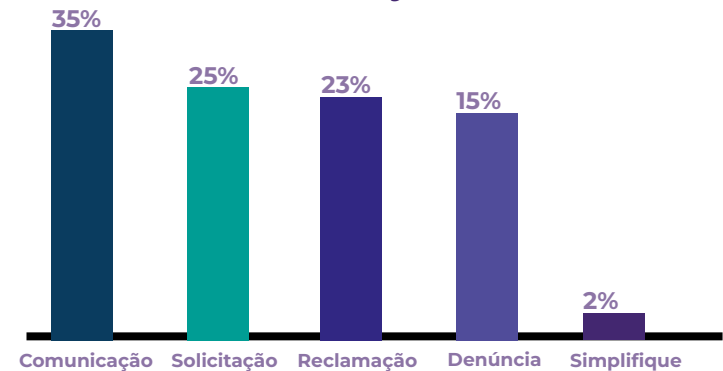


14.471
TOTAL DE ACESSOS

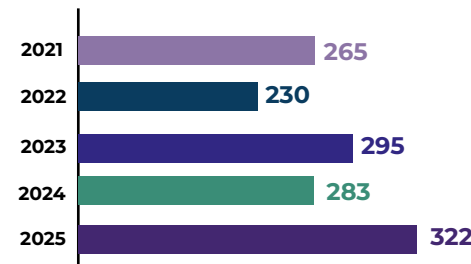
Ouvidoria

Em cumprimento à Lei Federal nº 13.460/2017, a Ouvidoria é um canal de comunicação entre o cidadão e o CRMV-SP para receber sugestões, elogios, solicitações, reclamações, denúncias e sugestões de simplificação (Simplifique) referentes aos diversos serviços prestados pelo Conselho.

Tipos de manifestações



Manifestações por ano



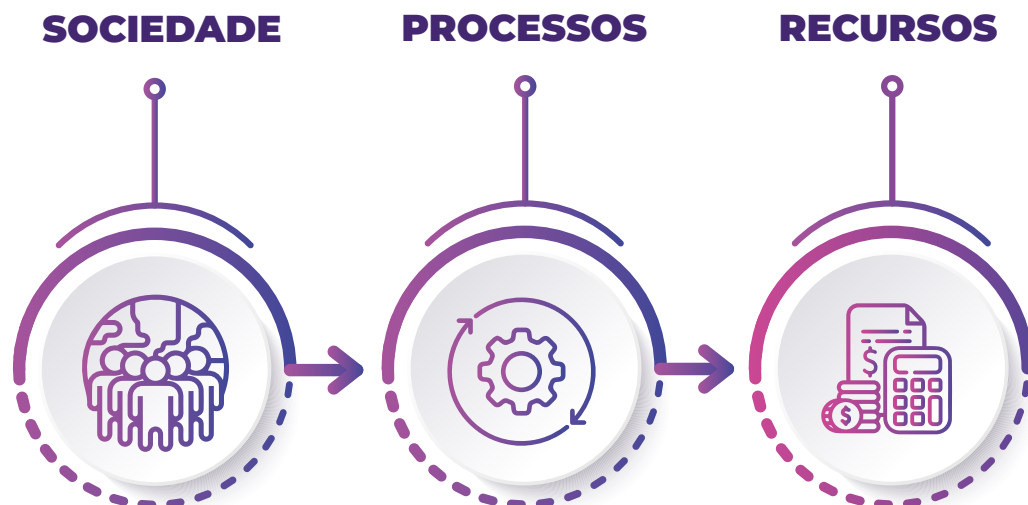
Reclame Aqui
72 manifestações

ACESSE AQUI
RELATÓRIO ANUAL
DA OUVIDORIA

Planejamento Estratégico

O planejamento estratégico insere mudanças profundas na estrutura administrativa do Conselho, para que as ações específicas e os objetivos estratégicos sejam atendidos em sua totalidade.

Para alcançar os objetivos, a Diretoria Executiva prioriza o Modelo de Excelência de Gestão, ao qual é baseado em **13 fundamentos** e **10 critérios de excelência**. Todos os objetivos estratégicos definidos pelo CRMV-SP estão pautados na excelência da prestação dos serviços aos profissionais da Medicina Veterinária e Zootecnia e para toda a sociedade, ao qual estão divididas em três eixos:



Modelo de Excelência de Gestão

Fundamentos:

- 1 - Pensamento sistêmico;
- 2 - Aprendizado organizacional;
- 3 - Liderança transformadora;
- 4 - Agilidade
- 5 - Conhecimento dos clientes e mercado;
- 6 - Inovação;
- 7 - Olhar para o futuro;
- 8 - Decisões fundamentadas;
- 9 - Organização por processos;
- 10 - Valorização das pessoas e da cultura;
- 11 - Atuação em rede;
- 12 - Responsabilidade social;
- 13 - Geração de valor.

Critérios:

- 1 - Liderança;
- 2 - Estratégias e planos;
- 3 - Sociedade;
- 4 - Conhecimento dos clientes e do mercado;
- 5 - Inovação;
- 6 - Informações e conhecimentos;
- 7 - Pessoas;
- 8 - Processos;
- 9 - Resultados;
- 10 - Informações e conhecimento.

Estratégia

Mapa Estratégico



MISSÃO

Promover a Medicina Veterinária e a Zootecnia, por meio da orientação, normatização e fiscalização do exercício profissional em prol da saúde pública, animal e ambiental, zelando pela ética.



VISÃO

Ser conhecido como instituição de referência no reconhecimento da Medicina Veterinária e Zootecnia.



PROCESSOS INTERNOS

Gestão

Promover a profissionalização da gestão do CRMV-SP.

Atuação Institucional

Fortalecer e ampliar parcerias estratégicas
Intensificar ações em prol da Medicina Veterinária e Zootecnia
Aprimorar o intercâmbio de informações com o Ministério Público e o Judiciário.

Valorização

- Promover ações que visem a valorização profissional;
- Contribuir para o desenvolvimento das competências dos profissionais inscritos.

Comunicação

- Ampliar a comunicação nas 4 dimensões: interna, CFMV/CRMVs, profissionais inscritos e sociedade.

Fiscalização

- Otimizar a fiscalização no estado de São Paulo.



RECURSOS

Pessoas

Implantar modelo de gestão de pessoas por competências.

Orçamento

- Assegurar o orçamento necessário à estratégia.

Infraestrutura

- Adequar e modernizar a infraestrutura física do CRMV-SP;
- Promover soluções tecnológicas que assegurem a execução da estratégia.



VALORES

Ética, Aperfeiçoamento Contínuo, Transparência, Responsabilidade Social, Enaltecimento das pessoas e das profissões, Comprometimento, Respeito e Justiça.



41



Programas e projetos/iniciativas

Com a missão de promover a Medicina Veterinária e a Zootecnia, em prol da saúde única e zelando pela ética profissional, o CRMV-SP tem se empenhado em implantar muitas mudanças administrativas e ampliar sua política de relacionamento com a sociedade civil e órgãos dos três poderes das esferas municipal, estadual e federal.

Ao implantarmos um planejamento estratégico, priorizamos projetos importantes para o bom funcionamento do Conselho e damos respostas à sociedade e à classe profissional de como gerenciamos os recursos públicos através dos pagamentos das anuidades por parte dos médicos-veterinários, zootecnistas e empresas.

Todo o contido no planejamento estratégico do CRMV-SP e seus desdobramentos como planos estratégicos e operacionais convergem para o cumprimento da missão institucional que, por sua vez, está em consonância com suas competências elencadas na [Lei Federal nº 5.517/1968](#).

O monitoramento da execução do planejamento estratégico é contínuo e realizado pela Diretoria Executiva e os Coordenadores das áreas estratégicas, através de relatórios extraídos de seus sistemas de informação utilizados atualmente. Periodicamente, os resultados parciais são apresentados em plenário e para a diretoria executiva, a fim de obter uma visão geral de como os objetivos e metas da instituição estão sendo atingidos e, sempre que necessário, ocorre um alinhamento de processos, identificações de necessidades, entre outras ações, por parte da diretoria executiva e coordenadores, através de reuniões periódicas.

Dessa forma, demonstramos os resultados alcançados pelo CRMV-SP no exercício de 2025, em relação à missão institucional e aos objetivos estratégicos finalísticos. Esses resultados estão disponíveis no nosso [Portal da Transparência](#), organizados pelos Programas e Projetos/Iniciativas, Plano de Metas da nossa Área Fim e, os nossos Indicadores de Desempenho.

ACESSE AQUI
PROGRAMAS, PROJETOS
& INICIATIVAS

ACESSE AQUI
PLANO DE METAS
ÁREA FIM

ACESSE AQUI
INDICADORES DE
DESEMPENHO

Resultados da área fim cadeia de valor

Segundo a estrutura do IIRC, o objetivo principal de um relatório integrado é explicar aos investidores como uma organização gera valor ao longo do tempo. E como uma organização pública gera valor para a sociedade?

O conceito de valor público foi definido pelo Decreto de Governança nº 9.203/2017, como sendo os produtos ou serviços gerados pelas atividades de uma organização que representam respostas efetivas e úteis às demandas de interesse público.

Assim, no setor público, o objetivo principal de um relatório integrado é explicar como as organizações alcançam seus objetivos e geram resultados ao longo do tempo, isso é, criam valor público.

A seguir, para cada cadeia de valor, apresentaremos informações, processos, prioridades, resultados, desafios, riscos e como o CRMV-SP entrega o valor público para a sociedade e partes interessadas.



REGISTRAR

Personalizar e caracterizar como competente o graduado em Medicina Veterinária e em Zootecnia.

FISCALIZAR

Fazer com que a legislação vigente seja integralmente cumprida, verificar o registro profissional e de responsabilidade técnica.

JULGAR

Proteger a sociedade dos eventuais maus profissionais, promovendo a segurança pública.

ORIENTAR

Priorizar ações educativas de prevenção à ocorrência de infrações à legislação profissional que culminam em processos éticos. E fomentar o processo legislativo, sugerindo a elaboração de normas necessárias à segurança da sociedade, nos assuntos das profissões.

Integração das cadeias de valor

O modelo institucional do CRMV-SP é estruturado como um ciclo regulatório integrado e dinâmico, no qual cada cadeia exerce função específica e complementar.

O ciclo completo consiste:



O sistema é circular, adaptativo e baseado em evidências. As quatro Cadeias de Valor atuam diretamente na mitigação de riscos institucionais, evitando concentração de poder e reforçando o controle interno:

Tipo de risco	Cadeia mitigadora
Exercício ilegal	Fiscalizar
Danos à saúde pública	Fiscalizar + Julgar
Insegurança jurídica	Orientar
Reincidência ética	Julgar + Orientar
Desatualização regulatória	Orientar
Fragilidade cadastral	Registrar

Este modelo demonstra que o CRMV-SP opera por meio de um ciclo regulatório integrado, com governança estruturada, gestão ativa de riscos e foco na sustentabilidade institucional, assegurando proteção da sociedade e valorização profissional de forma eficiente e transparente.



Cadeia de valor 1

Registrar

Registrando profissionais e
empresas como valor público

Registrar

Conformidade legal

A conformidade legal para o registro dos profissionais da Medicina Veterinária e Zootecnia está baseada no item b do artigo 18 da Lei Federal nº 5.517/1968 e da Lei Federal nº 5.550/1968, respectivamente, estabelecendo que competem aos CRMVs as inscrições dos profissionais residentes em sua jurisdição e expedições das respectivas carteiras profissionais, além do registro de empresas que exercem atividades peculiares à Medicina Veterinária.

Criando valor público

A função de registrar profissionais e empresas representa a porta de entrada do Sistema CFMV/CRMVs e constitui o primeiro mecanismo de proteção da sociedade.

Ao efetivar o registro, o Conselho assegura que apenas profissionais habilitados e empresas com responsabilidade técnica regular possam exercer atividades relacionadas à Medicina Veterinária e à Zootecnia no Estado de São Paulo.

Essa atuação está fundamentada na Lei nº 5.517/1968 e na Lei nº 5.550/1968, que conferem aos Conselhos Regionais a competência para inscrição, expedição de cédulas profissionais e registro de empresas.

Mais do que um ato administrativo, o registro é um ato de certificação pública de competência e legalidade.

Registro Profissional

No CRMV-SP, a atividade de registro é dividida em dois setores. O primeiro, que é o setor de registro profissional, tem como objetivo cumprir a legislação quanto ao registro dos profissionais da Medicina Veterinária e da Zootecnia, além de prestar informações aos profissionais quanto à movimentação no sistema CFMV/CRMVs, ou assuntos relacionados ao cadastro, observando a legislação vigente.

Também é responsável pela preparação dos processos de inscrição e/ou cancelamento para homologação e finalização, emissão de cédulas de identidade profissional, além de outras atividades pertinentes ao setor.

Esse setor também é responsável pela organização da cerimônia de entrega de cédulas de identidade profissional, cujo objetivo, além de cumprir a legislação, orienta os novos profissionais sobre ética profissional e sobre a estrutura e funções do Sistema CFMV/CRMVs.

Registro de empresas

O registro de empresas tem por objetivo cumprir a legislação quanto ao registro dos estabelecimentos com atividades relacionadas à Medicina Veterinária ou à Zootecnia.

Esse setor faz a análise dos documentos apresentados pelos estabelecimentos para fins de registro; atualiza o cadastro ou cancelamento, observando a legislação vigente; prepara os processos de registros e/ou cancelamentos para homologação e finalização; emite os certificados de regularidade dos estabelecimentos registrados e certidões e averbação de anotações de responsabilidades técnicas (ARTs); além de outras atividades pertinentes ao setor.



46



Registrar

Desafios e perspectivas

A constante atualização de regulamentações do CFMV exige revisões frequentes dos fluxos internos e capacitação contínua da equipe, de modo a garantir segurança jurídica e padronização dos processos.

Há grande demanda por registros, alterações cadastrais e emissão de documentos, especialmente em períodos de incremento sazonal, exigindo planejamento operacional para melhor distribuição e tratamento das demandas solicitadas pelos profissionais e empresas.

A uniformização dos fluxos é essencial para evitar retrabalhos e divergências nas informações. A integração de sistemas é um desafio que requer atenção constante, pois pode acarretar morosidade e dificuldade para o usuário final.

A necessidade de orientar com clareza sobre requisitos, prazos e procedimentos demanda forte alinhamento com a comunicação e treinamento para toda a equipe envolvida no processo.

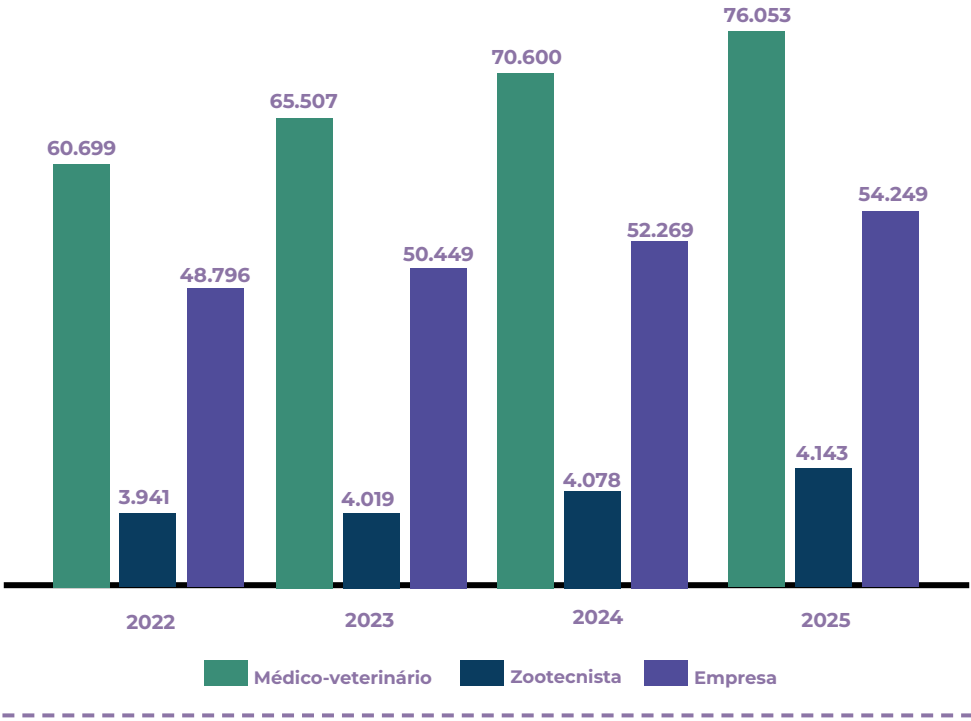
A eficiência dos processos depende de integração com setores como Jurídico, Fiscalização, Comunicação, TI e Financeiro.

As áreas de Registro e Atendimento ao público desempenham papel estratégico, sendo responsáveis pela orientação, regularização, manutenção e organização dos dados cadastrais dos profissionais e empresas. O comprometimento das equipes foi fundamental para o resultado alcançado no exercício de 2025. O enfrentamento dos desafios requer ações contínuas de:

- aprimoramento tecnológico;
- padronização de processos;
- capacitação da equipe;
- integração institucional;
- e modernização dos serviços prestados.

Tais medidas fortalecem a eficiência administrativa, aumentam a transparência e contribuem para a credibilidade do Conselho perante a sociedade e os profissionais que representa.

Total de registros



+7%
Médico-veterinário

+4%
Empresa

+2%
Zootecnista

23%
ART's x
profissionais ativos



Cadeia de valor 2

Fiscalizar

Ações fiscalizatórias
como valor público

Fiscalizar

Conformidade legal

A conformidade legal para a fiscalização dos profissionais da Medicina Veterinária e da Zootecnia, bem como as empresas que exercem atividades peculiares à Medicina Veterinária e à Zootecnia, está baseada no artigo 7º da Lei Federal nº 5.517/1968, em que a fiscalização do exercício da profissão do médico-veterinário será exercida pelo CFMV e pelos CRMVs, criados por lei.

No CRMV-SP, o setor de fiscalização, além de fiscalizar o exercício profissional da Medicina Veterinária e da Zootecnia, tem como outras atribuições: expedir auto de infração, termo de fiscalização e termo de constatação; acompanhar o desempenho dos fiscais juntamente com a coordenadoria de fiscalização e multas, visando ao cumprimento das metas estabelecidas; receber protocolo, analisar e designar fiscal para atender solicitações oriundas da população e de outros órgãos públicos; entre outras atividades.

Criando valor público

A atividade de fiscalização é o principal mecanismo de proteção da sociedade exercido pelo Conselho. Por meio dela, o CRMV-SP:

- Verifica o exercício legal da profissão;
- Combate o exercício ilegal;
- Garante a presença de Responsável Técnico habilitado;
- Assegura conformidade com normas federais e regionais.

A fiscalização não possui caráter arrecadatário. Trata-se de função essencial de Estado delegada por lei, vinculada à defesa do interesse público. Essa cadeia de valor representa a entrega direta de valor à sociedade, pois reduz riscos sanitários, técnicos e éticos.



Fiscalização CRMV-SP 2025: um ano de entrega, transparência e compromisso público

Em 2025, a fiscalização do CRMV-SP teve como principal desafio o cumprimento do Plano Nacional de Fiscalização (PNF) definido pelo CFMV. O Plano estabeleceu indicadores quantitativos e qualitativos a serem alcançados pelos Regionais, incluindo a meta anual de fiscalizações (506 por fiscal), a priorização de estabelecimentos estratégicos, como hospitais, clínicas, consultórios veterinários, canis e Instituições de Ensino de Medicina Veterinária e a realização de ações conjuntas provocadas pelo CRMV-SP.

Para atender às exigências do PNF, houve intenso esforço de planejamento e execução por parte da equipe de fiscalização. Ao longo de 2025 foram realizadas 13.868 fiscalizações, resultando em 6.400 autos de infração, 4.608 empresas autuadas, 2.433 multas aplicadas e 1.370 denúncias recebidas e atendidas. Conforme previsto no item 7.1 do Plano, foram encaminhados ao CFMV os quatro relatórios trimestrais contendo os dados dos indicadores estabelecidos.

Por meio da Portaria nº 189/2025, o CFMV regulamentou o Prêmio Nacional de Fiscalização Presidente Francisco Cavalcanti de Almeida – Edição 2025, com quatro categorias voltadas aos CRMVs e uma destinada ao fiscal destaque do ano. O CRMV-SP foi reconhecido nacionalmente e recebeu prêmios em duas categorias:

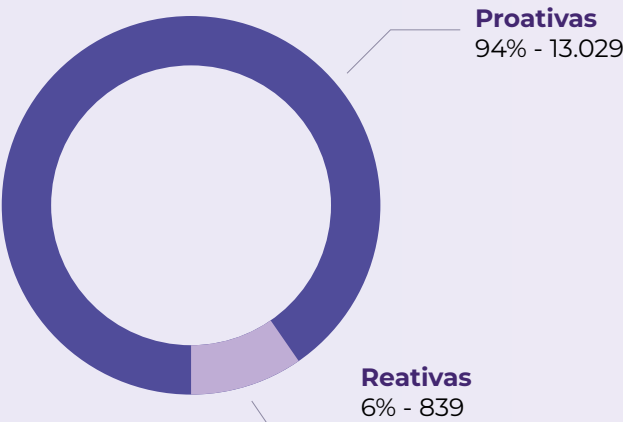
- Categoria "Destaque de Ação Fiscalizatória";
- Categoria "Transparência das Ações de Fiscalização".

Fiscalizar

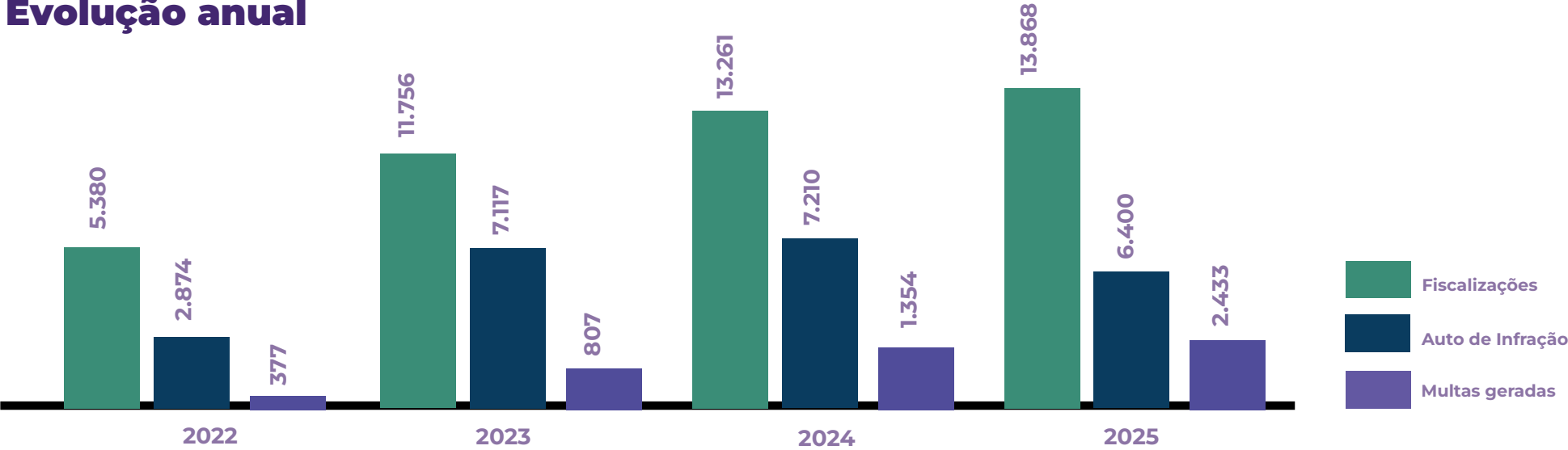
Essas premiações refletem o comprometimento e a dedicação de toda a equipe de fiscalização. Vale ressaltar que, para concorrer, cada CRMV precisava cumprir integralmente os critérios definidos pelo CFMV, incluindo regularidade na prestação de contas, atendimento às normas de transparência e observância dos prazos estabelecidos.

O desempenho da fiscalização em 2025 reafirma o compromisso do CRMV-SP com sua missão institucional e com a defesa da sociedade. Ao cumprir com rigor as diretrizes do PNF e aprimorar continuamente suas práticas, o Conselho honra a trajetória do Dr. Francisco Cavalcanti, ex-presidente do CRMV-SP, cujo nome marca a Sede do Regional e cuja visão reforçava a fiscalização como eixo essencial da atuação profissional e da credibilidade do Sistema CFMV/CRMVs. Os resultados alcançados demonstram que seguimos trilhando o caminho que ele ajudou a construir, baseado em responsabilidade, ética e serviço público.

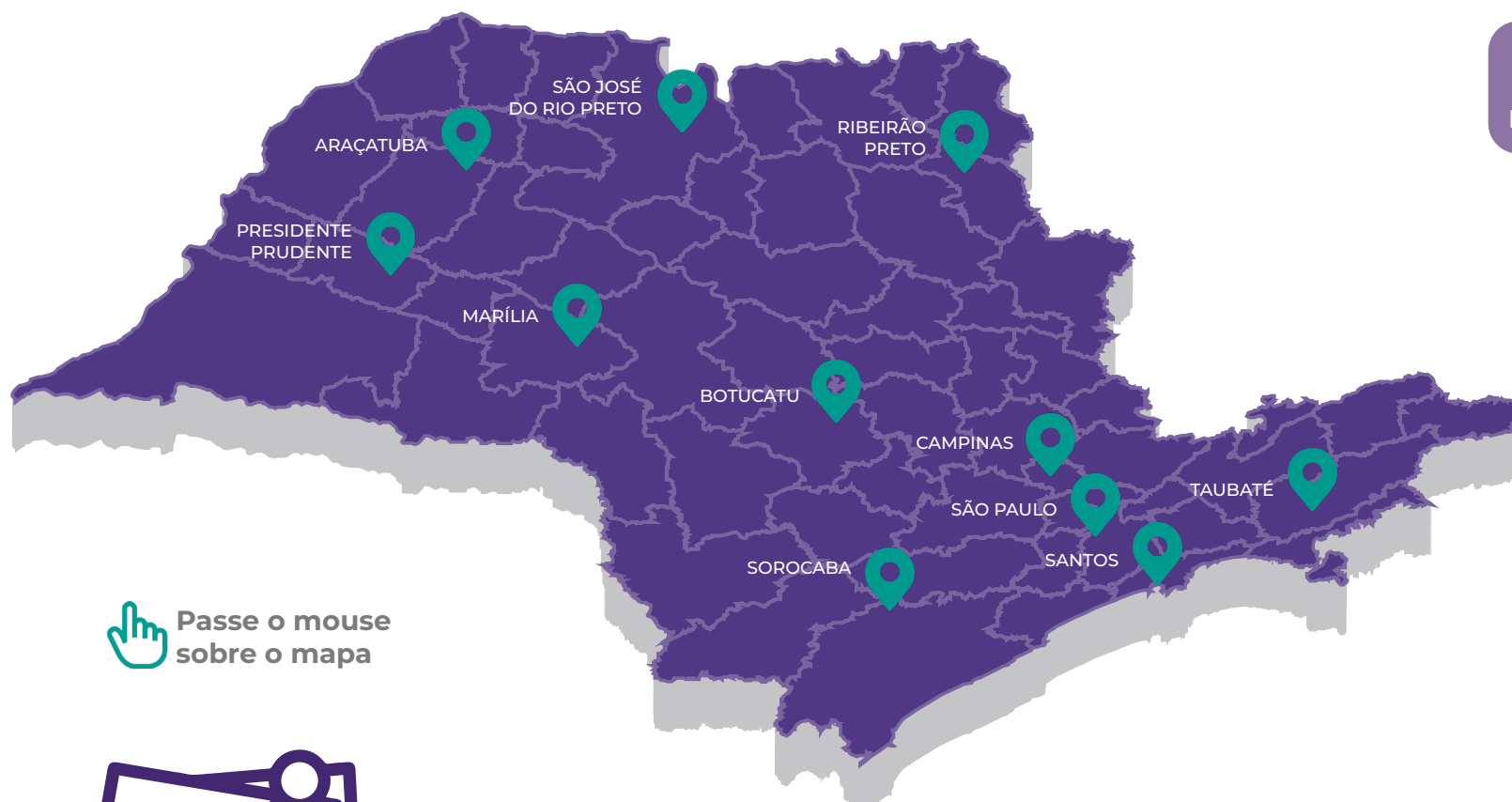
Fiscalizações por tipo



Evolução anual



Fiscalizações reativas/proativas **por região**



13.868
FISCALIZAÇÕES REALIZADAS

 Passe o mouse sobre o mapa

TEMPO MÉDIO DE ATENDIMENTO DAS DENÚNCIAS
29 dias

*Animação em cima do mapa, para ver os dados, certifique-se que esteja acessando o PDF pelo programa Adobe Acrobat.



+4,57%
fiscalizações em 2025



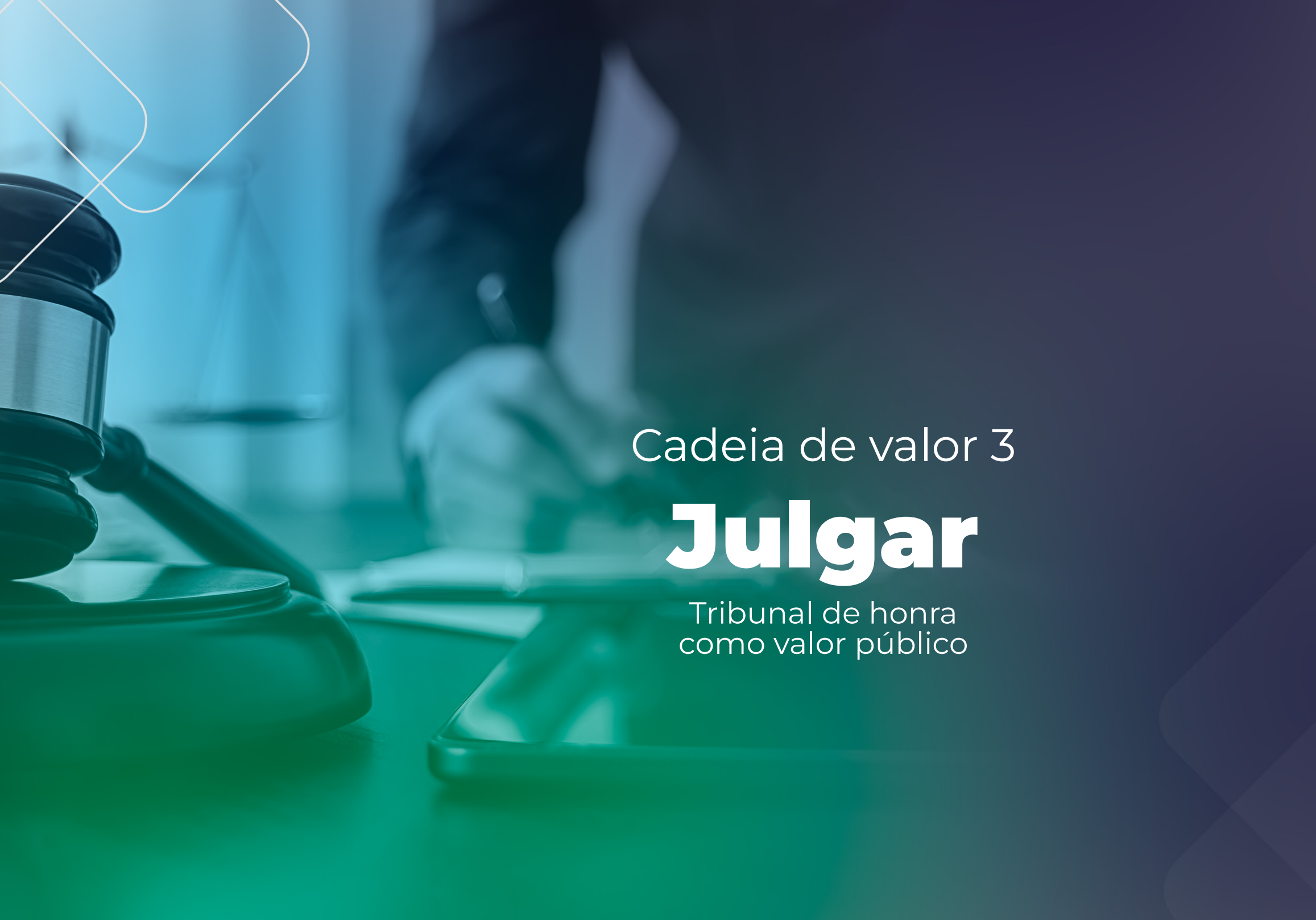
58,9%
empresas fiscalizadas em relação ao total de fiscalizações



19,6%
empresas autuadas em relação às fiscalizadas



65%
empresas regularizadas em relação às autuadas



Cadeia de valor 3

Julgar

Tribunal de honra
como valor público

Julgar

Conformidade legal

A conformidade legal para os julgamentos dos profissionais da Medicina Veterinária e da Zootecnia está baseada no item f do artigo 18 da Lei Federal nº 5.517/1968, que diz que os CRMVs devem funcionar como tribunal de honra dos profissionais, zelando pelo prestígio e bom nome da profissão médico-veterinário e zootecnista. Também seguimos os preceitos estabelecidos pela Resolução CFMV nº 1.330/2020, Capítulo II, art. 26, incisos I e II e art. 27, que trata das condições e procedimentos a serem adotados, cabíveis à presidência do CRMV-SP ou ao plenário de ofício, para instauração ou arquivamento sumário destas denúncias ou representações. Baseamos ainda na Resolução CFMV nº 1.138/2016, que versa sobre o código de ética do médico-veterinário e a Resolução CFMV nº 1.267/2019, referente ao Código de Ética do Zootecnista, em que se atribui direitos e deveres a serem cumpridos no exercício de suas profissões.

Criando valor público

Essa cadeia de valor materializa o poder de disciplinar conferido por lei ao CRMV-SP. Se a fiscalização identifica indícios de irregularidade, é o julgamento que:

- Assegura o devido processo legal;
- Garante ampla defesa e contraditório;
- Aplica sanções quando cabíveis;
- Reforça padrões éticos da profissão.

O julgamento não possui caráter punitivo isolado, ele é instrumento de proteção da sociedade e de preservação da dignidade profissional, representando a governança disciplinar, essencial para manter confiança pública no sistema profissional.

Setor de denúncias e processos éticos

- ✓ Orientar o procedimento de formalização da denúncia ou representação, para apuração de conduta ética dos profissionais da Medicina Veterinária e Zootecnia, de acordo com a Resolução CFMV nº 1.330/2020, que pode ser feita de forma on-line, através da SIG CRMV-SP;
- ✓ Encaminhar para consideração da presidência as denúncias e representações recebidas que serão submetidas à Comissão de Admissibilidade, com o objetivo de auxiliar o Presidente na tomada de decisões quanto à abertura de processos ético-profissionais ou arquivamento sumário, bem como, de ofício, por deliberação do Plenário do CRMV-SP;
- ✓ Orientar nos termos da Resolução CFMV nº 1.525/2023, a formalização do pedido de desagravo público, que pode ser requerido de forma on-line;
- ✓ Executar a tramitação dos processos ético-profissionais, fase instrucional, de acordo com a legislação vigente;
- ✓ Zelar pela correta formalização dos procedimentos, de acordo com a legislação vigente;
- ✓ Planejar e organizar as audiências de instrução que são realizadas por meio de videoconferência;
- ✓ Expedir as comunicações dos atos processuais.



Julgar

Setor de julgamento e recursos

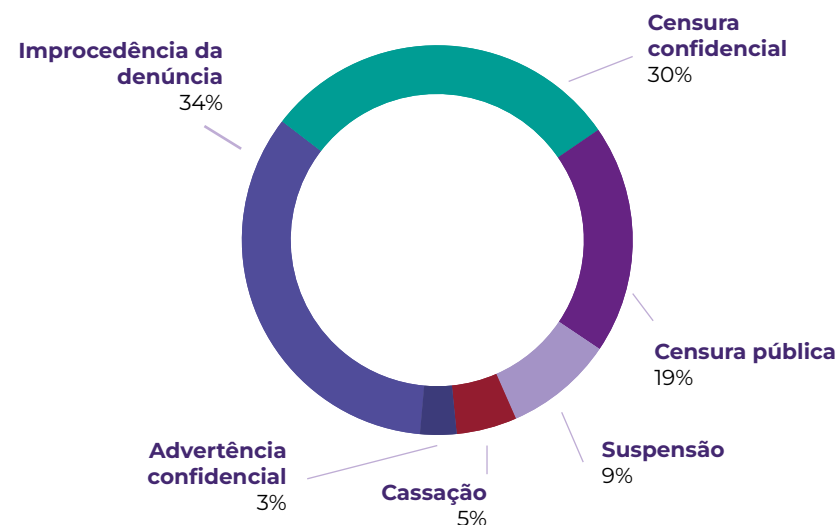
- ✓ Planejar e organizar as Sessões Especiais de Julgamentos dos processos ético-profissionais que serão julgados por meio de videoconferência;
- ✓ Expedir as comunicações dos atos processuais;
- ✓ Zelar pela correta formalização dos procedimentos, de acordo com a legislação vigente;
- ✓ Remeter ao CFMV os processos éticos com recurso de apelação, ou com decisão de cassação do exercício da profissão;
- ✓ Dar cumprimento às decisões transitadas em julgado, bem como executar as penalidades sofridas;
- ✓ Cumprir e fazer cumprir as normas e rotinas do sistema CFMV/CRMV-SP, entre outras atividades afins.

Desafios e perspectivas

A partir de 2025, foi implementada a divisão em turmas para as sessões de julgamento, o que possibilitou o aumento de processos julgados.

Além disso, a realização de audiências e julgamentos 100% por meio de videoconferência proporcionou aumentar a celeridade processual e reduzir o tempo de duração dos processos éticos.

Sanções aplicadas



Julgar



186

Processos instaurados



4

Arquivamento por exercício ilegal da profissão



+12%

Processos julgados no exercício



4

Denúncias enviadas ao Ministério Público



66%

Profissionais apenados em 1ª instância dos julgados



1

Instauração por conivência ao exercício ilegal da profissão



391

Denúncias recebidas



19

Processos julgados em 2ª instância



10

Decisões reformadas



9

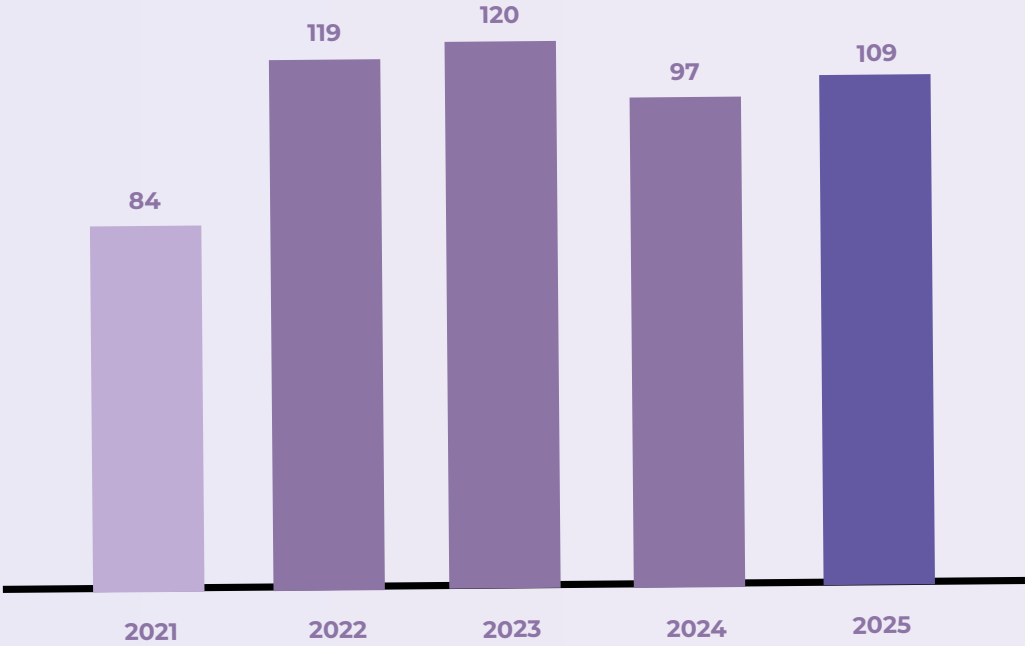
Decisões mantidas



109

Arquivamentos sumários

Processos éticos julgados





Cadeia de valor 4 **Orientar**

Orientação aos profissionais
como valor público

Orientar

Conformidade legal

A conformidade legal para a orientação dos profissionais da Medicina Veterinária e da Zootecnia está baseada no artigo 8º da Lei Federal nº 5.517/1968, onde o CFMV/CRMVs têm por finalidade, além da fiscalização do exercício profissional, orientar, supervisionar e disciplinar as atividades relativas à profissão de médico-veterinário em todo o território nacional.

Criando valor público

A cadeia de valor Orientar representa a dimensão preventiva da atuação do CRMV-SP. Se fiscalizar e julgar atuam quando há desconformidade, orientar atua antes do risco, promovendo:

- Educação normativa;
- Esclarecimento técnico;
- Apoio interpretativo às resoluções;
- Disseminação de boas práticas.

Esta cadeia de valor reduz o custo regulatório futuro, mitiga reincidências e amplia a efetividade das demais cadeias de valor.

Orientação como Inteligência Institucional

A cadeia de valor Orientar, funciona como um mecanismo de retroalimentação:

- Se determinado tipo de infração aumenta → gera ação educativa específica.
- Se um julgamento consolida entendimento → vira orientação formal.
- Se surgem novas atividades no mercado → cria-se guia informativo.

Investindo em orientação, o CRMV-SP contribui com a diminuição de custo com processos disciplinares, reduz reincidência, otimiza esforço fiscalizatório e amplia conformidade voluntária, portanto, é instrumento de regulação inteligente e sustentável.



57



Orientar

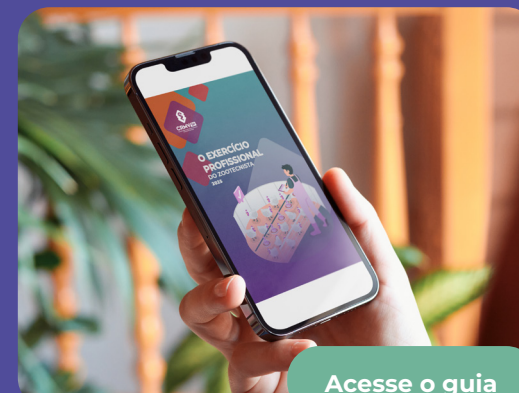
Guias e Manuais Técnicos

Exercício profissional do zootecnista

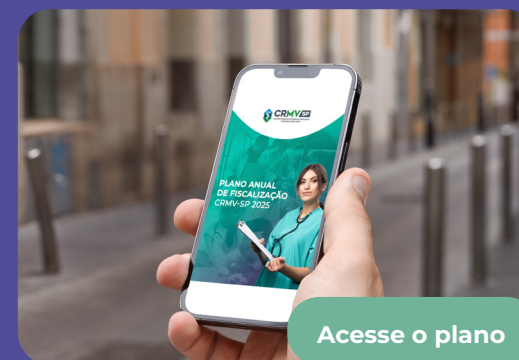
O e-book "Exercício Profissional do Zootecnista" apresenta um panorama sobre o papel do Sistema CFMV/CRMVs, na regulamentação, orientação, fiscalização e valorização da atuação dos zootecnistas, enfatizando a responsabilidade técnica como um compromisso ético, legal e social. Aborda a base legal da profissão; as atribuições dos Conselhos; a importância do registro, da fiscalização, da ética profissional, da educação continuada e das normas que regem a profissão, além do papel estratégico do Responsável Técnico na garantia da qualidade, segurança dos serviços, bem-estar animal e proteção da sociedade. O conteúdo também destaca a relevância da Zootecnia para o desenvolvimento sustentável do agronegócio, a integração interdisciplinar com outras áreas, a crescente valorização da profissão, inclusive com maior participação feminina, e a atuação do zootecnista sob a perspectiva da "Uma Só Saúde", como eixo central para uma produção responsável, sustentável e alinhada às demandas contemporâneas da sociedade.

Diretrizes de fiscalização

O Plano Anual de Fiscalização do CRMV-SP 2025 estabelece as diretrizes, metas e estratégias que norteiam as ações de fiscalização do exercício profissional da Medicina Veterinária e da Zootecnia no Estado de São Paulo, em conformidade com o PNF do CFMV e com as orientações do TCU. O documento define objetivos voltados à proteção da sociedade, à promoção da ética profissional e à valorização das profissões, descreve a estrutura e as atribuições da equipe de fiscalização e organiza o planejamento das ações com metas quantitativas, priorização de estabelecimentos, ciclos de fiscalização, capacitações, ações conjuntas e atuação integrada entre fiscalizações proativas e reativas. O plano também disciplina os procedimentos de execução, controle e monitoramento por meio de indicadores de desempenho quantitativos e qualitativos, orientando uma fiscalização padronizada, eficiente e contínua ao longo de 2025.



Acesse o guia

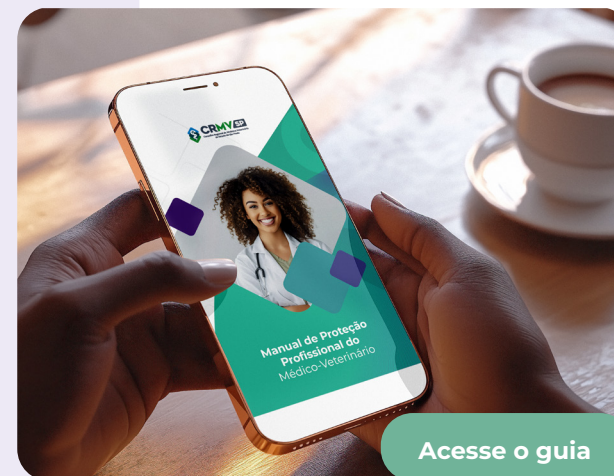


Acesse o plano

Orientar

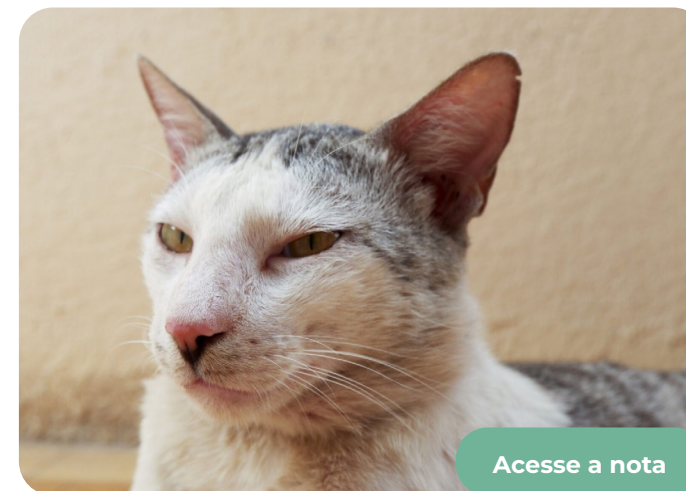
Proteção profissional do médico-veterinário

O "Manual de Proteção Profissional do Médico-Veterinário (2025)", elaborado pelo CRMV-SP, apresenta orientações técnicas, éticas e legais voltadas à atuação segura e responsável do médico-veterinário, com ênfase na prevenção de processos judiciais, na correta documentação do atendimento, na comunicação interpessoal e no cuidado com a saúde física e mental do profissional. Fundamentado na Lei nº 5.517/1968, no Código de Ética do Médico-Veterinário e nas principais resoluções do Sistema CFMV/CRMVs, o manual aborda temas como exercício profissional, responsabilidade técnica, prontuário médico-veterinário, consentimento informado, publicidade, fiscalização, combate ao exercício ilegal da profissão, além do relacionamento com clientes e do manejo do luto. O conteúdo reforça a importância da atualização profissional contínua, da observância às normas vigentes e do papel do médico-veterinário no contexto da "Uma Só Saúde" como pilares para a qualidade dos serviços prestados, a proteção da sociedade e o reconhecimento da classe.



Esporotricose felina

A Nota Técnica do CRMV-SP estabelece diretrizes legais, éticas e sanitárias para a vigilância, notificação, manejo e controle da esporotricose felina no estado de São Paulo, reconhecendo a doença como uma zoonose em expansão, de grande impacto na saúde pública, com destaque para o papel central dos gatos na transmissão, especialmente do fungo *Sporothrix brasiliensis*. O documento reforça a importância da integração entre a saúde humana, animal e ambiental, orienta sobre diagnóstico clínico e laboratorial, medidas de biossegurança, isolamento e tratamento antifúngico, além de incentivar a notificação de casos suspeitos e confirmados aos órgãos de vigilância. A eutanásia é abordada como medida excepcional, restrita a situações de grave comprometimento do bem-estar animal, risco à saúde pública ou inviabilidade terapêutica, devendo sempre ser fundamentada tecnicamente, respeitar a legislação vigente e os princípios éticos da Medicina Veterinária. A nota também defende a necessidade de regulamentação estadual uniforme para garantir segurança jurídica aos profissionais, padronização de condutas e maior efetividade no enfrentamento da esporotricose.



Orientar

Comissão Editorial

Em 2025, a Comissão Editorial do CRMV-SP consolidou avanços significativos à frente do Informativo CRMV-SP, da Revista MV&Z e da promoção científica, com destaque para a publicação de quatro edições do Informativo em novo formato digital, lançado em maio. Com mais de 27 mil visualizações, foram publicadas edições especiais sobre os impactos das mudanças climáticas e os cuidados com a saúde mental na Medicina Veterinária e na Zootecnia.

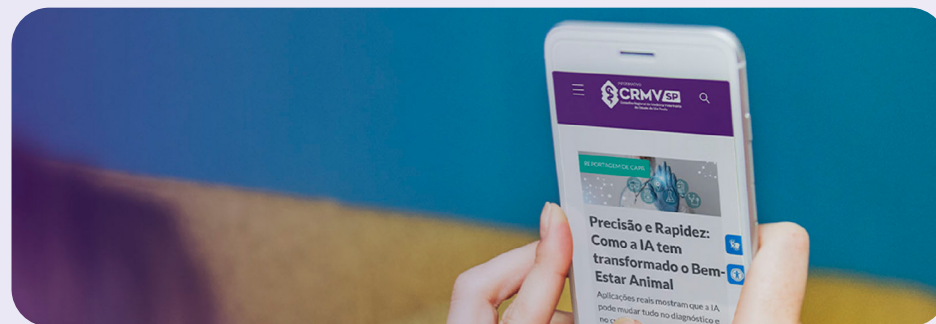
No âmbito da Revista MV&Z, foram registradas 112 submissões em 2025, com 55 artigos aceitos e quatro publicados, resultado impactado por processo licitatório que se prolongou além da normalidade para contratação de serviços editoriais essenciais para revisão, verificação de plágio e diagramação de artigos.

A atuação da Comissão também incluiu a realização do I Encontro Científico MV&Z, iniciativa inédita que reuniu 91 participantes e 66 apresentações de pôsteres com resumos de projetos nas áreas da Medicina Veterinária e da Zootecnia aprovados, com ampla divulgação nas redes sociais e elevado índice de satisfação.

Houve, ainda, durante o período, ações estratégicas como definição de um suplemento especial sobre felinos para 2026, novas estratégias de divulgação, participação em eventos de editoração científica e a condução de 11 reuniões ao longo do ano, consolidando uma gestão voltada à modernização, à qualidade científica e ao fortalecimento da comunicação institucional.

Informativo

O Informativo CRMV-SP é uma publicação trimestral voltada à Medicina Veterinária e à Zootecnia que, em sua nova fase, passou por uma ampla reformulação editorial e tecnológica, tornando-se totalmente on-line, mais moderno, interativo e acessível. Com novo layout responsivo e recursos multimídia, como textos dinâmicos, vídeos, áudios, infográficos e links interativos, o Informativo amplia o diálogo com profissionais recém-formados e estudantes, oferecendo conteúdo técnico qualificado, atualizado e alinhado às transformações das profissões e da sociedade. As edições de 2025 abordaram temas estratégicos e contemporâneos, como resgate técnico animal e atuação em desastres; inovação e Inteligência Artificial; sustentabilidade, mudanças climáticas e saúde animal; saúde mental; empreendedorismo; e políticas públicas, além de refletirem as novas diretrizes institucionais do CRMV-SP, a reorganização das Comissões Técnicas e o fortalecimento da atuação profissional sob a perspectiva da "Uma Só Saúde". Essa nova etapa consolida o Informativo como um canal digital de informação, educação e engajamento, aproximando ainda mais o Conselho de seus públicos e valorizando e reconhecendo o papel dos médicos-veterinários e zootecnistas.



Orientar

COP30

Com a 30ª Conferência das Nações Unidas sobre Mudanças Climáticas (COP30), realizada no Brasil em 2025, e o papel de destaque do país no debate mundial sobre sustentabilidade e clima, destaca-se a edição especial do Informativo CRMV-SP dedicada ao evento e ao papel estratégico dos médicos-veterinários e zootecnistas diante dos desafios globais relacionados às mudanças climáticas e à sustentabilidade. A publicação aborda a contribuição desses profissionais como agentes de inovação em sistemas produtivos mais eficientes e sustentáveis, com foco na mitigação dos efeitos do aquecimento global, na integração entre produção, meio ambiente e saúde, e na adoção de soluções de baixo carbono. Por meio de entrevistas e análises técnicas, a edição especial contextualiza os principais eixos que nortearam a COP30, como a redução de emissões, adaptação, resiliência, preservação da biodiversidade e desenvolvimento sustentável, reforçando a atuação da Medicina Veterinária e da Zootecnia como fundamentais para o avanço da agenda climática no Brasil e no cenário internacional, especialmente no agronegócio e na produção de alimentos.



Revista científica

Dando continuidade ao sistema de publicação em fluxo contínuo, a Revista de Educação Continuada em Medicina Veterinária e Zootecnia do CRMV-SP (MV&Z), publicada exclusivamente em formato digital, manteve, em 2025, uma edição anual, reafirmando seu papel na promoção da educação continuada e na divulgação de conteúdos técnicos e científicos nas diversas áreas da Medicina Veterinária e da Zootecnia. A MV&Z aceita contribuições nas categorias de revisão, artigo técnico, relato de caso e ensaio, de autores doutores, mestres, especialistas e graduados (com coautoria para estudantes), estimulando reflexões críticas e o avanço do conhecimento profissional. Em 2025, a revista alcançou 209.530 acessos qualificados (usuários únicos), ampliou suas estratégias de divulgação, estruturou um banco de 52 revisores e realizou a primeira edição do Encontro Científico MV&Z, consolidando-se como um importante instrumento científico e institucional do CRMV-SP.



Orientar

Eventos

O CRMV-SP promoveu uma série de eventos ao longo de 2025, destacando inovação na organização e transmissão, com atividades reproduzidas ao vivo em canais digitais, ampliando o alcance e permitindo que mais profissionais da Medicina Veterinária e da Zootecnia participassem das discussões, palestras e homenagens, mesmo à distância.

CRMV Orienta

Em 2025, o "**CRMV-SP Orienta: minha primeira inscrição**" consolida-se como a principal porta de entrada institucional para médicos-veterinários e zootecnistas recém-inscritos, oferecendo orientação essencial sobre o funcionamento do Conselho, deveres éticos, exercício profissional, responsabilidade técnica, fiscalização e acesso aos serviços disponíveis. Realizado em formato on-line, com agenda aberta, o evento permite que os profissionais escolham a data de participação, o que amplia a adesão à palestra obrigatória para liberação da cédula digital de identidade profissional (e-CIP). Ao longo do exercício, foram realizadas **30 sessões**, com novas inscrições primárias de **5.094 médicos-veterinários e 59 zootecnistas** que, em encontros de aproximadamente 40 minutos, recebem informações sobre o papel dos conselhos de classe, além de boas práticas para prevenção de processos éticos. A iniciativa reforça o compromisso do CRMV-SP com a educação, a transparência e o acolhimento dos profissionais desde o início de suas carreiras.

Entre Elas

O CRMV-SP realizou, em sua sede, o evento "**Entre Elas**", em celebração ao Dia Internacional da Mulher, com foco no bem-estar físico, emocional e no fortalecimento profissional de médicas-veterinárias e zootecnistas, as quais atualmente correspondem a 68% do efetivo ativo no estado de São Paulo. A programação incluiu palestras sobre gestão financeira, carreira e saúde mental, atividades de autocuidado, além de momentos de troca de experiências e acolhimento entre as participantes e as mulheres da gestão do Conselho. A iniciativa proporcionou um espaço de reflexão, aprendizado e conexão, reforçando a importância do equilíbrio entre vida pessoal e profissional e do cuidado com a saúde mental feminina.



Orientar

Dia do Zootecnista

Em comemoração ao Dia do Zootecnista, o CRMV-SP promoveu, de 13 a 15 de maio, o evento on-line "**Missão Zootecnia 5.0: inovação e modernidade para construir o futuro**", com palestras e debates sobre inovação, tecnologia, sustentabilidade, novas áreas de atuação, Zootecnia de precisão e o uso da inteligência artificial na carreira profissional, além de realizar uma ação simbólica de valorização da categoria com a iluminação em verde de pontos icônicos da cidade de São Paulo, com destaque para a Ponte Octávio Frias de Oliveira (Ponte Estaiada).



[Assista as palestras](#)



Cavalos de Salto e Responsabilidade Técnica

Diante de denúncias de maus-tratos a equinos e como forma de orientar a categoria, o CRMV-SP promoveu o evento on-line "**Cavalos de Salto e Responsabilidade Técnica: Encontro Paulista de Alinhamento Profissional**", voltado a responsáveis técnicos de hípicas e centros de equitação. A iniciativa ofereceu palestras e mesa-redonda com foco no bem-estar animal, reconhecimento de dor e estresse em equinos, deveres éticos e legais dos responsáveis técnicos (RTs), protocolos de manejo adequado e legislação vigente, além de promover troca de experiências e esclarecimento de dúvidas. O encontro reforçou a importância da atuação ética, da atualização profissional e da segurança para identificar, prevenir e denunciar maus-tratos, contribuindo para a construção de uma cultura mais responsável e respeitosa no cuidado com cavalos.

[ASSISTA O EVENTO](#)

Orientar

Influenza Aviária

O CRMV-SP promoveu, em 18 de agosto, o Webinar "**Influenza Aviária de alta patogenicidade – A importância na clínica de animais silvestres**", voltado a médicos-veterinários e zootecnistas que atuam com clínica e manejo de animais silvestres. O evento on-line ofereceu atualização técnica e orientação prática sobre o cenário da IAAP no Estado de São Paulo, abordando formas de transmissão, sinais clínicos, riscos para animais e seres humanos, medidas de biossegurança, procedimentos de identificação e notificação de casos suspeitos, além de reforçar o papel dos profissionais dentro do conceito de "Uma Só Saúde". A iniciativa teve como objetivo capacitar a categoria para a detecção precoce da doença, a prevenção da disseminação do vírus e a proteção da saúde animal, humana e da produção avícola.

[ASSISTA O EVENTO](#)

Simpósio de Medicina Veterinária Legal

O CRMV-SP promoveu, em 15 de agosto, o "**Simpósio de Medicina Veterinária Legal**", reunindo médicos-veterinários, estudantes e profissionais da área da saúde em uma programação gratuita e presencial voltada à capacitação técnica e ao esclarecimento de aspectos éticos e jurídicos da profissão. O evento ofereceu palestras e debates sobre perícia criminal, judicial e administrativa, responsabilidade ética, civil e penal, patologia e necropsia forense, maus-tratos a animais e a atuação da Medicina Veterinária Legal dentro do conceito de "Uma Só Saúde", além de um espaço final para troca de experiências e esclarecimento de dúvidas, fortalecendo o preparo dos profissionais frente às demandas legais e sociais da área.



Orientar

Semana do Médico-Veterinário

De 9 a 13 de setembro, o CRMV-SP promoveu a "**Semana do Médico-Veterinário 2025**", com abertura institucional inédita na Assembleia Legislativa do Estado de São Paulo (Alesp), palestras, treinamentos e debates presenciais e on-line voltados à valorização da profissão e ao fortalecimento do papel do médico-veterinário na sociedade. Foram abordados temas como saúde mental, gestão, responsabilidade técnica, Medicina Veterinária Legal, uso de antibióticos, associativismo, pesquisa clínica e o conceito de "Uma Só Saúde". Foi promovido também um diálogo com o poder legislativo no I Encontro de Médicos-Veterinários e Zootecnistas na Câmara Municipal de São Paulo. Em celebração ao Dia do Médico-Veterinário, em 9 de setembro, o Conselho também realizou uma ação simbólica de grande visibilidade ao promover a iluminação em verde de prédios públicos, reforçando o reconhecimento profissional e a importância estratégica da Medicina Veterinária para a saúde pública, a segurança alimentar, o bem-estar animal e o equilíbrio entre a saúde humana, animal, vegetal e ambiental.

[ASSISTA O EVENTO](#)



Orientar

Gerenciamento de resíduos

O CRMV-SP realizou, em 3 de novembro, o encontro "**Gerenciamento de resíduos de serviços de saúde na perspectiva da Uma Só Saúde**", que ofereceu palestras e debates voltados às responsabilidades técnicas, legais e éticas no manejo de resíduos, reunindo especialistas das áreas sanitária, ambiental e de sanidade animal. O evento, realizado presencialmente na sede do Regional, abordou legislação vigente, práticas sustentáveis, segurança ambiental, destinação de carcaças, uso de tecnologias como biodigestores, licenciamento e controle de resíduos, além do gerenciamento em clínicas, instituições de ensino, pesquisa e hospitais-escola. Com mesa-redonda e transmissão on-line ao vivo, a iniciativa promoveu atualização profissional, troca de experiências e orientação prática, reforçando o papel do médico-veterinário e do zootecnista na proteção da saúde animal, humana e ambiental dentro do conceito de "Uma Só Saúde".

[Assista o evento](#)

Encontro Paulista de Coordenadores de Zootecnia do CRMV-SP

O CRMV-SP realizou, em 14 de novembro, o "**Encontro Paulista de Coordenadores de cursos de Zootecnia**", que ofereceu um espaço de análise, diálogo e atualização para representantes de instituições de ensino públicas e privadas. A programação contou com a apresentação do diagnóstico estadual da Zootecnia, mesa-redonda para troca de experiências, debates sobre saúde mental no ensino superior, além de palestra sobre inovação e uso da inteligência artificial na educação. O evento, realizado presencialmente na sede do Regional, foi transmitido ao vivo e promoveu reflexões sobre os desafios da graduação, adaptação dos projetos pedagógicos e novas demandas dos estudantes, contribuindo para o fortalecimento da formação acadêmica e da valorização da Zootecnia no estado de São Paulo.

[Assista o evento](#)

Orientar

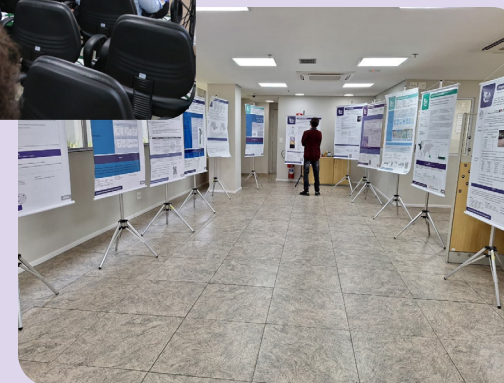
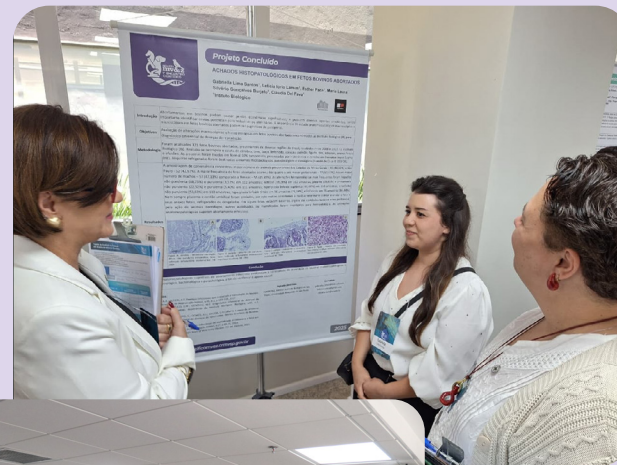
1º Encontro Científico da Revista MV&Z

O CRMV-SP realizou, em 28 de novembro, o "1º Encontro Científico da Revista MV&Z", que ofereceu um espaço inédito para pesquisadores, professores, estudantes e profissionais da Medicina Veterinária e da Zootecnia trocarem conhecimento técnico-científico. O evento contou com palestras sobre pesquisa clínica, ética e uso de inteligência artificial na produção científica, mesas-redondas para debates aprofundados e três sessões de apresentação de mais de 60 pôsteres, fortalecendo a difusão da produção científica, estimulando a reflexão sobre boas práticas e novas tecnologias, e promovendo a integração entre a comunidade acadêmica e profissional.



[ASSISTA O EVENTO](#)

[SAIBA MAIS
SOBRE O EVENTO](#)



Orientar



Premiação aos destaques do ano

O CRMV-SP realizou, em 11 de dezembro, a cerimônia de premiação de médicos-veterinários e zootecnistas de destaque em 2025, reconhecendo profissionais nas áreas de defesa sanitária, ensino de Medicina Veterinária, ensino de Zootecnia e empreendedorismo. O evento reuniu na sede do Regional diretores, conselheiros, autoridades, familiares e convidados, e contou com discursos de valorização da trajetória profissional e da contribuição ética, científica e social dos homenageados, e foi transmitido ao vivo pelo YouTube.

O "**Prêmio Ernani Ibirá Gonçalves**" (Defesa Sanitária Animal) foi entregue ao médico-veterinário Marcio Garcia Ribeiro, especializado em Sanidade Animal pela Universidade Estadual de Londrina, mestre e doutor em Epidemiologia e Saúde Única pela Faculdade de Medicina Veterinária e Zootecnia da Universidade de São Paulo (FMVZ-USP). Professor titular da disciplina de Enfermidades Infecciosas dos Animais da FMVZ-Unesp/Botucatu desde 1998, ele atua como orientador no Programa de Pós-graduação em Medicina Veterinária (Capes 7) e é responsável pelo serviço de Diagnóstico Microbiológico da instituição. Integra, desde 2004, a coordenação dos cursos de habilitação de médicos-veterinários no Programa Nacional de Controle e Erradicação da Brucelose e Tuberculose e é um dos organizadores do livro "Doenças infecciosas em animais de produção e de companhia".

O "**Prêmio Walter Maurício Corrêa**" (Ensino da Medicina Veterinária) foi concedido à médica-veterinária Juliany Gomes Quitzan, graduada pela FMVZ-Unesp/Botucatu, com residência em Cirurgia de Pequenos Animais, mestrado e doutorado em Bases Gerais da Cirurgia, com ênfase em Urologia, pela Faculdade de Medicina da Unesp/Botucatu. Com pós-doutorado no Ontario Veterinary College, da University of Guelph, no Canadá, é docente da FMVZ-Unesp/Botucatu, responsável pela disciplina de Técnica Cirúrgica na graduação em Medicina Veterinária e com atuação na pós-graduação em Biotecnologia Animal, desenvolvendo pesquisas em cirurgia experimental, tecidos moles, urologia, oncologia e videolaparoscopia. Ela participa ativamente do atendimento hospitalar no Serviço de Cirurgia de Pequenos Animais do Hospital Veterinário da FMVZ, além de atividades de extensão e gestão universitária.

Orientar

O "**Prêmio Mateus José Paranhos da Costa**", instituído em 2025 para homenagear profissionais que se destacam no ensino da Zootecnia e o docente que foi referência mundial em Etologia e Bem-Estar Animal, foi entregue ao zootecnista Ciniro Costa. O profissional é mestre em Ciência Animal e Pastagens pela Esalq/USP e doutor em Zootecnia pela Unesp/Jaboticabal. Professor titular e livre-docente em Forragicultura e Pastagens da FMVZ-Unesp/Botucatu, onde atua desde 1989, possui 46 anos de atuação no ensino, pesquisa, extensão e administração universitária. É reconhecido como pioneiro na pesquisa e difusão da tecnologia de silagem de grãos úmidos no Brasil.

E o "**Prêmio René Corrêa**" (Empreendedorismo) foi entregue pela primeira vez a um zootecnista, o profissional Paulo Marcelo Tavares Ribeiro, celebrando excelência, inspiração e impacto das profissões na sociedade paulista. Mestre em Zootecnia pela Universidade de São Paulo (USP) e doutor em Engenharia de Produção, com ênfase em Gestão de Sistemas Agroindustriais, pela Universidade Federal de São Carlos (UFSCar). Com graduação também em Gestão Financeira, ele atua há 25 anos no Sebrae/SP, tendo exercido cargos estratégicos de gestão estadual e regional, com foco em atendimento setorial, monitoramento de projetos e desenvolvimento do agronegócio. Atuou como consultor na criação e implantação de metodologias de extensão e capacitação para produtores rurais. É dirigente institucional da Faculdade Sebrae e gerente da unidade de Cultura Empreendedora do Sebrae/SP. Ribeiro foi também diretor da Agência São Paulo de Desenvolvimento (AdeSampa).



Orientar

Participações

Além dos eventos promovidos pelo próprio CRMV-SP, em 2025, representantes do Conselho reafirmaram o compromisso com o avanço da Medicina Veterinária e da Zootecnia ao participar de importantes eventos externos. No I Simpósio da Unesp Araçatuba, o Conselho contribuiu como patrocinador de painéis científicos e debates de grande relevância para a saúde animal e pública. Em ciclos de palestras promovidos pela Coordenadoria de Defesa Agropecuária, médicos-veterinários do CRMV-SP capacitaram profissionais sobre ética e sanidade animal em diversas cidades. No evento do Kennel Clube, o Regional esteve presente compartilhando conhecimento e diálogo com o setor, ressaltando a importância da regularização e da anotação de responsabilidade técnica médica-veterinária em criadores e canis. Em feiras como Animal Health, PetVet e Wsava, a atuação incluiu participação em mesas-redondas, debates e atendimento a profissionais e empresas para recadastramento, atualização de cadastro, registro de empresas e orientações técnicas. Na 41ª Conferência Facta, o CRMV-SP debateu inovação e responsabilidade na produção de alimentos seguros, fortalecendo parcerias e troca de saberes no setor agropecuário. Essas e outras presenças em eventos da Medicina Veterinária, da Zootecnia e da Saúde, reforçam a importância do diálogo técnico, da formação continuada e da aproximação institucional com a categoria e o mercado.



Orientar

Campanhas

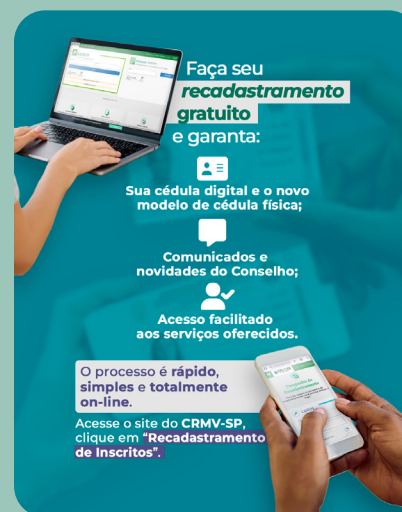
Anuidade 2025

A campanha Anuidade 2025 do CRMV-SP teve como objetivo informar e orientar médicos-veterinários, zootecnistas, microempreendedores e empresas registradas sobre os valores, prazos, descontos e formas de pagamento da anuidade, conforme a Resolução CFMV nº 1.616/2024, incentivando a adimplência e o uso dos serviços on-line. A iniciativa foi desenvolvida com uma estratégia multi-canal, envolvendo site, banners, e-mail marketing, SMS, WhatsApp e redes sociais, com reforço contínuo sobre pagamento via Pix, descontos progressivos e data limite, além da produção de vídeos explicativos. A campanha buscou ampliar o alcance da informação, agilizar o recebimento das receitas e reduzir custos bancários, fortalecendo a comunicação institucional e a experiência dos usuários com os serviços digitais do Conselho.



Recadastramento

A campanha de Recadastramento do CRMV-SP, realizada entre 30 de outubro e 29 de dezembro de 2025, teve como objetivo reforçar o incentivo aos profissionais inscritos até 2022 para atualizarem seus documentos e dados cadastrais, de maneira 100% on-line e simplificada. A ação destacou os benefícios do recadastramento, como acesso gratuito à cédula digital e ao novo modelo de cédula física, recebimento de comunicados oficiais e facilitação do uso dos serviços do Conselho, reforçando a importância do recadastramento para manter o vínculo institucional ativo. A campanha foi divulgada por meio de posts em redes sociais, SMS e e-mail marketing, com comunicações periódicas ao longo do período para ampliar o alcance, estimular a adesão e alertar sobre o prazo final em 31 de dezembro de 2025.



Orientar

Dia do Médico-Veterinário

A campanha do Dia do Médico-Veterinário 2025, realizada pelo CRMV-SP nas redes sociais entre 24 de agosto e 29 de setembro, contou com a publicação de 25 conteúdos no *feed*, sendo 7 em formato de vídeo (*reels*), além de 46 stories, alcançando resultados expressivos de engajamento e visibilidade. No período analisado, as publicações somaram 166.750 visualizações, 72.863 contas alcançadas e 2.475 interações (curtidas, comentários e compartilhamentos), demonstrando ampla adesão do público. O conteúdo de maior destaque foi um *reels* publicado em 5 de setembro, que atingiu 14.080 visualizações e 532 interações. De forma geral, a campanha reforçou a valorização da profissão, ampliou o diálogo com a sociedade, promoveu a Semana do Médico-Veterinário e evidenciou a efetividade do uso de formatos diversificados e audiovisuais na comunicação institucional do Conselho.



Dia do Zootecnista

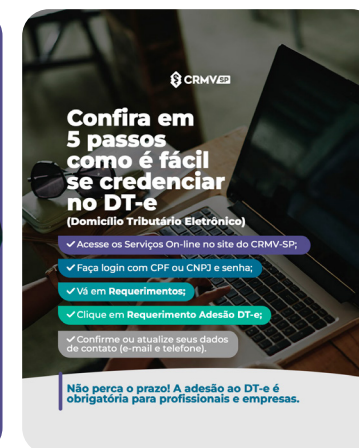
A campanha do Dia do Zootecnista 2025, realizada pelo CRMV-SP nas redes sociais, contou com 19 publicações, sendo 8 vídeos, abrangendo chamadas à participação dos profissionais na Semana da Zootecnia, homenagens à profissão e conteúdos educativos sobre inovação, sustentabilidade e bem-estar animal. As publicações alcançaram 31.446 contas, totalizando 23.362 visualizações de vídeos e 684 interações (curtidas, comentários e compartilhamentos), com média de 36 interações por publicação. Entre os destaques, estiveram vídeos comemorativos do Dia do Zootecnista e conteúdos que reforçaram a relevância da inscrição no Sistema CFMV/CRMVs, evidenciando a importância da profissão para a produção animal, segurança alimentar e desenvolvimento sustentável. A campanha consolidou a presença digital do CRMV-SP, reforçando a valorização da Zootecnia e o engajamento com a sociedade.



Orientar

DT-e

A campanha do Domicílio Tributário Eletrônico (DT-e), realizada pelo CRMV-SP entre 29 de outubro de 2025 e 30 de janeiro de 2026, teve como objetivo orientar profissionais e empresas registrados sobre a adesão ao novo canal oficial e digital de comunicação do Sistema CFMV/CRMVs, com validade legal, para o recebimento de notificações, intimações e avisos administrativos. A ação contou com uma estratégia multicanal, envolvendo posts em redes sociais, vídeos, e-mail marketing, banners no site, WhatsApp e SMS, com comunicações periódicas sobre funcionamento, vantagens, obrigatoriedade e prazo de adesão, período em que os profissionais puderam atualizar seus contatos principais junto ao Conselho. A campanha reforçou os benefícios de segurança, agilidade e sustentabilidade, além de orientar sobre o credenciamento voluntário, atualização de dados e regras de ciência automática das comunicações, ampliando o alcance da informação e promovendo a adequação dos registros ao novo sistema digital instituído pelo CFMV.



Pode isso, fiscal?

Com o objetivo de orientar os profissionais quanto às boas práticas e alertar para os principais erros identificados pelos fiscais do CRMV-SP durante suas visitas, o CRMV-SP lançou em 2025 a série "Pode isso, fiscal?", com publicações nos seus perfis nas redes sociais. Como desdobramento das ações orientativas da fiscalização do Conselho, foram demonstrados de forma didática, prática e preventiva situações e práticas irregulares, com reforço às normas vigentes, às práticas corretas e às condições mínimas para o funcionamento de estabelecimentos veterinários. A intenção é reduzir autuações, promover a adequação dos estabelecimentos e reforçar que a fiscalização atua como instrumento de cuidado, segurança e proteção da saúde animal, humana e ambiental.



Orientar



Contribuições

Em 2025, o CRMV-SP também atuou como órgão de consulta dos governos das diferentes esferas públicas, em diversos assuntos relativos às profissões.

Projetos de Lei

- ✓ **Projeto de Lei nº 1251/2023 (Estadual):** Dispõe sobre a definição de maus-tratos contra animais no Estado e dá outras providências. Autoria do Deputado Estadual Rafael Saraiva. Enviado em 20/02/2025;
- ✓ **Projeto de Lei (Nacional):** Estabelece chamamento público para o funcionamento de curso de graduação em Medicina Veterinária. Resposta ao Ofício Circular 59/2025 – PR/DE/CFMV/SISTEMA. Enviado em 16/04/2025;
- ✓ **Minuta de Projeto de Lei (Nacional):** Cria a obrigatoriedade do internato aos discentes do Curso de Medicina Veterinária no Brasil. O internato de Medicina Veterinária confere conhecimento prático aos profissionais, que podem adquirir e praticar várias habilidades. As experiências adquiridas nesta fase podem ser o diferencial na carreira profissional, além de muitas vezes ajudar a decidir qual especialidade ele vai querer seguir. Resposta ao Ofício Circular 58/2025 – PR/DE/CFMV/SISTEMA. Enviado em 16/04/2025;
- ✓ **Projeto de Lei nº 6.054/2019 (Nacional):** Direito civil dos animais. Enviado em 17/04/2025;
- ✓ **Projeto de Lei nº 006/2025 (Estadual):** Autoriza a aplicação do protocolo CED (Captura, Esterilização e Devolução) para controle populacional de animais domésticos de vida livre. Autora: Deputada Estadual Clarice Ganem. Enviado em 21/07/2025;
- ✓ **Projeto de Lei nº 01-00648/2025 (Municipal):** Dispõe sobre a vedação da eutanásia de cães e gatos no Município de São Paulo, estabelece exceções, revoga dispositivo da Lei nº 13.131, de 18 de maio de 2001, e dá outras providências. Autor: Vereador Gabriel Abreu. Enviado em 14/10/2025;
- ✓ **Projeto de Lei nº 827/2023 (Estadual):** Autoriza o Poder Executivo a disponibilizar as vacinas polivalentes V08 e V10 na cobertura vacinal gratuita de animais domésticos no Estado. Autora: Deputada Estadual Clarice Ganem. Enviado em 29/09/2025;
- ✓ **Projeto de Lei nº 1.110/2023 (Estadual):** institui o Programa Ração do Bem, destinado ao fornecimento de alimentação animal a entidades, abrigos e protetores independentes, responsáveis pelo acolhimento de cães e gatos em situação de vulnerabilidade. Enviado em 28/11/2025;
- ✓ **Projeto de Lei nº 707/2023 (Estadual):** Notificação obrigatória de esporotricose humana e animal no Estado de São Paulo. Enviado em 16/12/2025.

Orientar

Consultas Públicas

- ✓ **Consulta Pública (Conselho Federal de Medicina Veterinária):** Normatização de publicidade no âmbito da Medicina Veterinária e Zootecnia. Ofício 130/2024/CFMV. Enviado em 29/01/2025;
- ✓ **Consulta Pública (Conselho Federal de Medicina Veterinária):** Cadastro Nacional de Animais Domésticos – Lei nº 15.046/2024. Resposta ao Ofício Circular 12/2025 – PR/DE/CFMV/SISTEMA (Manifestação sobre o Cadastro Nacional de Animais Domésticos – Lei nº 15.046/2024). Enviado em 07/02/2025;
- ✓ **Consulta Pública (Plataforma Conceia):** Reconhece métodos alternativos ao uso de animais em atividades de pesquisa no Brasil. Enviado em 28/03/2025;
- ✓ **Consulta Pública (Plataforma Sisman/Ministério da Agricultura e Pecuária):** Estabelece as regras e os procedimentos para avaliação zootécnica, para a classificação de qualidade genética de reprodutores, das espécies bovina, bubalina, ovina e caprina a serem inscritos em Centros de Coleta e Processamento de Sêmen registrados no Ministério da Agricultura e Pecuária. Enviado em: 22/04/2025;
- ✓ **Consulta Pública (Conselho Federal de Medicina Veterinária):** Regulamentação do Atendimento Domiciliar na Medicina Veterinária. Ofício Circular 55/2025 – PR/DE/CFMV/SISTEMA. Enviado em 07/05/2025;
- ✓ **Consulta Pública (Plataforma Sisman/Ministério da Agricultura e Pecuária):** Regulamenta o credenciamento de pessoas jurídicas para realização de serviços técnicos ou operacionais de inspeção *ante mortem* e *post mortem* de animais destinados ao abate. Enviado em 23/06/2025;
- ✓ **Consulta Pública (Plataforma Sisman/Ministério da Agricultura e Pecuária):** Estabelecer os requisitos zoossanitários para a importação de oócitos e embriões suínos congelados para os Estados-Partes. Enviado em 22/07/2025;
- ✓ **Consulta Pública (Conselho Federal de Medicina Veterinária):** Criação do Registro de Qualificação de Especialista (RQE), e os critérios e procedimentos para sua obtenção pelos médicos-veterinários e zootecnistas. Ofício Circular 98/2025 – PR/DE/CFMV/SISTEMA. Enviado em 17/07/2025;
- ✓ **Consulta Pública (Plataforma Sisman/Ministério da Agricultura e Pecuária):** Regulamento técnico para produção, controle e emprego de vacinas autógenas. Enviado em 01/08/2025;
- ✓ **Consulta Pública (Ministério da Saúde):** Plano de Ação Nacional "Uma Só Saúde". Enviado em 19/08/2025
- ✓ **Consulta Pública (Plataforma Sisman/Ministério da Agricultura e Pecuária):** Estabelece regras e procedimentos para a proteção e o bem-estar dos animais de produção durante transporte acompanhado de GTA. Enviado em 04/09/2025.



8

Pareceres técnicos emitidos



3

Audiências públicas



15

Palestras



46

Ofícios enviados

The background image is a composite of several elements. In the foreground, a hand is shown holding a pen, poised to write on a document. Below the hand is a calculator. The document features a table with a 'Total' row and several date entries. The entire image is overlaid with a semi-transparent teal/blue gradient. In the top left corner, there are thin, white, hand-drawn style lines. The text 'Anuidades' is prominently displayed in the center-right, and 'Arrecadação como valor público' is written below it in a smaller font.

Anuidades

Arrecadação como valor público

Anuidades

Conformidade Legal

A conformidade legal para a arrecadação das anuidades está baseada no artigo 25 da Lei Federal nº 5.517/1968, onde obriga o profissional médico-veterinário a se inscrever no Conselho conforme jurisdição e pagar a anuidade, bem como no artigo 4º da Lei Federal nº 12.514/2011, onde os Conselhos de Fiscalização Profissional cobrarão além de multas por violação da ética, as anuidades.

Os Conselhos de Fiscalização Profissional têm poder de polícia para fiscalizar as profissões regulamentadas, inclusive no que concerne à cobrança de anuidades e à aplicação de sanções.

As anuidades devidas aos Conselhos Profissionais constituem contribuição de interesse das categorias profissionais, de natureza tributária, de prestação pecuniária compulsória, sujeita a lançamento de ofício.

Criando Valor Público

No que diz respeito à arrecadação de anuidades, o CRMV-SP gera valor por meio do financiamento das atividades desempenhadas pelo Conselho, tais como a fiscalização, orientação profissional, educação continuada, a defesa da categoria e a regulamentação da profissão. Dessa forma, a arrecadação de anuidades é a fonte essencial de receita que permite ao Conselho cumprir sua missão de forma eficiente e eficaz, garantindo o cumprimento das normas legais e promovendo o desenvolvimento e a valorização das profissões.

Atendimento

Durante o ano de 2025, foram realizados um total de **13.601** atendimentos. Esses atendimentos foram conduzidos de diversas formas, incluindo e-mails, telefonemas e atendimento presencial, permitindo que a equipe de cobrança alcançasse efetivamente os profissionais em diferentes contextos e situações.

Setor de Cobrança e Recuperação de Crédito

Compete a esta área:

- ✓ Controlar em sistema arquivos de pagamentos de boletos bancários;
- ✓ Acompanhar as baixas de depósitos judiciais;
- ✓ Emitir extratos bancários e de cobrança;
- ✓ Elaborar e analisar o relatório denominado Planilha Cálculo da Cota Parte (PCCP) ao CFMV;
- ✓ Excluir débitos quando autorizado;
- ✓ Atualizar mensalmente as tabelas de taxas e emolumentos;
- ✓ Analisar e submeter à aprovação os pedidos de restituição;
- ✓ Emitir as cobranças e providenciar a fase administrativa da dívida ativa;
- ✓ Comunicar ao Departamento Jurídico os recebimentos oriundos da execução fiscal;
- ✓ Elaborar ações de cobrança aos inadimplentes;
- ✓ Atender, orientar e prestar informações aos profissionais e empresas;
- ✓ Realizar parcelamento de débitos, entre outras atividades afins correlatas.

Anuidades



Desafios e perspectivas

A arrecadação das anuidades no exercício de 2025 demonstrou estabilidade e eficiência na gestão da cobrança administrativa, sustentando as despesas com a atividade-fim e com os investimentos institucionais.

O acompanhamento sistemático dos indicadores de arrecadação permitiu:

- Monitoramento do índice de inadimplência;
- Programas de parcelamento;
- Adoção de medidas extrajudiciais e judiciais quando necessárias;
- Utilização de medidas tecnológicas para otimização da cobrança.

A adequada gestão da arrecadação garantiu equilíbrio financeiro e permitiu que os recursos arrecadados fossem convertidos em serviços concretos à sociedade e às profissões.

Acordos

Um total de **3.675** acordos foram estabelecidos ao longo do ano. Esses acordos representam um esforço significativo para encontrar soluções mutuamente benéficas entre o Conselho e os profissionais em situação de inadimplência.

Dos acordos realizados, **55%** foram quitados integralmente, **34%** dos acordos foram quitados parcialmente. No entanto, **11%** dos acordos foram descumpridos, evidenciando a necessidade contínua de monitoramento e acompanhamento dos compromissos estabelecidos.

Valores Renegociados: Ao longo do ano, foi renegociado um montante de **R\$ 5,9 milhões** em dívidas. Essa iniciativa foi crucial para oferecer aos profissionais, opções viáveis de pagamento e para recuperar os valores em atraso. Do total renegociado, recebemos um montante de **R\$ 3,6 milhões**, o que representa uma taxa de recebimento de **61,18%**;

Anuidades

Arrecadação

O ano de 2025 foi marcado por mais um marco histórico na arrecadação total do CRMV-SP, atingindo quase de **R\$ 63 milhões** em receitas, 10% maior do que o exercício de 2024. Essa conquista reflete não apenas o compromisso da equipe em recuperar valores pendentes, mas também a eficácia das estratégias de cobrança adotadas.

Modernização da cobrança e economicidade

Em 2025, o CRMV-SP consolidou a utilização de notificação digital com validade jurídica, promovendo significativa inovação na gestão da arrecadação. Foram disparadas **72.000 notificações**, ao custo unitário de R\$ 0,33, totalizando, aproximadamente, R\$ 23.760,00. Caso as notificações fossem realizadas por meio de correspondência física com Aviso de Recebimento (AR), considerando o custo médio de R\$ 16,00 por envio, a despesa estimada seria de R\$ 1.152.000,00.

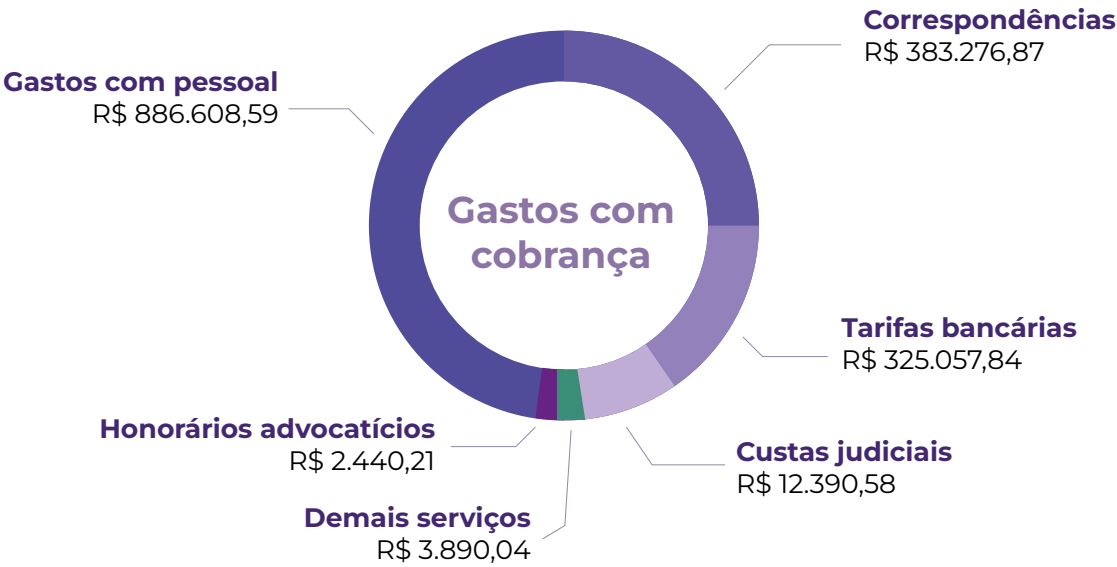
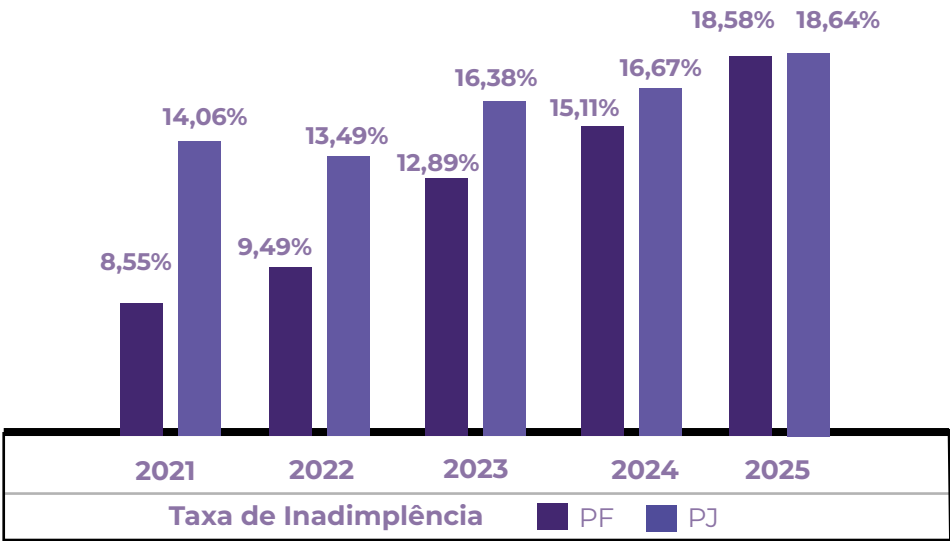
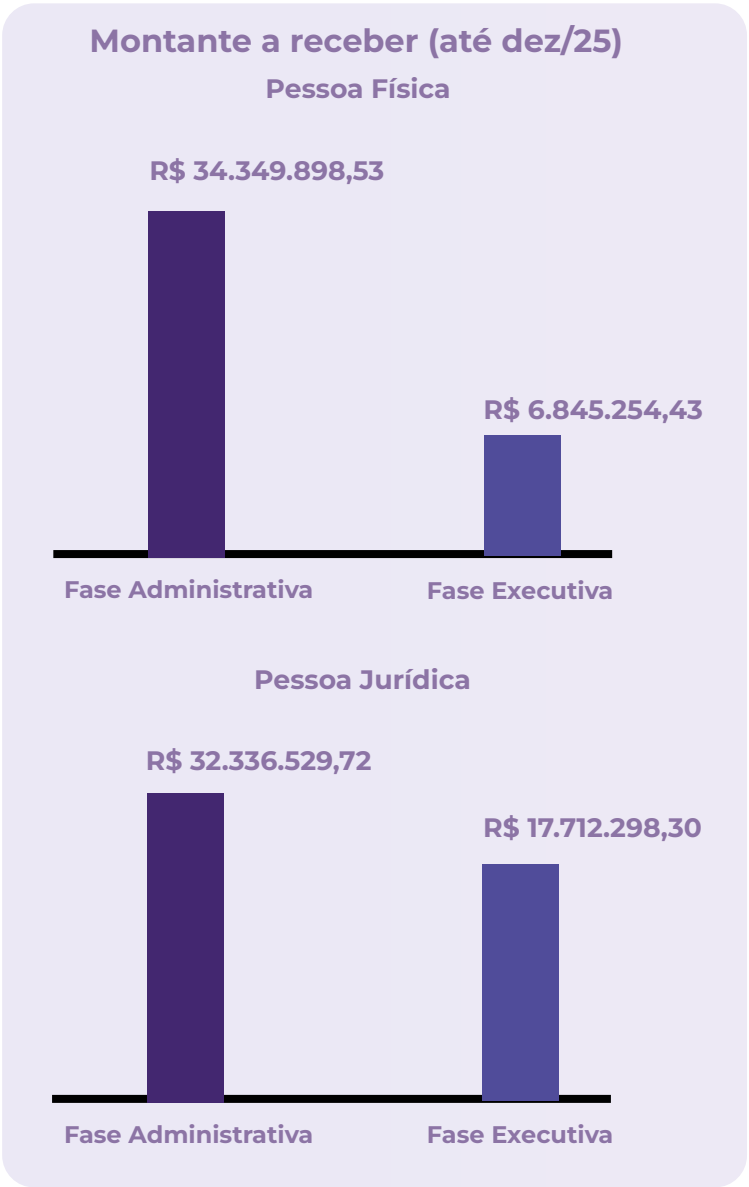
A medida resultou em uma economia em torno de **R\$ 1.128.000,00** aos cofres do Conselho, além de proporcionar:

- Maior celeridade na comunicação;
- Rastreabilidade e comprovação jurídica do envio;
- Sustentabilidade ambiental pela redução do uso de papel;
- Aumento da eficiência administrativa.

Essa iniciativa demonstra alinhamento com os princípios da economicidade, eficiência e inovação na gestão pública, integrando tecnologia à estratégia institucional.

Em resumo, o ano de 2025 foi marcado pelo comprometimento e eficácia do setor de cobrança em lidar com desafios financeiros, estabelecer acordos sustentáveis e garantir a recuperação de valores pendentes. O trabalho árduo e a dedicação da equipe foram fundamentais para alcançar esses resultados e demonstram o papel vital que o setor de cobrança desempenha na saúde financeira do Conselho.

Anuidades





Alocação de **recursos**

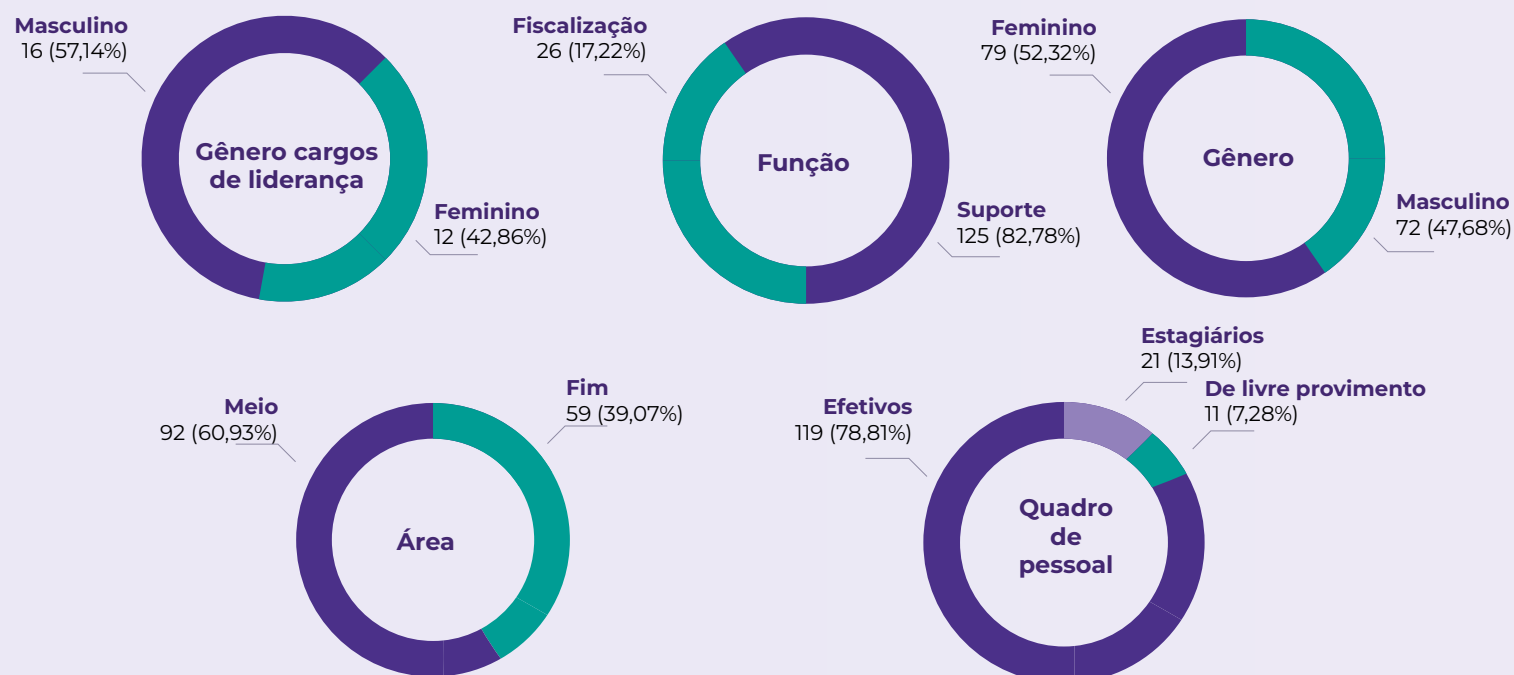
Gestão de pessoas



Conformidade legal

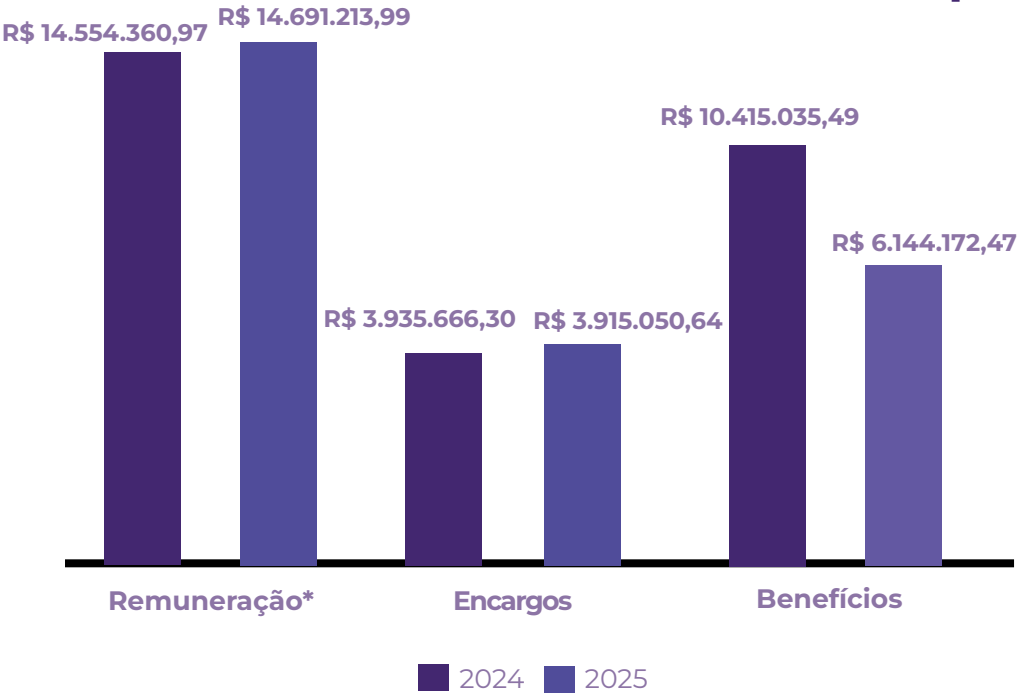
A conformidade legal das contratações de funcionários pelo CRMV-SP está baseada no Decreto Federal nº 64.704/69, que regula o exercício da profissão de médico-veterinário e dos Conselhos de Medicina Veterinária, e no seu art. 15 prevê que “os Conselhos de Medicina Veterinária funcionarão com quadro de pessoal próprio, regido pela Consolidação das Leis do Trabalho”. Os Conselhos poderão contar com concurso de servidores públicos da administração direta ou indireta, colocados à sua disposição, na forma da legislação em vigor, mediante requisição dos respectivos presidentes.

Distribuição por força de trabalho



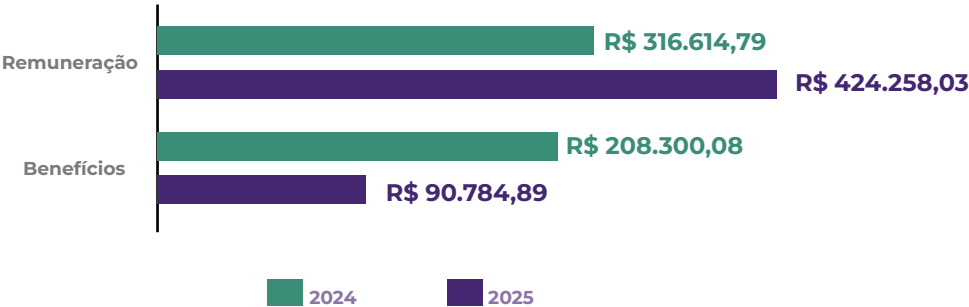
Gestão de pessoas

Gastos com pessoal



*Contempla no somatório o pagamento com estagiários

Estagiários



Previsão Exercício 2025		
Receita Corrente Líquida (RCL)	R\$ 69.292.376,19	100,00%
Limite LRF (50% s/ RCL)	R\$ 34.646.188,10	50,00%
Despesa com pessoal	R\$ 22.279.453,57	32,15%

Execução Exercício 2025		
Receita Corrente Líquida (RCL)	R\$ 62.446.124,64	100,00%
Limite LRF (50% s/ RCL)	R\$ 31.223.062,32	50,00%
Despesa com pessoal	R\$ 18.606.264,63	29,79%

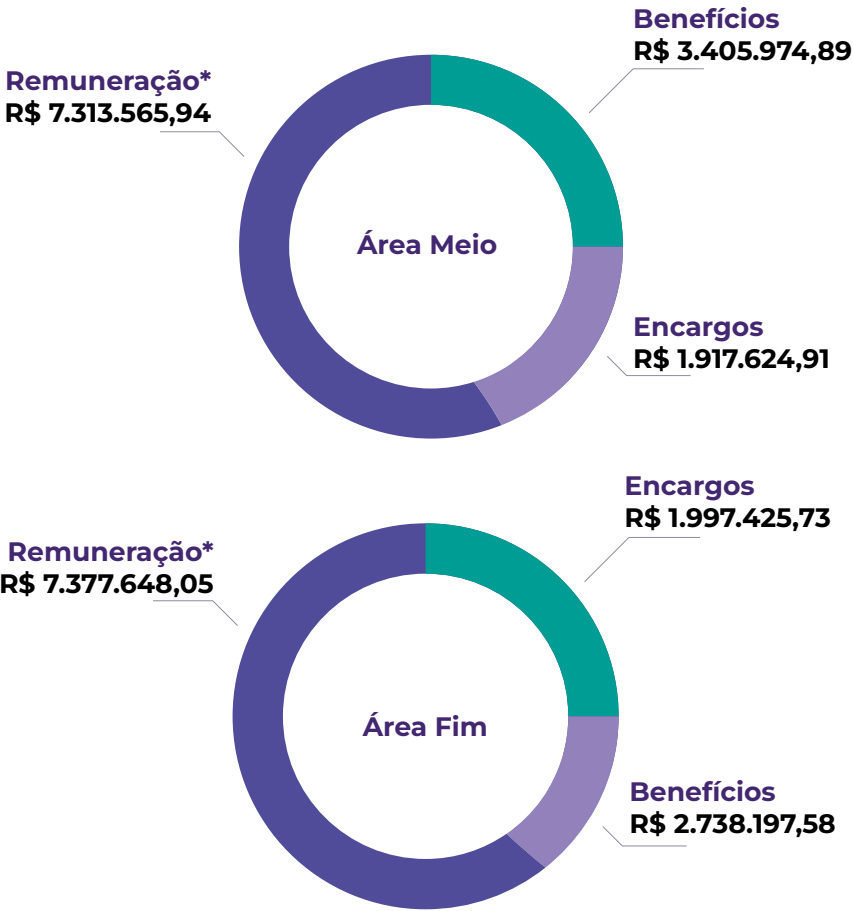
Considera-se para o cálculo da despesa com pessoal, conforme define o artigo 18 da LRF:

“Art. 18. Para os efeitos desta Lei Complementar, entende-se como despesa total com pessoal: o somatório dos gastos do ente da Federação com os ativos, os inativos e os pensionistas, relativos a mandatos eletivos, cargos, funções ou empregos, civis, militares e de membros de Poder, com quaisquer espécies remuneratórias, tais como vencimentos e vantagens, fixas e variáveis, subsídios, proventos da aposentadoria, reformas e pensões, inclusive adicionais, gratificações, horas extras e vantagens pessoais de qualquer natureza, bem como encargos sociais e contribuições recolhidas pelo ente às entidades de previdência.”

Desta forma, foram consideradas apenas as despesas remuneratórias ao realizar o cálculo da despesa com pessoal, excluindo-se as despesas indenizatórias, tais como: auxílio alimentação, auxílio creche e plano de saúde.

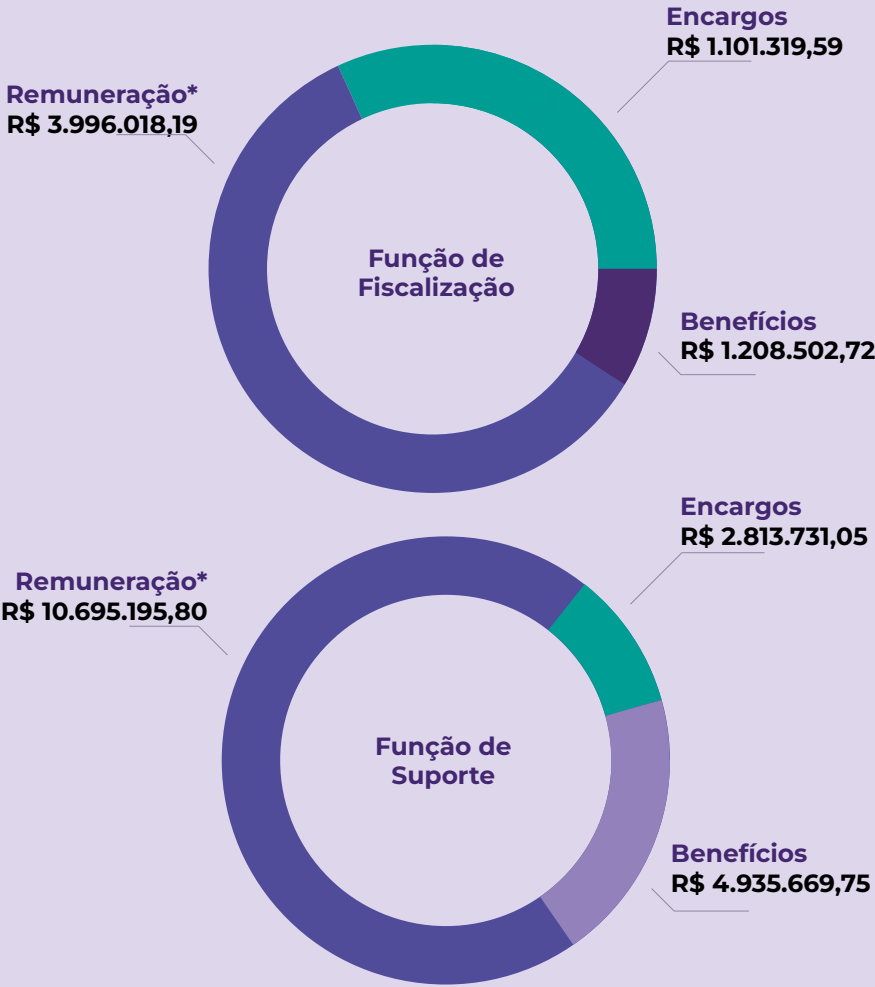
Gestão de pessoas

Por área



*Contempla no somatório o pagamento com estagiários

Por função



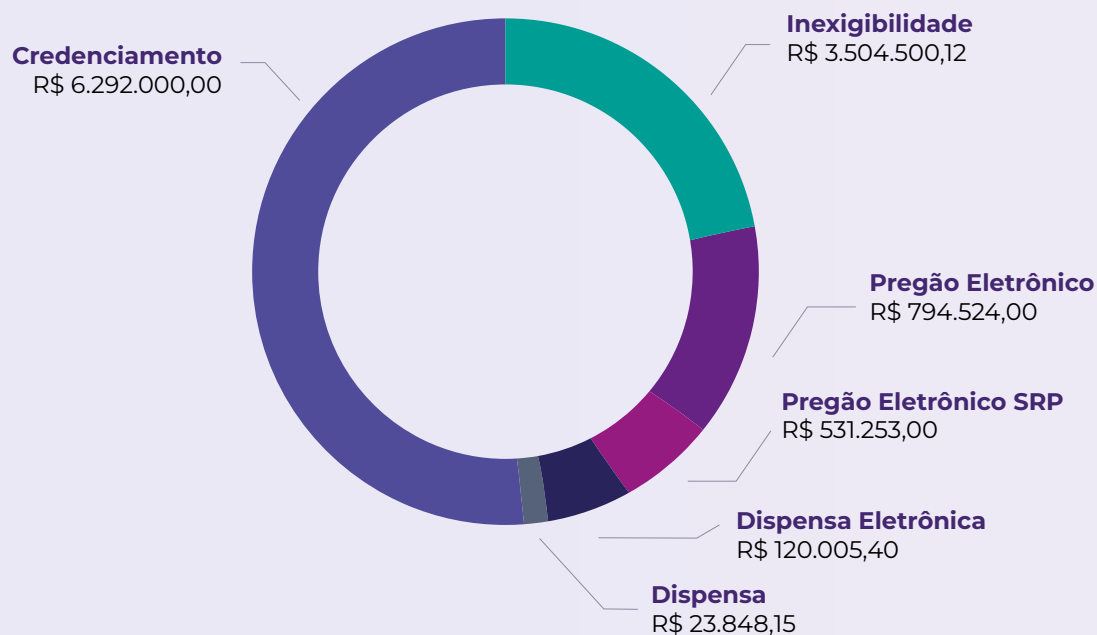
*Contempla no somatório o pagamento com estagiários

Gestão de Licitações/Contratos

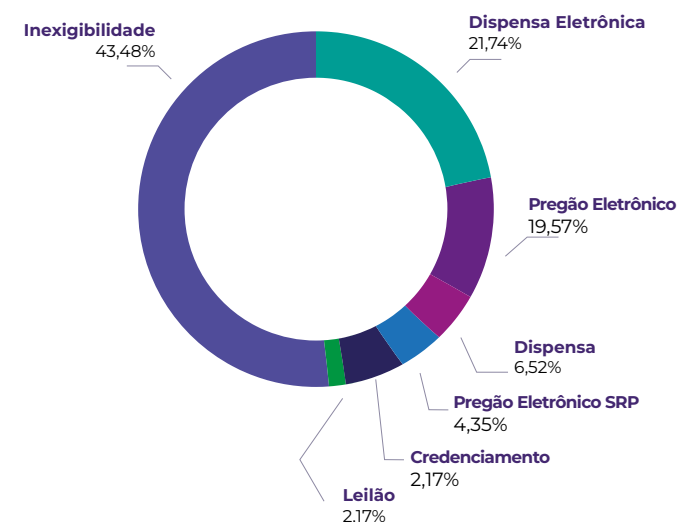
Conformidade legal

O CRMV-SP centraliza todos os processos licitatórios na sua Sede Administrativa, no setor CLC. Sua Assessoria Jurídica faz a análise prévia de minutas de editais, contratos e convênios, em observância à legislação a qual a instituição está subordinada, sobretudo à Lei Federal nº 14.133/2021 e à Lei Federal nº 4.320/1964, além das Instruções Normativas e dos Acórdãos do TCU.

Valores pagos por Modalidade



Modalidade de Contratação



0%
Economidade nas licitações

50%
Eficácia das demandas planejadas

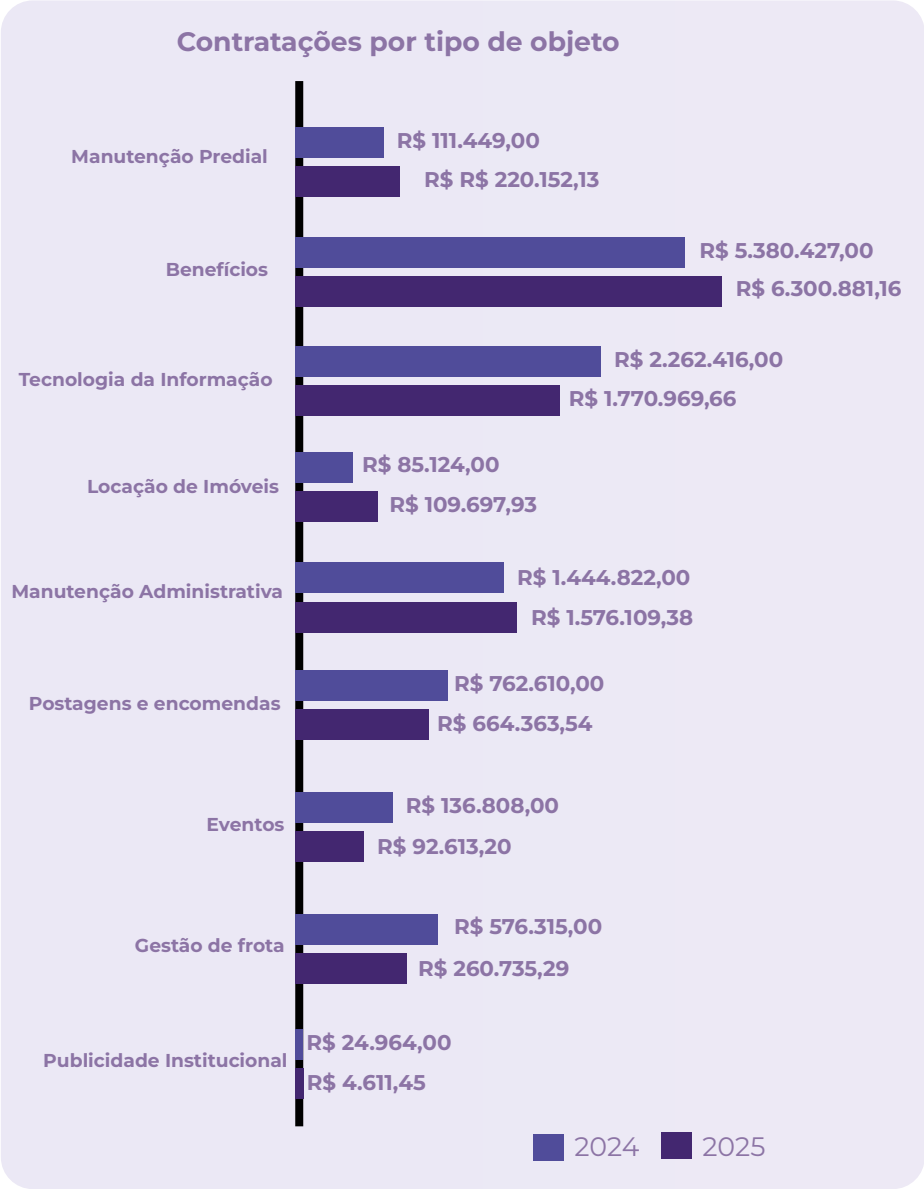
83%
Eficácia das demandas

**ACESSE AQUI
PARA VER NOSSOS
CONTRATOS**

Gestão de Licitações/Contratos

Empresa	Modalidade	Valor
Unimed Nacional – Cooperativa Central	Pregão eletrônico	R\$ 2.979.336,38
Pluxee Benefícios Brasil S.A.	Pregão eletrônico	R\$ 1.979.153,00
Verocheque Refeições Ltda.	Pregão eletrônico	R\$ 1.168.801,95
Empresa Brasileira de Correios e Telegrafos	Dispensa de licitação	R\$ 664.363,54
Samhi Saneamento Mão de Obra e Higienização Ltda.	Pregão eletrônico	R\$ 465.024,42
Implanta Informática Ltda.	Inexigibilidade licitação	R\$ 442.911,05
Seal Segurança Alternativa Ltda.	Pregão eletrônico	R\$ 327.159,40
Órbita Multiwork Serviços Ltda. EPP	Pregão eletrônico	R\$ 301.322,74
Tecnetworking Serviços e Soluções em TI Ltda	Pregão eletrônico	R\$ 216.144,77
Print Solução em Tecnologia Ltda	Pregão eletrônico	R\$ 214.000,00

ACESSE AQUI
PARA VER NOSSAS
LICITAÇÕES



Gestão de TI



Conformidade Legal

A Coordenadoria de Tecnologia da Informação (TI) está em conformidade com a Legislação em vigor, trabalha sempre com processos para a aquisição de soluções, suporte técnico e gestão de TI. Sua missão é fazer gestão do ambiente de TI, ofertando suporte técnico, soluções e monitoramento para a redução de riscos no que tange ataques cibernéticos ou quaisquer outras vulnerabilidades no cenário tecnológico.

Também exerce boas práticas, implantando melhorias no cenário tecnológico do CRMV-SP, atendendo às demandas do público que interage com o CRMV-SP e dos usuários internos.

Principais realizações e contratações relevantes

Em 2025, tivemos como foco novos mapeamentos e testes, dando continuidade à implantação da solução de atendimento *omnichannel*, aquisição de solução híbrida de *backup*, aquisição de solução de *firewall* e diversos alinhamentos referente à Lei nº 13.709/2018 – Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), evidenciando a seriedade e a necessidade de zelar pelos sistemas e dados sob a responsabilidade do CRMV-SP.

Foi também implantado o sistema de gestão para chamados técnicos (GLPI), possibilitando, assim, melhor assertividade e dando suporte às decisões diante das demandas que apresentem maiores riscos e gargalos no cenário de TI do CRMV-SP.

Em 2025, a área de TI do CRMV-SP registrou 1.897 chamados de suporte técnico, dos quais 1.870 foram solucionados no próprio exercício, alcançando índice de resolução de 98,6%.

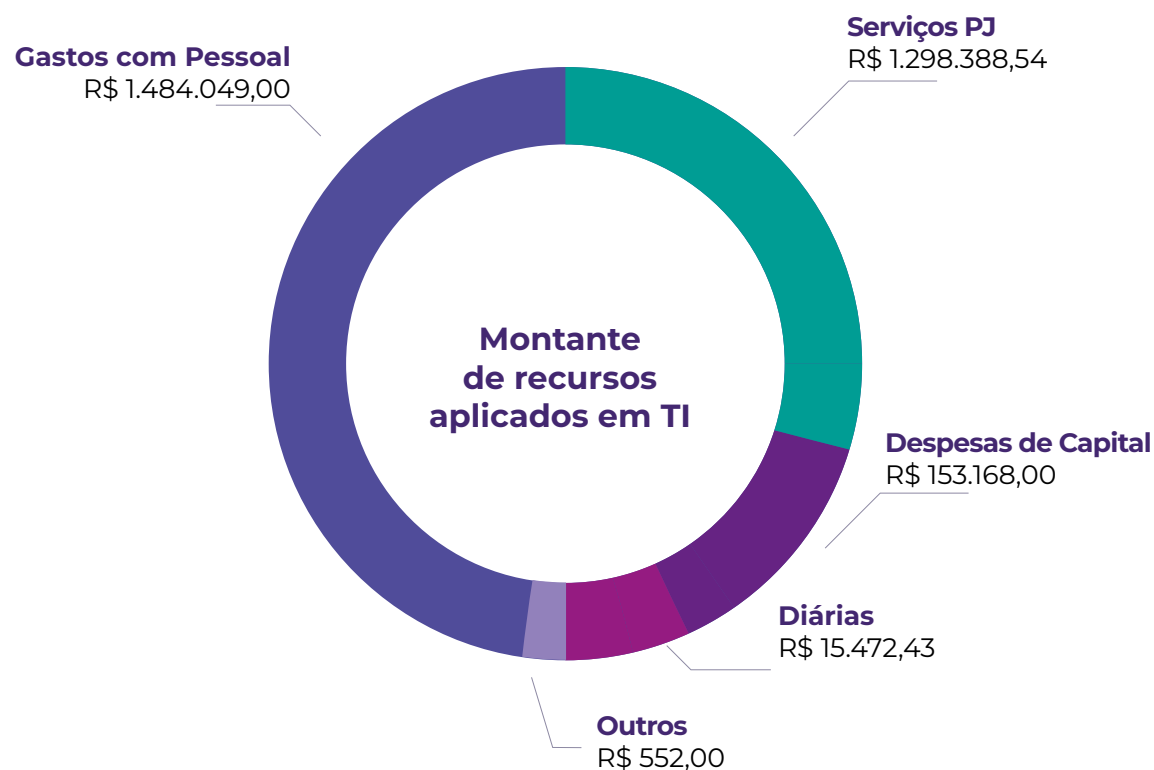
O desempenho evidencia elevada capacidade operacional da equipe de TI, garantindo continuidade dos serviços institucionais, estabilidade dos sistemas críticos e suporte tempestivo às áreas finalísticas e administrativas. O baixo volume residual (1,4%) demonstra controle efetivo da demanda e maturidade na gestão de incidentes e requisições.

A atuação da TI foi essencial para sustentar projetos estratégicos de digitalização, atendimento virtual e modernização dos fluxos internos.

Gestão de TI

Desafios e perspectivas

Os desafios foram observados e implantados no sentido de melhoria na base estrutural tecnológica, no tocante à segurança da informação, pois focou-se na aquisição de solução híbrida, mais segura e melhor estruturada de *backup*. Houve evolução no cenário de *firewall* através de aquisição de nova solução, agora um tanto avançada, alinhamento e mapeamento de vulnerabilidades seguindo as boas práticas da LGPD, trazendo, inclusive, a redução de riscos que envolvam a segurança da informação.



Gastos com indenizações aos diretores e conselheiros

Nesse item é demonstrado o valor gasto com indenizações pagas aos diretores e conselheiros, de forma individualizada, indicando o total gasto com diárias, jetons, auxílios, representação e demais verbas indenizatórias.

Diretoria Executiva - DE Conselheiro Efetivo - CE Conselheiro Suplente - CS		Exercício		Indenizações (R\$)				
		Início	Fim	Diária	Jeton	Verba PF	Outros	Total
Daniela Pontes Chiebao	DE	01/2025	12/2025	13.992,50	22.440,00	15.840,00	1.980,00	54.252,50
Carolina Saraiva Filippos de Toledo	DE	01/2025	12/2025	28.302,50	25.080,00	28.050,00	2.310,00	83.742,50
Ana Helena Pagotto Stuginski	DE	01/2025	07/2025	34.685,00	9.240,00	11.550,00	5.073,46	60.548,46
Rodrigo Soares Mainardi	DE	01/2025	12/2025	18.307,50	23.100,00	33.990,00	3.630,00	79.027,50
Alessandra Marnie Martins Gomes de Castro	DE	01/2025	12/2025	19.304,30	21.120,00	24.420,00	1.980,00	66.824,30
Alessandra Gonzales	CS	01/2025	12/2025	13.530,00	11.220,00	17.820,00	8.099,80	50.669,80
Daniela Scantamburlo Denadai	CE	01/2025	12/2025	44.712,50	15.840,00	15.510,00	14.271,29	90.333,79
Haroldo Alberti	CE	01/2025	12/2025	46.530,00	16.500,00	5.280,00	25.024,27	93.334,27
Katia de Oliveira	CE	01/2025	12/2025	77.120,00	13.860,00	8.250,00	17.109,95	116.339,95
Martin Jacques Cavaliero	CE	01/2025	12/2025	53.047,50	17.820,00	21.120,00	10.456,36	102.443,86
Mirian Rodrigues	CE	01/2025	12/2025	12.120,00	7.920,00	2.970,00	922,98	23.932,98
Nicole Bernart Casara Bordim	CS	01/2025	12/2025	-	5.280,00	1.650,00	660,00	7.590,00
Tatiana Lembo Silveira de Assis Modena	CE	01/2025	12/2025	3.300,00	27.060,00	20.460,00	5.152,30	55.972,30
Total				364.951,80	216.480,00	206.910,00	96.670,41	885.012,21

Medidas de Governança adotadas

Em atendimento às recomendações e referenciais constantes dos Acórdãos nº 588/2018-Plenário e nº 2.699/2018-Plenário, ambos do TCU, o CRMV-SP vem promovendo o fortalecimento contínuo de seus mecanismos de governança e gestão, com foco nas dimensões de Liderança, Estratégia, *Accountability*, Gestão de Riscos e Gestão de Pessoas.

As medidas adotadas tendem a contribuir para um melhor alinhamento entre o planejamento e a execução, favorecendo o acompanhamento das coordenadorias e o apoio às decisões da Diretoria Executiva. Nesse contexto, espera-se o fortalecimento da coordenação institucional e ganhos progressivos em eficiência administrativa, com avanço na consolidação de um modelo de gestão orientado à resultados.

Liderança

Com vistas ao aprimoramento da estrutura decisória e ao fortalecimento da governança interna, foram instituídas a Diretoria Técnica e a Diretoria Jurídica/Administrativa, promovendo maior segregação de funções, especialização técnica e apoio estruturado à Diretoria Executiva.

A medida contribuiu para:

- Melhor alinhamento entre planejamento e execução;
- Acompanhamento sistemático das Coordenadorias e Setores;
- Suporte técnico qualificado à tomada de decisão;
- Reavaliação periódica de metas e prioridades institucionais.

Essa reorganização reforça o papel estratégico da alta administração e amplia a capacidade de coordenação e supervisão.



Estratégia e Gestão de Riscos

O CRMV-SP avançou na institucionalização da gestão de riscos, com a implementação de modelo estruturado, contemplando identificação, análise, avaliação e tratamento de riscos institucionais. Foram priorizados riscos com potencial impacto sobre a continuidade dos serviços, a conformidade regulatória e a integridade das informações, cuja análise passou a subsidiar o processo decisório, contribuindo para a mitigação de vulnerabilidades e para o fortalecimento da governança.

Entre os avanços observados, destacam-se:

- Mapeamento preliminar de riscos operacionais e regulatórios;
- Integração gradual da análise de riscos ao processo decisório;
- Planejamento da força de trabalho alinhado às prioridades institucionais.

As ações adotadas visam reduzir vulnerabilidades organizacionais e aprimorar a capacidade de antecipação de eventos adversos, em consonância com as boas práticas recomendadas pelo TCU.

Medidas de Governança adotadas

Accountability e Transparência

O CRMV-SP mantém mecanismos de transparência ativa e passiva em conformidade com:

- Lei nº 12.527/2011 (Lei de Acesso à Informação);
- Lei nº 13.460/2017 (Carta de Serviços ao Usuário).

Destacam-se:

- Portal da Transparência estruturado e atualizado;
- Carta de Serviços ao Cidadão disponível e revisada periodicamente;
- Publicação regular de relatórios institucionais e prestação de contas.

No âmbito do aprimoramento da governança da informação, a Controladoria vem conduzindo medidas voltadas ao atendimento do Acórdão TCU nº 395/2023, especialmente quanto à implementação de práticas relacionadas a dados abertos.

Essas iniciativas fortalecem a prestação de contas, ampliam o controle social e promovem maior confiabilidade institucional.

Gestão de Pessoas

Desde 2023, o Conselho vem adotando medidas estruturantes na área de gestão de pessoas, com foco em profissionalização e meritocracia administrativa.

As principais iniciativas incluem:

- Realocação estratégica de profissionais conforme perfil técnico;
- Implantação de sistema de avaliação de desempenho;
- Capacitação de lideranças;
- Desenvolvimento do Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS);
- Estruturação do Plano de Desenvolvimento Individual (PDI).

Essas ações visam alinhar competências individuais às necessidades organizacionais, reduzir riscos operacionais e fortalecer a sustentabilidade institucional.

As medidas adotadas evidenciam evolução progressiva da maturidade institucional do CRMV-SP, com fortalecimento da estrutura de liderança, institucionalização da gestão de riscos, ampliação da transparência e profissionalização da gestão de pessoas, em alinhamento aos referenciais de governança pública estabelecidos pelo TCU.

Estrutura de Controle Interno

A Controladoria do CRMV-SP tem como atribuições: comprovar a legalidade e avaliar os resultados, quanto à eficácia e à eficiência, da gestão orçamentária, financeira e patrimonial do CRMV-SP; avaliar o cumprimento das metas previstas, a execução dos programas e ações; verificar a consistência e qualidade dos controles internos; fazer a gestão do Portal da Transparência; organizar dados e transformá-los em informações; emitir relatórios gerenciais e disponibilizar ao plenário e diretoria executiva para tomada de decisão, bem como apoiar as atividades do controle externo exercidas pelo TCU.

Ações da Controladoria

Ao longo do exercício de 2025, a Controladoria trabalhou intensamente com os gestores e a Diretoria Executiva, na elaboração de indicadores, além de alinhar com a Diretoria Administrativa e Técnica a revisão da matriz de riscos para o ano de 2026. Ademais, colaborando na disseminação da cultura de gestão de riscos, com o objetivo de minimizar ao máximo os riscos que possam impactar diretamente no alcance dos objetivos do Conselho. Outrossim, considerando que a gestão de riscos deve ser sistematizada e suportada por metodologia específica, a Controladoria vem trabalhando na formalização e transparência dos riscos.

Autoavaliação e aderência do Relatório de Gestão

A Controladoria interna do CRMV-SP, após a avaliação do Relatório de Gestão 2025, tomando como referência a versão atualizada em 2024 da ferramenta para autoavaliação dos relatórios de gestão na forma de relatório integrado, seguindo os princípios estabelecidos no art. 4º da Instrução Normativa-TCU nº 84/2020 e as orientações para os elementos de conteúdo estabelecidos no Anexo da Decisão Normativa-TCU nº 198/2022, concluiu que o Relatório de Gestão 2025 possui um nível de aderência a Avaliação de Princípios e Avaliação de Conteúdo de **86%** e **89%**, respectivamente.

A autoavaliação evidenciou elevado grau de aderência do Relatório de Gestão aos princípios e conteúdos exigidos pelo TCU, demonstrando evolução na maturidade institucional e na qualidade da prestação de contas.

As oportunidades de melhoria identificadas concentram-se no aprimoramento da integração entre planejamento estratégico, execução e mensuração de resultados, especialmente quanto ao desdobramento de objetivos em indicadores comparáveis, reforçando o compromisso do CRMV-SP com a transparência e a geração de valor público.



Atuação Jurídica e Medidas administrativas

Atuação preventiva: a Coordenadoria Jurídica atua na elaboração de pareceres, assessoria em licitações, processos éticos e demais processos administrativos do CRMV-SP, culminando com a seguinte atuação profissional. Para tanto, foram realizadas as seguintes atividades:

- ✓ Participação em **20 campanhas** de conciliações;
- ✓ Elaboração de **10.523 petições**;
- ✓ Elaboração de **214 análises jurídicas** em processos de médicos-veterinários e empresas;
- ✓ Participação em **149 audiências** e **33 sessões** de julgamentos de processos éticos;
- ✓ Elaboração de **302 comunicações internas** para os outros setores da entidade;
- ✓ Participação em **87 reuniões** presenciais/on-line para os mais diversos assuntos de interesses do Conselho;
- ✓ Análise de **9.994 intimações** judiciais.

Atuação contenciosa: o Departamento Jurídico é responsável pela defesa dos interesses do CRMV-SP em juízo, atuando nos processos de execução fiscal, mandado de segurança e outras ações necessárias à defesa do interesse da entidade. Para tanto, realizou/elaborou as seguintes ações:

Desafios e perspectivas

- ✓ **Combate ao exercício ilegal da profissão:** atuação perante o Ministério Público e Delegacias de Polícia visando, coibir a nefasta prática do exercício ilegal da profissão, bem como com a apresentação de pedidos de abertura de inquérito perante a Polícia Federal em face de pessoas que apresentaram diploma falso para inscrição no CRMV-SP;
- ✓ **Qualidade da educação:** participação na Frente Parlamentar do Fcafs, com diversos eventos voltados para a melhoria do Ensino Superior da Medicina Veterinária e da Zootecnia;
- ✓ **Mobilidade urbana:** reuniões com o Vereador Marcelo Messias, do município de São Paulo, visando a elaboração de Projeto de Lei para a exclusão do rodízio veicular municipal dos médicos-veterinários.

Ações do Jurídico

Andamento	2024	2025	Var%
Ação de impugnação ao registro	357	324	-9,24%
Ação trabalhista	13	14	7,69%
Ação civil pública	01	01	0%
Outros processos judiciais	69	55	-20,29%
Execução Fiscal	2024	2025	Var%
Processos extintos	1.993	1.220	-38,78%
Propositura de ações	730	0	0%
Estoque de processos	12.655	11.828	-6,53%

4

Informações Orçamentárias, Financeiras & Contábeis

- DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS
- GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA
- GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA
- GESTÃO DE CUSTOS
- DECLARAÇÃO DO CONTADOR
- EXPEDIENTE



Demonstrações Contábeis

As demonstrações contábeis do CRMV-SP foram elaboradas de acordo com as normas contábeis vigentes no Brasil, a saber: a Lei Federal nº 4.320/1964, a Lei Complementar nº 101/2000, as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (NBC TSP), o Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP) e o Manual de Contabilidade do Sistema CFMV/CRMVs. São elas:

Balanço patrimonial: é um relatório contábil que demonstra como está a posição patrimonial e financeira do Conselho. Ele detalha o ativo, o passivo e o patrimônio líquido, bem como seus bens, direitos e obrigações;

Balanço orçamentário: é o demonstrativo que evidencia as receitas, detalhadas por categoria econômica e origem, a previsão inicial e a previsão atualizada para o exercício, a receita realizada e o saldo. Também evidencia as despesas por categoria econômica e grupo de natureza da despesa, discriminando a dotação inicial e atualizada para o exercício, as despesas empenhadas, as despesas liquidadas, as despesas pagas e o saldo da dotação;

Balanço financeiro: é a demonstração contábil que evidencia os totais anuais das receitas e despesas orçamentárias e extraorçamentárias executadas, bem como os saldos das disponibilidades que foram recebidas do exercício anterior e os que serão passados para o exercício seguinte;

Demonstração das variações patrimoniais: é o resultado patrimonial do período, fruto do confronto das variações patrimoniais aumentativas (receitas) com as variações patrimoniais diminutivas (despesas);

Demonstração de fluxo de caixa: é a demonstração que evidencia as entradas e saídas de dinheiro no caixa durante o exercício de 2025 e o resultado desse fluxo.

Notas Explicativas: por sua vez, as Notas Explicativas (NE), parte integrante das Demonstrações Contábeis Aplicadas ao Setor Público (DCASP), são constituídas de informações relevantes, complementares ou suplementares destas, com o intuito de facilitar a compreensão das informações pelos diversos usuários.

O quadro abaixo demonstra os indicadores orçamentários e econômicos dos dois últimos exercícios.

DEMONSTRATIVO BALANÇO PATRIMONIAL	BALANÇO ORÇAMENTÁRIO
DEMONSTRATIVO VARIAÇÕES PATRIMÔNIAIS	BALANÇO FINANCEIRO
DEMONSTRATIVO FLUXO DE CAIXA	NOTAS EXPLICATIVAS

Desempenho Orçamentário (x R\$ Mil)				
Demonstrativo		2024	2025	Variação
Balanço Patrimonial	Ativo	R\$ 173.690	R\$ 197.623	13,8%
	Passivo	R\$ 1.570	R\$ 3.670	133,7%
	Patrimônio Líquido	R\$ 172.120	R\$ 193.953	12,7%
Variações Patrimoniais	Variações Aumentativas	R\$ 63.099	R\$ 72.278	15%
	Variações Diminutivas	R\$ 49.170	R\$ 50.746	3%
	Resultado Patrimonial	R\$ 13.929	R\$ 21.532	55%
Balanço Orçamentário	Receitas	R\$ 56.903	R\$ 62.446	10%
	Despesas Empenhadas	R\$ 46.729	R\$ 46.046	-1%
	Superávit Orçamentário	R\$ 10.174	R\$ 16.400	61%
Balanço Financeiro	Ingressos	R\$ 117.274	R\$ 139.414	19%
	Dispêndios	R\$ 117.274	R\$ 139.414	19%
Fluxo de Caixa	Ingressos	R\$ 65.869	R\$ 79.940	21%
	Desembolsos	R\$ 53.267	R\$ 61.692	16%
	Variação Caixa	R\$ 12.602	R\$ 18.248	45%
	Disponibilidade	R\$ 58.235	R\$ 76.483	31%
Desempenho Econômico				
Índice	Fórmula	2024	2025	Variação
Líquidez Corrente	AC / PC	58,7	25,2	-57,1%
Líquidez Imediata	Disp / PC	38,8	21,2	-45,4%
Líquidez Geral	AC + RLP / PC + PNC	91,2	45,9	-49,7%
Endividamento Geral	CT / AT	0,9%	1,9%	111,1%

Gestão Orçamentária e Financeira



Programação das receitas

A programação inicial das receitas do CRMV-SP no orçamento em 2025 foi de R\$ 70.823.015,94 e, no decorrer do exercício, tivemos que realizar uma reformulação orçamentária, na qual foi suplementado um montante de R\$ 1.988.500,00, referente a saldos de superávit de exercícios anteriores. Dessa forma, o orçamento final no exercício de 2025 ficou no montante de R\$ 72.811.515,94.

Nós executamos 85,76% do que programamos para receber durante todo o exercício de 2025.

Execução das receitas

A execução das receitas no exercício de 2025 foi de R\$ 62.446.124,64 arrecadados. Houve um aumento de 9,74% na arrecadação em comparação ao exercício de 2024, no qual recebemos R\$ 56.903.013,93.

(Em R\$ Milhões)	2025		2024		Variações	
Receita	Previsão Atual (1)	Realizado (2)	Previsão Atual (3)	Realizado (4)	Variação R\$ (5)=2-4	Variação % (6)=2/4
Receitas Correntes	69.292	62.446	61.686	55.186	7.260	13%
Tributária	3.119	3.283	3.060	3.010	273	9%
Contribuições	50.896	42.022	47.934	40.649	1.373	3%
Patrimonial	-	-	-	-	-	0%
Serviços	38	22	48	9	3	18%
Financeiras	9.839	12.682	7.890	8.053	4.629	57%
Outras Receitas	5.400	4.437	2.754	3.456	981	28%
Receitas de Capital	3.519	-	3.428	1.717	(1.717)	-100%
Alienação de Bens	-	-	-	802	(802)	-100%
Saldos de Exercícios	3.519	-	3.428	915	(915)	-100%
TOTAL	72.812	62.446	65.114	56.903	5.543	10%

Gestão Orçamentária e Financeira

Programação das despesas

Na fase da dotação orçamentária, o orçamento atualizado para o exercício de 2025 foi de R\$ 72.811.515,94, ou seja, 11% maior em comparação ao valor atualizado no exercício de 2024, que foi de R\$ 65.114.471,36.

Nossas despesas correntes em 2025 foram orçadas em R\$ 70.792.515,94, o que corresponde a 97,22% do total orçado. Já as despesas de capital foram orçadas em R\$ 2.019.000,00, o que corresponde a 2,78% do total orçado.

Despesas empenhadas

As despesas empenhadas no exercício de 2025 foram de R\$ 46.046.165,56, o que corresponde a uma redução de 1,64% em comparação com o exercício de 2024, no qual foi empenhado um montante de R\$ 46.729.296,65.

As despesas correntes empenhadas em 2025 totalizaram R\$ 45.814.469,11, o que corresponde a 99,5% do total empenhado. Já os empenhos nas despesas de capital totalizaram R\$ 231.696,45, o que corresponde a 0,5% do total empenhado.

Despesas liquidadas

As despesas liquidadas no exercício de 2025 foram de R\$ 45.208.689,48, o que corresponde a um aumento de 4,86% em comparação com o exercício de 2024, no qual foi liquidado um montante de R\$ 43.109.585,35.

As despesas correntes liquidadas em 2025 totalizaram R\$ 45.053.853,19, o que corresponde a 99,7% do total liquidado. Já as liquidações das despesas de capital totalizaram R\$ 154.836,29, o que corresponde a 0,3% do total liquidado.

Despesas pagas

O total de despesas pagas no exercício de 2025 foi de R\$ 44.807.384,81, o que corresponde a um aumento de 4,99% em comparação com o exercício de 2024, no qual foi pago o montante de R\$ 42.673.782,49.

As despesas correntes pagas em 2025 totalizaram R\$ 44.652.548,52, o que corresponde a 99,7% do total pago. Já os pagamentos das despesas de capital, R\$ 154.836,29, o que corresponde a 0,3% do total pago.

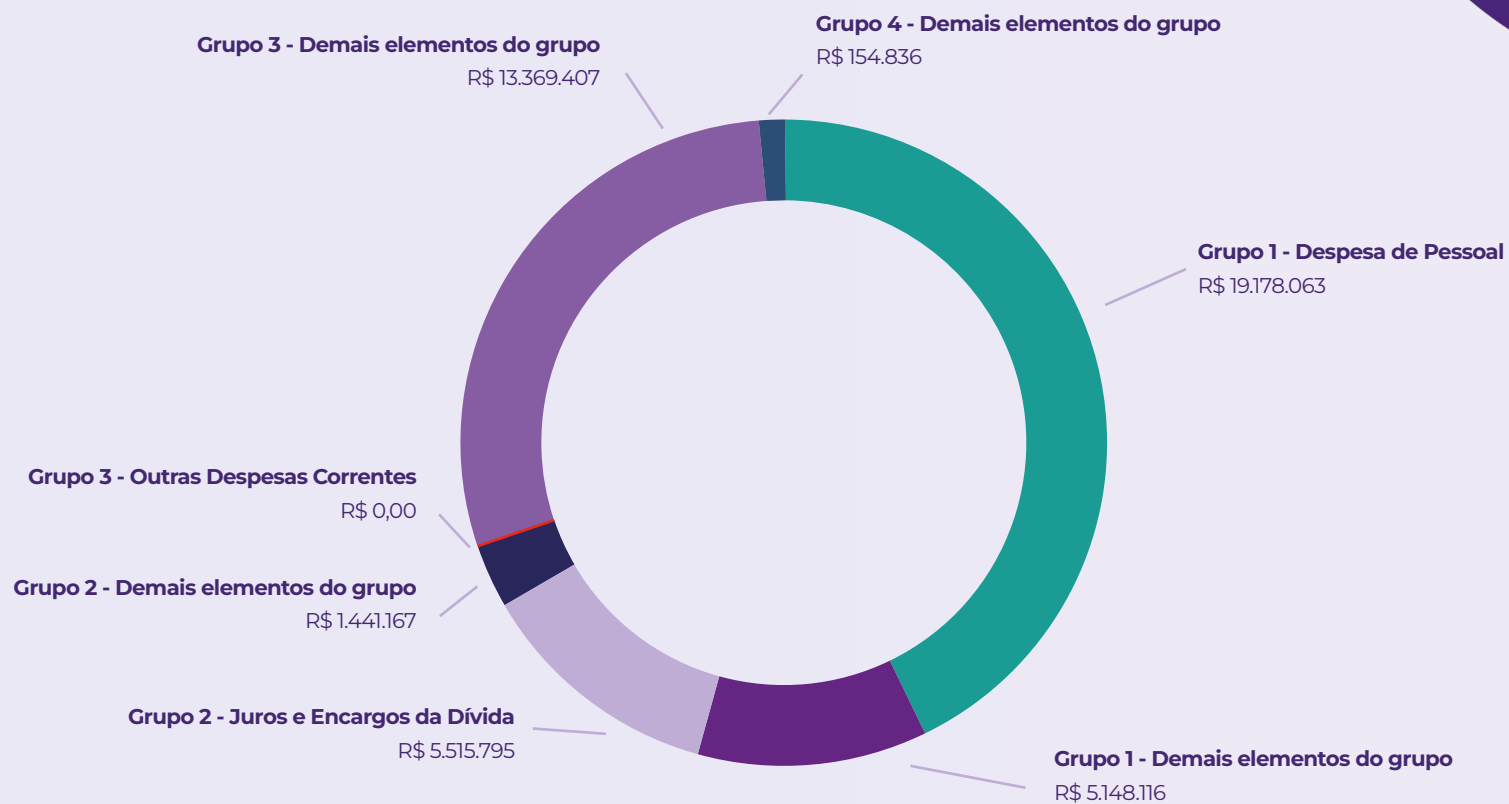




Gestão Orçamentária e Financeira

(Em R\$ Milhões)	2025					2024					Variações	
Despesa	Dotação Atual (1)	Empenhado (2)	Liquidado (3)	Pago (4)	RP Pago* (5)	Dotação Atual (6)	Empenhado (7)	Liquidado (8)	Pago (9)	RP Pago* (10)	Variação R\$ (11)=4-9	Variação % (12)=4/9
Despesas Correntes	70.793	45.814	45.054	44.653	950	56.417	46.041	42.466	42.030	742	2.622	6%
Pessoal/Encargos/Benefícios	33.367	24.755	24.700	24.326	562	25.258	23.534	22.377	22.042	345	2.284	10%
Bens e Serviços	20.439	7.686	6.980	6.957	382	16.109	7.909	7.281	7.181	387	(224)	-3%
Despesas Financeiras	2	2	2	2	-	3	8	8	8	-	(7)	-80%
Transferências Correntes	16.088	13.263	13.263	13.259	6	14.307	14.299	12.508	12.508	7	751	6%
Transferências Contributivas	161	26	26	25	0	122	16	15	15	0	10	62%
Demais Despesas	736	84	84	84	-	618	275	275	275	3	(192)	-70%
Despesas de Capital	2.019	232	155	155	44	8.697	688	643	643	700	(489)	-76%
Investimentos	2.019	232	155	155	44	8.697	688	643	643	700	(489)	-76%
TOTAL	72.812	46.046	45.209	44.807	994	65.114	46.729	43.110	42.674	1.442	2.134	5%

Gestão Orçamentária e Financeira



Gestão patrimonial e Infraestrutura



Conformidade legal

Para assegurar a conformidade da gestão patrimonial, o CRMV-SP preconiza as normatizações do TCU no que tange a bens móveis e imóveis, bem como as Leis Federais nº 8.666/1993, nº 14.133/2021, nº 4.320/1964 e Decretos-Lei nº 200/1967 e nº 9.373/2018.

Aquisições

Lançamento de 05 itens novos, bens móveis patrimoniais adquiridos pelo CRMV-SP no sistema de Controle de Patrimônio Sispat.Net.

Dentre as principais aquisições, está o Servidor para o setor de TI, ao custo de R\$ 153.168,00.

Desfazimentos de ativos

No exercício de 2025 não houve o desfazimento de ativos.

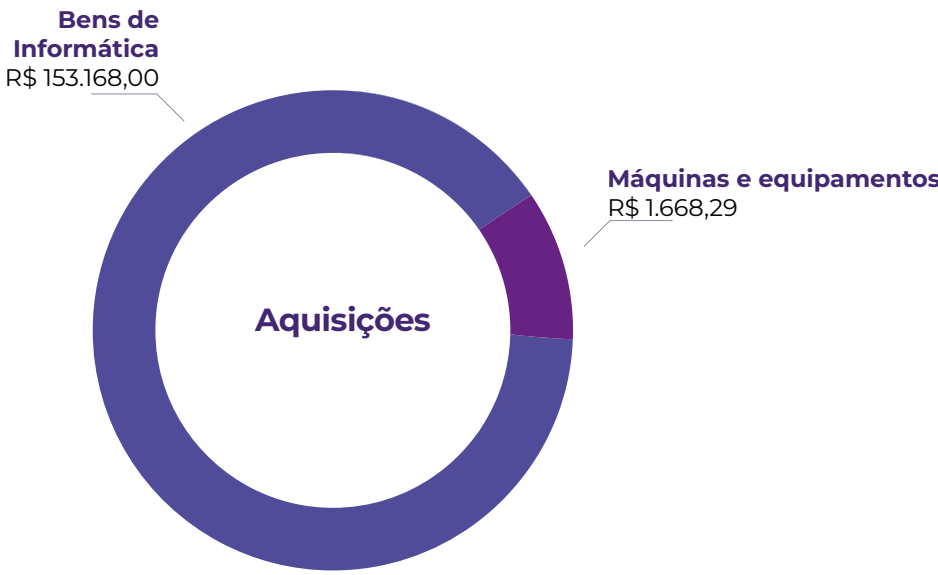
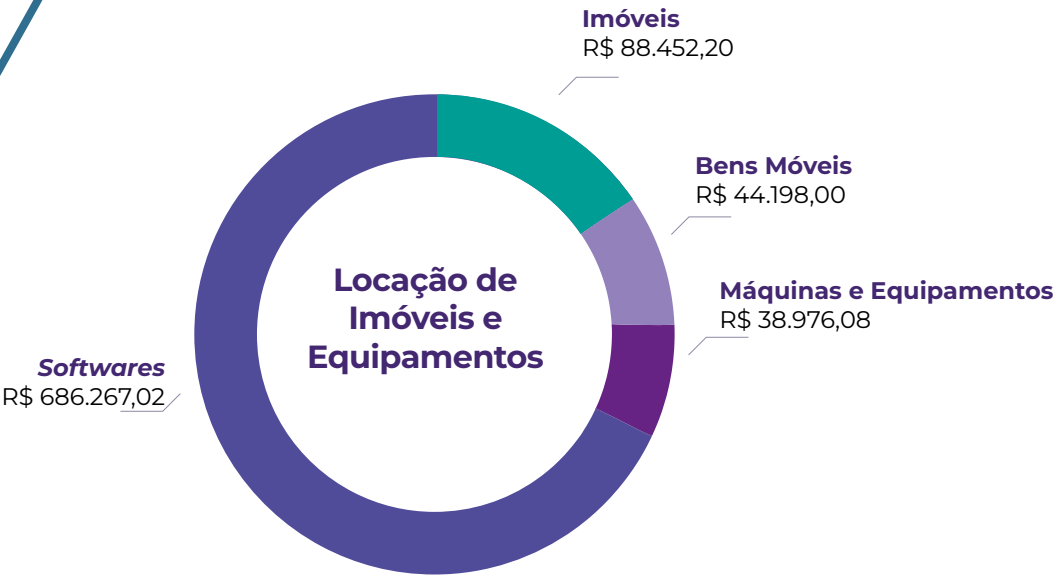
Desafios e perspectivas

- ✓ O CRMV-SP está contratando empresa especializada para realizar avaliação dos bens imóveis, o imóvel nas Unidades Regionais de Fiscalização e Atendimento (Urfas) de Sorocaba, Taubaté e São José do Rio Preto, seguindo a legislação que determina a aplicação da avaliação de mercado e contratação de leiloeiro oficial;
- ✓ Aquisição de imóvel para Urfa de São José do Rio Preto;
- ✓ Inventário de imobilizado, almoxarifado e levantamento dos bens móveis inservíveis para o desfazimento;
- ✓ Novas aquisições de mobiliário em geral;
- ✓ Acompanhamento e fiscalização de contratos e Atas de Registros de Preços (ARPs);
- ✓ Garantia de entrega da obra da Sede.

**ACESSE AQUI
INFORMAÇÕES SOBRE
BENS IMÓVEIS**

**ACESSE AQUI
INFORMAÇÕES SOBRE
BENS MÓVEIS**

Gestão patrimonial e Infraestrutura



Gestão de Custos

Conformidade legal

Nosso sistema de gestão de custos está em conformidade legal com os artigos 83, 85 e 89 da Lei Federal nº 4.320/1964, o artigo 50, §3º, da Lei Complementar nº 101/2000, bem como com a Portaria STN nº 157/2011.

Para a apuração dos custos do CRMV-SP, utilizamos o sistema Siscont.NET, da empresa Implanta Informática, o qual integra a rotina da contabilidade com os centros de custos. Dessa forma, quando são emitidas as notas de empenho, o sistema já solicita a inclusão do(s) centro(s) de custo(s).

No exercício de 2025, foram utilizados 86 centros de custos no sistema Siscont.NET, ao qual podemos apurar facilmente as despesas por área fim e meio, bem como por função de fiscalização e suporte.

Contas	2025	2024	A.V.	A.H.
Gastos c/ pessoal	6.305.840,50	5.473.709,59	92%	15%
Diárias / Reembolsos	227.435,50	386.751,49	3%	-41%
Gastos c/ veículos	217.661,80	223.420,52	3%	-3%
Passagens Aéreas	10.199,55	20.765,59	0%	-51%
Telefonia	17.285,54	17.889,13	0%	-3%
Correspondência	47.573,55	26.171,48	1%	82%
Sistema Informação	25.290,61	23.815,80	0%	6%
Taxas Administrativas	4.685,08	4.528,89	0%	3%
Outros	3.239,72	12.317,78	0%	-74%
Total	6.859.211,85	6.189.370,27	100%	11%

Despesas com fiscalização

No exercício de 2025, a despesa total paga pelo CRMV-SP alcançou o montante de R\$ 44.807.384,81.

Sob a perspectiva da classificação por área de atuação, observa-se que:

- Atividades finalísticas consumiram R\$ 15.052.086,13, correspondendo a 33,6% do total das despesas pagas no exercício;
- Atividades de apoio (meio) totalizaram R\$ 29.755.298,68, representando 66,4% do dispêndio global.

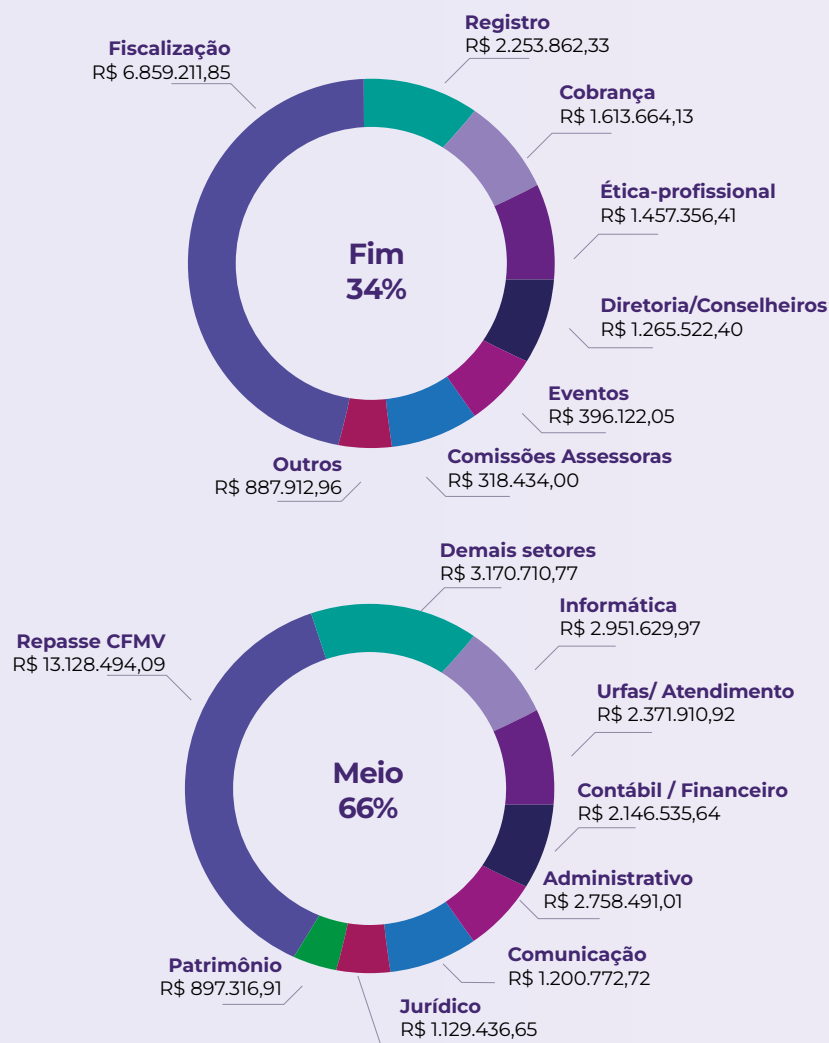
Considerando-se a análise sob o enfoque por função da despesa:

- A função Fiscalização absorveu R\$ 6.859.211,85, equivalente a 15,3% da despesa total paga;
- A função Suporte Administrativo registrou dispêndio de R\$ 37.948.172,96, correspondente a 84,7% do total executado.

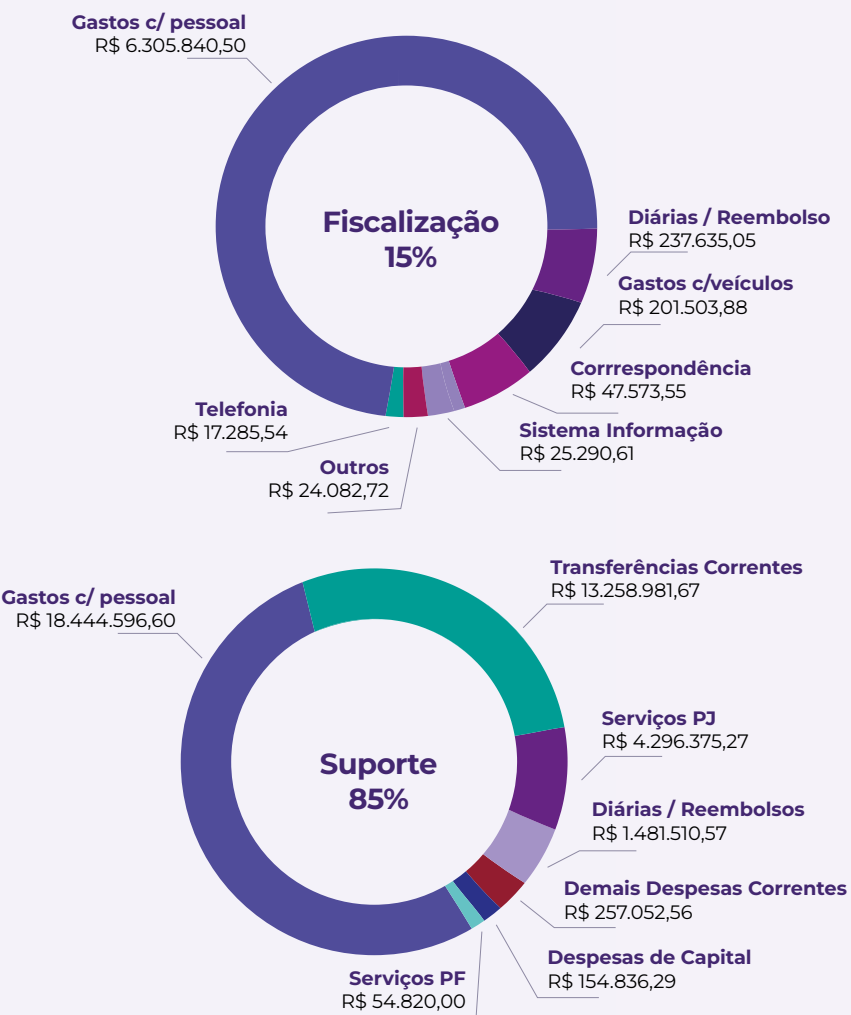
Os dados evidenciam a distribuição dos recursos entre as atividades finalísticas e de suporte, permitindo a adequada avaliação da alocação orçamentária no âmbito das competências institucionais da Autarquia.

Gestão de Custos

Despesas por área



Despesas por função



Tratamento das demonstrações contábeis

O CRMV-SP não possui, em sua estrutura organizacional, unidades gestoras ou entidades com autonomia contábil independente.

A escrituração contábil é realizada de forma integralmente centralizada, em sistema único, contemplando todas as operações orçamentárias, financeiras e patrimoniais da entidade.

Dessa forma, as demonstrações contábeis apresentadas neste Relatório de Gestão refletem a totalidade das operações do Conselho, não havendo necessidade de consolidação ou integração de saldos de unidades descentralizadas, nos termos previstos na Instrução Normativa TCU nº 84/2020.



Egliman Martins de Carvalho

Contador do CRMV-SP

CRC 1SP255148/O-0

Declaração do contador

Em cumprimento ao disposto na Instrução Normativa TCU nº 84/2020, declaro que os demonstrativos contábeis constantes do Balanço Orçamentário, Balanço Financeiro, Balanço Patrimonial, Demonstração das Variações Patrimoniais e Demonstração dos Fluxos de Caixa, relativos ao exercício de 2025, foram elaborados em conformidade com a **Lei Federal nº 4.320/1964** e com as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBC TSP), refletindo, em seus aspectos relevantes, a situação orçamentária, financeira e patrimonial do CRMV-SP.

Os registros contábeis que deram origem às demonstrações foram efetuados com base em documentação hábil encaminhada pelos setores competentes.

Declaro, ainda, não ter conhecimento de fraude ou irregularidade relevante que possa afetar materialmente as demonstrações contábeis apresentadas.

Estou ciente das responsabilidades civis e profissionais decorrentes desta declaração.

Expediente

Participaram da elaboração deste Relatório de Gestão 2025 todos os coordenadores dos departamentos, Controladoria e Diretoria Executiva do CRMV-SP. O Relatório de Gestão é um produto da aplicação do pensamento coletivo e orientado pelas boas práticas prospectadas em organizações públicas e privadas.

Diretoria Executiva

Daniela Pontes Chiebao
Presidente

Carolina Saraiva Filippos de Toledo
Vice-Presidente

Rodrigo Soares Mainardi
Secretário-Geral

Alessandra Marnie Martins Gomes de Castro
Tesoureira

Diretoria Técnica e Administrativa

Leonardo Burlini Soares
Diretor Técnico

Bruno Fassoni Alves de Oliveira
Diretor Jurídico e Administrativo

Coordenação e Consolidação

Emanoel Tadeu Coelho Costa
Coordenador Financeiro

Laís Domingues Figueiredo Shingaki
Coordenadora de Comunicação

Responsáveis pelos conteúdos

Carla Maria Figueiredo de Carvalho
Coordenadora Técnica Médica-veterinária

Emanoel Tadeu Coelho Costa
Coordenador Financeiro

Geni da Silva
Coordenadora de Atendimento e Registros

Laís Domingues Figueiredo Shingaki
Coordenadora de Comunicação

Lenice Fonseca Ferreira Jorge Neto
Coordenadora Administrativa

Marcos Antônio Alves
Coordenador Jurídico

Marcos Antônio de Sousa Lima
Coordenador de Tecnologia da Informação

Renata da Silva Rezende Gonçalves
Chefe de Gabinete

Renata Keiko
Ouvidora

Silvana Basaglia Beringer
Coordenadora Processos Éticos

Victor Chiaroni Galvão
Coordenador de Fiscalização e Multas

Revisão e Diagramação

Editora Ibero-Americana de Educação

Fotos

Freepik
Flaticon
SVG Repo
Adobe Stock
CRMV-SP



CRMV SP

Conselho Regional de Medicina Veterinária
do Estado de São Paulo